



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2025

Impressum

✦ GRI 102-53

Kontakt

EBZ Gruppe
Bleicherstraße 7
D - 88212 Ravensburg

info@ebz-group.com
www.ebz-group.com

Redaktion

Julius Book
Verena Egle

Gestaltung und Layout

Maren Barreiro
Yvonne Schildmann

Bildnachweis

Bildarchiv EBZ Gruppe

EBZ Gruppe ©2026

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher
Genehmigung des Herausgebers und mit Bild- und
Textverweis „EBZ Gruppe“



INHALT

Unser Unternehmen

Vorwort.....	4
Unternehmensprofil.....	6
Entwicklung unseres Nachhaltigkeitsberichts ..	12

Unser Know-how

Forschung & Entwicklung	16
Digitalisierung & Innovation.....	20

Verantwortungsvolle Leistung

Umweltmanagement.....	23
Energiemanagement & Emissionen.....	25
Nachhaltige Beschaffung	27

Verantwortungsvoller Arbeitgeber

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	30
Attraktiver Arbeitsplatz.....	32
Mitarbeiteraus- und weiterbildung	33

Verantwortungsvolles Unternehmen

Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit...	39
Langfristiges Wachstum	41
Gesellschaftliches Engagement.....	44
Compliance.....	44
Kundenbeziehungen.....	45

GRI-Inhaltsindex

Unser Unternehmen

01

Vorwort

★ GRI 102-14

Liebe Leserinnen und Leser,

die EBZ Gruppe ist ein inhabergeführtes mittelständisches Unternehmen und einer der international führenden Anbieter von Betriebsmitteln und Engineering-Leistungen in der Karosserietechnik für die Automobilindustrie. Unsere tägliche Arbeit ist geprägt von Präzision, Neugier und der Freude an technischen Lösungen; der Wille zur Innovation und der Glaube an technischen Fortschritt bilden das Fundament unseres unternehmerischen Selbstverständnisses.

In einer sich rasant entwickelnden digitalen Welt gewinnt nachhaltiges Handeln weiter an Bedeutung und bleibt ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und strategischen Ausrichtung. Für die EBZ Gruppe bedeutet Nachhaltigkeit umfassende Verantwortung: für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen, für unsere Kunden und Lieferanten sowie für die Gesellschaft insgesamt.

Aus diesem Verständnis leiten wir das Ziel ab, mit natürlichen Ressourcen bewusst und schonend umzugehen, am Arbeitsplatz ebenso wie in der Planung und Entwicklung unserer Produkte, und damit aktiv zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Zugleich haben gute Arbeitsbedingungen sowie die Gesundheit und Sicherheit unserer Beschäftigten höchste Priorität. Die EBZ Gruppe lebt von der Motivation, Kreativität und den Ideen ihrer Belegschaft; deshalb schaffen wir Arbeitsumfelder, in denen sich Menschen wertgeschätzt fühlen und ihr Potenzial entfalten können.

Nachhaltigkeit ist seit vielen Jahren fest in unserer Unternehmensphilosophie und Unternehmensstrategie verankert. Konkrete Maßnahmen werden von den jeweiligen Fachbereichen verantwortet. Diese dezentrale Organisation unseres Nachhaltigkeitsmanagements ermöglicht es, Chancen und Risiken zeit-

nah zu adressieren und Veränderungen im Einklang mit den jeweiligen Rahmenbedingungen umzusetzen.

Unser Anspruch ist es, ökonomische Stabilität und ökologische Verantwortung dauerhaft in einer nachhaltigen Unternehmensführung zu verbinden. Nachhaltigkeit verstehen wir dabei als fortlaufenden Prozess: Wir wollen uns kontinuierlich weiterentwickeln, mit Blick auf unsere Produkte und Dienstleistungen, auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie auf unseren Beitrag zu Umwelt und Klima. Unter unserem Leitgedanken – **CHALLENGE ACCEPTED** – gehen wir neue Wege, überdenken Prozesse und passen sie bei Bedarf an veränderte Anforderungen an.

Dies gilt besonders im Kontext des digitalen Wandels und der zunehmenden Nutzung künstlicher Intelligenz zur Prozessgestaltung und -optimierung. Die globale Digitalisierung stellt mittelständische Unternehmen wie die EBZ Gruppe vor komplexe Aufgaben. Wir stellen uns diesen Herausforderungen sorgfältig abgewogen, im Einklang mit unserer Unternehmenskultur und mit einem klaren Blick auf die Chancen, die sich daraus ergeben.

Unser Motto – CHALLENGE ACCEPTED – prägte auch die Entstehung unseres sechsten Nachhaltigkeitsberichts. Die Berichterstattung fiel in eine Zeit anhaltender geopolitischer Spannungen und wirtschaftlicher Unsicherheiten. Der weiterhin andauernde Angriffskrieg in der Ukraine, die anhaltenden Störungen internationaler Handels- und Transportwege, volatile Energie- und Rohstoffmärkte sowie die daraus resultierenden Belastungen globaler Lieferketten stellten Unternehmen auch im Berichtsjahr 2025 vor erhebliche Herausforderungen. Gleichzeitig hat sich gezeigt, dass die nachhaltige Transformation von Wirtschaft und Mobilität weiter an Dynamik gewonnen hat und ökologische Verantwortung sowie technologische Innovation zunehmend zusammen gedacht werden.

Trotz dieser Unsicherheiten halten wir an unserer langfristigen Unternehmensstrategie fest und erschließen zusätzliche Geschäftsbereiche, die es der EBZ Gruppe ermöglichen, die Mobilität von morgen aktiv mitzugestalten und sich Schritt für Schritt zu ei-



nem breit aufgestellten Technologieunternehmen zu entwickeln. So wollen wir einen dauerhaften Beitrag zu alternativen Antriebssystemen sowie zu einer saubereren, klimafreundlicheren und perspektivisch möglichst klimaneutralen Mobilität leisten.

Markus Müller
Mitglied des Vorstands
(CFO/Finanzvorstand)

Thomas Bausch
Vorstandsvorsitzender (CEO)

Alexander Schmel
Mitglied des Vorstands
(COO/Technikvorstand)

Unternehmensprofil

Organisationsprofil

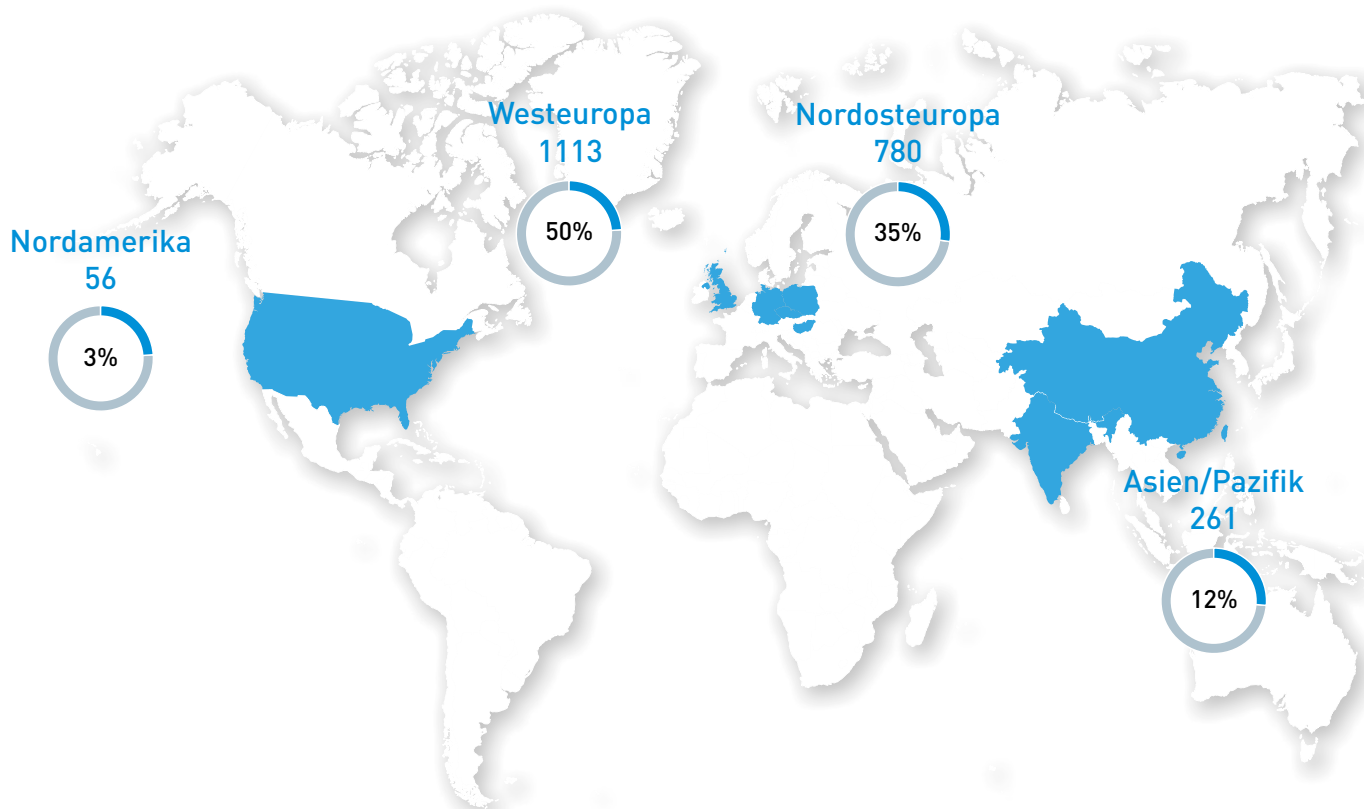
[EBZ Gruppe auf einen Blick](#)

★ GRI 102-1; 102-3; 102-5; 102-7; 102-8

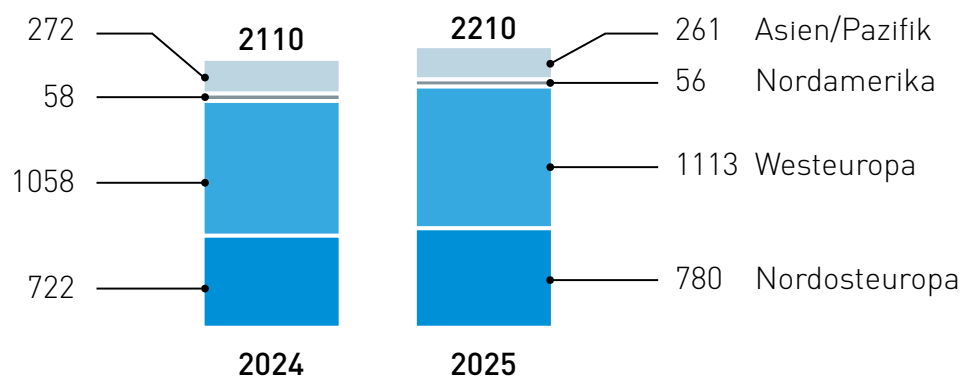
Die EBZ Gruppe umfasst neben der geschäftsleitenden EBZ SE, als Holding und Muttergesellschaft mit Sitz in Ravensburg, 19 operativ tätige Gesellschaften (davon 8 in Deutschland, 8 im europäischen Ausland, wozu wir auch die Gesellschaft in UK zählen, und 3 außerhalb Europas). Die EBZ SE ist ausgestaltet als europäische Gesellschaft (Societas Europaea, SE), eine Aktiengesellschaft des europäischen Rechts, in welcher im Sinne einer Shared-Service Organisation diverse, vor allem kaufmännische Funktionen zent-

ralisiert sind. So nimmt die EBZ SE die Funktionen Vertrieb, Einkauf, Controlling, Finanzen- und Rechnungswesen, IT, Investition, Umwelt, Arbeitssicherheit, Organisations- und Prozessentwicklung, Personal, Marketing, Presse und Öffentlichkeitsarbeit sowie Recht wahr. Das operative Geschäft der EBZ Gruppe wird durch die Tochtergesellschaften der EBZ SE wahrgenommen. Der Vorstand der gesamten EBZ Gruppe ist bei der EBZ SE angestellt.

Die EBZ Gruppe beschäftigte im Jahr 2025 2.210 Mitarbeiter, davon 1.111 an den Standorten in Deutschland, 782 an den Standorten in Europa und 317 an den Standorten außerhalb Europas. Im Berichtsjahr waren 155 Mitarbeiter bei der geschäftsleitenden EBZ SE angestellt.



Mitarbeiterzahlen der EBZ Gruppe nach Region



Mitarbeiterzahlen der operativ tätigen Gesellschaften

Gesellschaft EBZ Gruppe	Land	2023	2024	2025
EBZ SE	Deutschland	128	150	155
EBZ Engineering Bausch & Ziege GmbH, Ravensburg	Deutschland	1	1	1
EBZ Composites GmbH, Schemmerberg	Deutschland	24	27	27
EBZ SysTec GmbH, Ravensburg	Deutschland	668	720	751
EBZ Ravensburg GmbH, Ravensburg	Deutschland	83	85	88
EBZ Ammerbuch GmbH, Ammerbuch	Deutschland	42	45	46
EBZ Bm FormTec GmbH, Ravensburg	Deutschland	29	28	28
Organifarms GmbH, Konstanz	Deutschland	-	-	15
EBZ SysTec Shenyang Ltd., Shenyang	China	187	182	164
EBZ SysTec Inc., McCalla	USA	55	58	56
EBZ SysTec India Pvt. Ltd, Gurgaon	Indien	81	90	97
EBZ Ungarn Kft., Budapest	Ungarn	10	4	3
EBZ Automation Engineering Sp. zo.o., Gliwice	Polen	286	371	398
EBZ Design Engineering Sp. zo.o., Stettin	Polen	81	81	82
EBZ SysTec UK Ltd., Birmingham	England	2	2	2
EBZ Hoffmann s.r.o., Ostrožská Nová Ves	Tschechien	257	261	251
EBZ Industrial Solutions S.R.L., Ploiești	Rumänien	-	-	41
nano power s.r.o., Prag	Tschechien	4	5	5



Kompetenter Partner von der ersten Konzeptplanung bis zur Inbetriebnahme

✦ GRI 102-2

Die EBZ Gruppe gehört zu den Spezialisten im Anlagen- und Werkzeugbau. Als innovatives Unternehmen begleitet die EBZ Gruppe Fahrzeugprojekte über den gesamten Produktentstehungsprozess und die komplette Prozesskette des Werkzeug- und Anlagenbaus. Von der Entwicklung der Karosserie, über das Engineering bis zur Herstellung und Inbetriebnahme von Produktionsanlagen und Umformwerkzeugen liefert die EBZ Gruppe alles aus einer Hand. Sie ist kompetenter Partner für den Karosseriebau von der ersten Konzeptplanung über die Konstruktion und Simulation bis zur Inbetriebnahme der Betriebsmittel. Insbesondere der digitale Entstehungsprozess bis zum Bau eines virtuellen Rohbaus gehört zur Kernkompetenz der EBZ Gruppe.

Die EBZ Gruppe verfügt über sämtliche notwendigen Ressourcen, um Systemprojekte im Bereich des Werkzeugbaus, Karosserieanlagenbaus, der Montage- und Sondermaschinenbau komplett in Eigenregie abzuwickeln. Mit ihren Produktbereichen Werkzeugbau, Anlagenbau und Engineering für die Karosserietechnik gehört die EBZ Gruppe zu den etablierten Herstellern der Branche. Das Leistungsportfolio der EBZ-Gruppe erweiterte sich in den letzten Jahren um die Bereiche Batteriesysteme für Hochleistungsanwendungen sowie die Herstellung von fliegenden Teilen für die Luftfahrt mit 21G-Zertifizierung des Luftfahrtbundesamtes.

Bei der Abwicklung ihrer Projekte setzt die EBZ Gruppe auf durchgängige Arbeitsprozesse und ein professionelles Projektmanagement. Mit ihrem breiten Leistungsangebot, der globalen Präsenz bei ihren Kunden vor Ort und dem standortspezifischen Know-how ihrer Mitarbeiter deckt die EBZ Gruppe somit ein auf dem Markt einzigartiges Portfolio ab.

International vernetzt und gefragt

★ GRI 102-4; 102-6

Die EBZ Gruppe ist in den Ländern bzw. Märkten Deutschland mit den Standorten Ravensburg, Amerbuch (bei Stuttgart), Schemmerhofen (bei Biberach) und Konstanz sowie China, England, Indien, Polen, Tschechische Republik, Ungarn, Rumänien und USA durch Tochtergesellschaften vertreten. Sie ist aber für ihre Kunden auch außerhalb dieser Länder bzw. Märkte tätig.

Lieferkette

★ GRI 102-9

Die EBZ Gruppe unterhält ein internationales Netzwerk mit ca. 2.400 Lieferanten. Unsere Produkte und Dienstleistungen beziehen wir aus unterschiedlichsten Lieferketten, vom kleinen Familienbetrieb bis zum Großunternehmen. 2025 lag das Einkaufsvolumen bei 256 Mio. Euro.

Signifikante Änderungen in der Organisation

★ GRI 102-10

Im Berichtszeitraum arbeitete die EBZ Gruppe im Rahmen geplanter Kooperationen an wichtigen strategischen Ergänzungen ihres Leistungsportfolios, die die gesamte Gruppe zu einem ganzheitlichen Technologieunternehmen weiterentwickeln.

Im Fokus der strategischen Erweiterungen stehen Kooperationen in den Bereichen der Wasserstofftechnologie sowie der batterieelektrischen Systeme.

Im Bereich der Wasserstofftechnologie besteht eine Kooperation zwischen der EBZ Gruppe und dem Zentrum für Sonnenenergie- und Wasserstoff-Forschung Baden-Württemberg (ZSW). Die Mission und das Ziel dieser Kooperation bestehen in der Weiterentwicklung und Serienproduktion eines alkalischen Druckelektrolyseblocks für die nachhaltige Gewinnung von Wasserstoff.

Durch die breite und passende Aufstellung der EBZ Gruppe wird es zukünftig möglich sein, die lizenzierte Technologie sowohl weiterzuentwickeln als auch eine Fertigungstiefe abbilden zu können.

Risikomanagement – Unser Vorsorgeansatz

★ GRI 102-11

Als international aufgestelltes Unternehmen ist die EBZ Gruppe unterschiedlichen Risiken ausgesetzt. Ziel ist es, bei kontrollierten Risiken, unternehmerische Chancen vollumfänglich zu nutzen. Hierbei unterstützt ein einheitliches Risikomanagement, mittels welchem wir Risiken identifizieren, analysieren und bewerten. Das Risikomanagementsystem ist im Qualitätsmanagementsystem (QM-System) integriert und wird als fortlaufender Prozess verstanden, in dem kontinuierlich Planung, Umsetzung und Verbesserung stattfinden. Der entscheidende Schritt unseres Risikomanagements stellt die Identifikation der internen Risiken dar. Informationsquelle hierzu sind vorrangig unsere eigenen Mitarbeiter, die über nötiges Prozess- und Fachwissen verfügen. Über das Risikomanagementportal, welches jedem Mitarbeiter zugänglich ist, wird fachliche und methodische Unterstützung bei der Durchführung von Risikoanalysen angeboten.

Die EBZ Gruppe verfolgt folgende risikopolitischen Grundsätze:

- Risiken und Chancen für das Unternehmen sollen analysiert und Maßnahmen festgelegt werden, um den Fortbestand des Unternehmens zu gewährleisten.
- Risiken sollen bewusst eingegangen und Chancen aktiv genutzt werden, um den unternehmerischen Erfolg zu sichern.
- Rechtzeitige und offene Kommunikation von Risiken und Chancen.
- Mitarbeiter sollen aktiv am Risikomanagement beteiligt und ein risikobasiertes Denken und Handeln gefördert werden.

Externe Initiativen und Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen

✦ GRI 102-12; 102-13

Als Teil unserer unternehmerischen und auch gesellschaftlichen Verantwortung engagiert sich die EBZ Gruppe in einer Reihe von Organisationen und Vereinen. So sind wir beispielsweise aktiv im Wirtschaftsforum Pro Ravensburg e. V. und im Verein Förderer und Alumni der DHBW Ravensburg (VFA).

Im Berichtsjahr beteiligte sich die EBZ Gruppe zudem als Gründungsmitglied an der Entstehung des Vereins „Förderungsgemeinschaft BIT“. Ziel dieses Vereins ist die Gründung eines dezentralen, hochschulübergreifenden Technologieinstituts mit dem Namen „Bodensee Technologie Hub“. Diese Initiative wurde von 22 Akteuren aus Wirtschaft, Politik und Hochschulen aus der Bodenseeregion und der Region Oberschwaben ins Leben gerufen.

Weiter hält die EBZ Gruppe Mitgliedschaften unter anderem in folgenden Verbänden:

- IHK Bodensee-Oberschwaben
- Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e. V. (BME)
- Unternehmensverband Südwest
- Verband Deutscher Werkzeug- und Formenbauer e. V.

Ethik und Integrität

Ein gutes Miteinander als Grundlage für langfristige Unternehmensentwicklung

✦ GRI 102-16

Die tägliche Interaktion miteinander und das richtige Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten bilden die Grundlage unserer langfristigen und nachhaltigen Unternehmensentwicklung und unseres Erfolges. Wir messen Leistung nicht nur an den Ergebnissen, sondern auch an der Art und Weise, wie sie erreicht werden. Dabei sind wir verpflichtet, die Erwartungen und Bedürfnisse aller Beteiligten (Ak-



tionäre, Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und das Unternehmen) gleichermaßen zu erfüllen. Ehrlichkeit und Vertrauen sowie Selbstverantwortung und korrektes Handeln bilden hierbei die Basis unserer Werte.

Code of Conduct als Richtschnur und Orientierung

Diese Grundsätze sind in unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct) festgeschrieben. Dieser Verhaltenskodex bietet den ethischen Orientierungsrahmen basierend auf Gesetzen, Vorschriften, internationalen Abkommen aber insbesondere auch basierend auf unseren Werten und Prinzipien.

Die im Verhaltenskodex festgelegten Regeln gelten sowohl für unsere unternehmensinterne Zusammenarbeit als auch für unseren Auftritt nach außen. Der



Umgang miteinander ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Fairness, Professionalität und Ehrlichkeit. Chancengleichheit und Vielfalt werden als Voraussetzung für ein gutes Miteinander und Betriebsklima gefördert.

Unternehmensführung

★ GRI 102-18

Die EBZ SE ist eine europäische Gesellschaft mit einem dualen Führungssystem, bestehend aus Vorstand, der das Unternehmen leitet und Aufsichtsrat, der die Geschäftsführung überwacht.

Die Tätigkeit des Vorstandes umfasst in hohem Maße die strategische Ausrichtung des Unternehmens sowie die Verantwortung für die Zentralfunktionen und

die Unternehmensbereiche. Priorität hat dabei eine enge Zusammenarbeit zwischen Vorstand und den einzelnen Fachabteilungen.

Mitglieder des Vorstandes sind Thomas Bausch als Vorstandsvorsitzender und CEO, Markus Müller als CFO und Alexander Schmeh als COO. Die Vorstandsmitglieder werden durch den Aufsichtsrat bestellt.

Der Aufsichtsrat besteht aus drei Mitgliedern. Diese sind gegenwärtig ebenfalls männlich und deutscher Nationalität. Die Aufsichtsratswahl findet alle fünf Jahre statt. Vorstand und Aufsichtsrat informieren sich regelmäßig zu wesentlichen Themen und schaffen hierdurch die Möglichkeit einer effektiven und dynamischen Reaktion auf interne und externe Entwicklungen.

Entwicklung unseres Nachhaltigkeitsberichts

Einbindung von Stakeholdern

[Liste von Stakeholdern](#)

★ GRI 102-40

Kommunikationswege der EBZ Gruppe mit ihren Stakeholdern

Stakeholder

EBZ Gruppe

Mitarbeiter

Lieferanten/Dienstleister

Kunden

Investoren

Medienorganisationen/Presse

Lokale Institutionen/Initiativen

Potenzielle Nachwuchskräfte

Interessenverbände

Forschungsinstitute/Hochschulen

Behörden

Einbindung

Persönliche Gespräche zwischen Unternehmensleitung und den Führungskräften sowie Mitarbeitern, Dialog zwischen Vorstand und Aufsichtsrat

Persönliche Gespräche mit Führungskräften, Intranet, Betriebliches Vorschlagswesen, Veranstaltungen

Persönlicher Dialog, Supplier-Self-Assessment

Persönlicher Dialog, Medien

Persönlicher Dialog

Persönlicher Dialog, Geschäftsbericht, Website, Veranstaltungen, Soziale Medien

Veranstaltungen, Soziale Projekte, Website, Soziale Medien

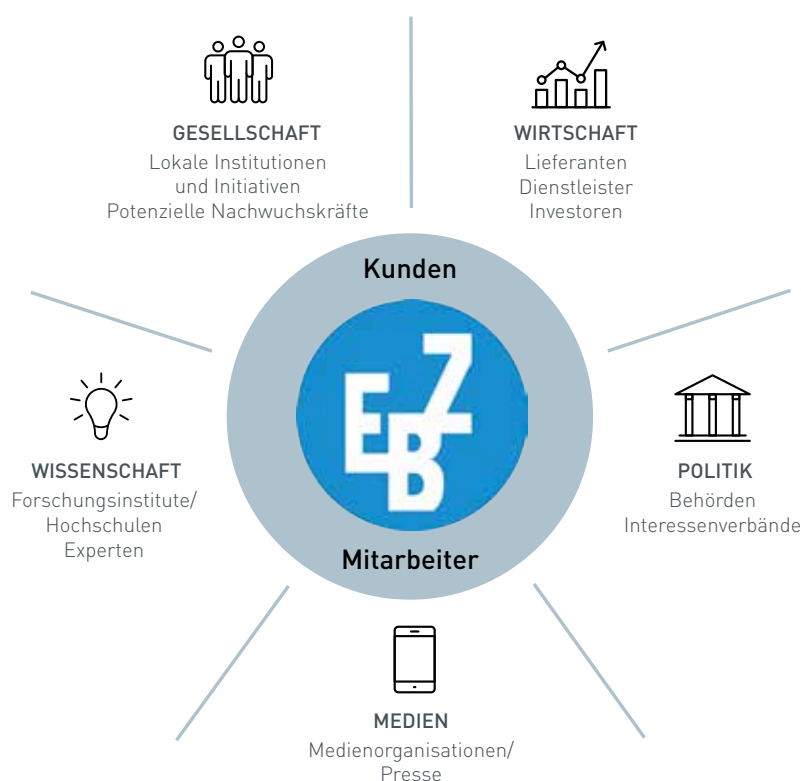
Persönlicher Dialog, Plattformen, Soziale Medien, Presse, Kooperationen

Persönlicher Dialog

Persönlicher Dialog, Kooperationen

Persönlicher Dialog, Website, Presse

Folgende Gruppen sind für die EBZ Gruppe von besonderer Bedeutung:



Tarifverhandlungsvereinbarungen

★ GRI 102-41

Unser Erfolg ist maßgeblich getragen von unseren Mitarbeitern. Wertschätzung und Respekt im Umgang mit unseren Mitarbeitern haben deswegen hohe Priorität. Dies spiegelt sich auch in den Entscheidungsprozessen wider, in denen es um die Belange unserer Mitarbeiter geht.

Die EBZ Gruppe und ihre Entscheidungsträger setzen auf eine enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat¹, der die Interessen der Mitarbeiter gegenüber der EBZ Gruppe als Arbeitgeber vertritt. Ergebnis der Zusammenarbeit ist eine Vielzahl von Betriebsvereinbarungen. Die EBZ Gruppe ist nicht Mitglied des Arbeitgeberverbandes, eine Tarifgebundenheit besteht daher nicht.

Ermittlung und Auswahl der Stakeholder / Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern

★ GRI 102-42; 102-43

Der Austausch mit unseren Stakeholdern ist Basis unserer stetigen Weiterentwicklung. Dieser Austausch ist wichtig, um die Anforderungen an uns besser analysieren und umsetzen zu können und somit auch die eigenen Ziele planbar zu erreichen. Deswegen stehen wir in regelmäßigem Austausch mit verschiedenen gesellschaftlichen Gruppen, unseren Stakeholdern. Hierbei liegt die Verantwortung für den Austausch mit den verschiedenen Stakeholdern in den jeweiligen Fachbereichen und insbesondere auch bei der Unternehmensleitung. Der Austausch in Form des persönlichen Dialogs hat dabei besondere Relevanz für die EBZ Gruppe.

¹ Ein Betriebsrat besteht für den Standort Ravensburg und umfasst die Gesellschaften EBZ SE, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ SysTec GmbH und EBZ BM FormTec GmbH.

Wichtige Themen der Stakeholder

★ GRI 102-44

Wichtiger Baustein der eigenen Unternehmens- und Nachhaltigkeitsstrategie ist, neben der Identifizierung der eigenen wesentlichen Themen insbesondere auch die Identifizierung und die Auseinandersetzung mit den wichtigen Themen der Stakeholder. Nur so kann die EBZ Gruppe verantwortungsvoll und damit nachhaltig hinsichtlich wirtschaftlicher, ökologischer und gesellschaftlicher Aspekte planen und agieren.

In den letzten Jahren haben vor allem die Themen des Klimaschutzes sowie der Digitalisierung die Zivilgesellschaft beschäftigt. Diese neue Prägung hat auch Einfluss auf Politik, Wirtschaft und Industrie und damit auch auf uns und unsere Stakeholder.

Weiter wurden die wichtigen Themen unserer Stakeholder auch im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse miteinbezogen, womit das Ergebnis der Wesentlichkeitsanalyse auch die wichtigen Themen unserer Stakeholder widerspiegelt.

Vorgehensweise bei der Berichterstattung

Vorgehensweise zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen

★ GRI 102-46

Zur Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts der EBZ Gruppe wurde ein Projekt-Team ins Leben gerufen, welches die Berichterstattung geplant und umgesetzt hat. Grundlage der Berichterstattung war die intensive Auseinandersetzung mit den Anforderungen der GRI-Standards und darauf aufbauend die durchgeführte Wesentlichkeitsanalyse.

Die Wesentlichkeitsanalyse fand im Rahmen eines Workshops statt, in dem die wesentlichen Themen aus Sicht der jeweiligen Stakeholder identifiziert und diskutiert wurden. Hierbei ist das Projekt-Team schrittweise vorgegangen:

1. Schritt:

Vorauswahl und Identifizierung potenzieller Themen. Die Vorauswahl wurde ebenfalls im Rahmen eines Workshops getroffen. Für die Ermittlung der Vorauswahl wurde auf Input der jeweiligen Fachbereiche zurückgegriffen, Input anderer interner und externer Quellen verwendet sowie Input aus der Analyse der globalen Standards gezogen.

2. Schritt:

Die vorausgewählten Themen wurden den Teilnehmern im Workshop zur Wesentlichkeitsanalyse vorgestellt und aus jeweiliger Sicht der Stakeholder bewertet.

3. Schritt:

Aus der Ergebnisverteilung der Themenbewertung konnten im Anschluss die wesentlichen Themen der EBZ Gruppe identifiziert und ausgewertet werden.

4. Schritt:

Die Auswertung und damit das Ergebnis der Wesentlichkeitsanalyse wurde dem Vorstand präsentiert und von diesem verabschiedet.

Wesentliche Themen

★ GRI 102-47

- Energiemanagement und Emissionen
- Umweltmanagement
- Digitalisierung/Innovation
- Forschung und Entwicklung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Attraktiver Arbeitsplatz, Talentfindung und Förderung
- Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit
- Förderung
- Gesellschaftliches Engagement/ Gemeinwohl-Ökonomie
- Kundenbeziehungen und -zufriedenheit
- Langfristiges Wachstum
- Mitarbeiteraus- und Weiterbildung

Fakten zur Berichterstattung

★ GRI 102-45; 102-50; 102-51; 102-52; 102-54

Absender des vorliegenden Nachhaltigkeitsberichts ist die EBZ Gruppe. Die Angaben im Bericht beziehen sich damit auf die gesamte EBZ Gruppe, mithin auf alle verbundenen Unternehmen der EBZ SE. Wo qualitative oder quantitative Angaben nicht für die gesamte EBZ Gruppe gelten, ist dies entsprechend vermerkt.

Der Nachhaltigkeitsbericht 2025 wurde im Juli 2026 als sechster Nachhaltigkeitsbericht der EBZ Gruppe veröffentlicht. Der Berichtszeitraum ist das Geschäftsjahr 2025. Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards: Option „Kern“ erstellt. Der Bericht wurde extern nicht geprüft.

Der Nachhaltigkeitsbericht der EBZ Gruppe erscheint jährlich für das vorangegangene Geschäftsjahr.



Unser Know-how

02

Forschung & Entwicklung

Wir lieben Herausforderungen und fangen dort an, wo andere schon aufgeben.

Forschung & Entwicklung bedeutet für uns Investition in die Zukunft: die kontinuierliche Verbesserung von bestehenden Produkten und Dienstleistungen sowie die Schaffung von Innovationen als wichtige Säule des Erfolgs der EBZ Gruppe – heute und in Zukunft.

Technology & Innovation Center (TIC)

Ein Großteil der Forschungs- und Entwicklungsarbeit findet in unserem Technology & Innovation Center (TIC) am Standort Ravensburg statt. Ein dynamisches und motiviertes Team von 20 Mitarbeitern und derzeit 5 Studenten arbeitet hier stetig an der Umsetzung von Ideen und Innovationen. Von der Idee bis zu deren Umsetzung erfolgt im TIC alles aus einer Hand: die mechanische Konstruktion, der Mechanik-Aufbau, die E-Konstruktion sowie Elektrik-Installation und das Schreiben der Software.

Tätigkeitsschwerpunkte des TICs sind insbesondere:

- Mitentwicklung von Standards und deren Erprobung in Dauertests
- Erprobung und Verbesserung von Technologien sowie Durchführung von Prozessabsicherungen
- Ausarbeitung von Konzepten und entsprechendem Aufbau von Versuchsreihen und Kleinstserien
- Entwicklung von Softwarepaketen für Roboter und andere Systeme wie z. B. Mikrocontroller oder SPS
- Auslegung, Programmierung und Inbetriebnahme von verschiedenen Antriebstechniken

Für diese Tätigkeiten steht dem TIC ein umfangreiches Testzentrum mit einem Testlabor für Elektronik sowie eine große Testanlage für jede Art von Roboterapplikationen und Fördertechnik zur Verfügung.



Technologiekompetenz und Innovationskraft im Anlagen- und Werkzeugbau

Gute Ideen entstehen dort, wo verschiedene Sichtweisen und Lösungsansätze aufeinandertreffen und konstruktive Diskussion und Zusammenarbeit entsteht. Auf dieser Basis treffen auch im TIC Mitarbeiter verschiedener Berufszweige aufeinander und können so ihre unterschiedlichen Erfahrungen und ihr unterschiedliches Know-how in die Entwicklungsarbeit mitbringen und diese vorantreiben.

Im TIC arbeiten Ingenieure und Techniker der Mechanik und der Elektrotechnik mit Automatisierungstechnikern, Schweißfachingenieuren sowie Bachelor- und Masteranden zusammen. Damit die Entwicklungsarbeit auf höchstem Niveau stattfindet und auch die Mitarbeiter des TICs ihr Fachwissen stetig festigen und erweitern können, werden diese regelmäßig in entsprechend technologierelevanten Fachbereichen geschult und weitergebildet.

Interner und externer Ansatz der Forschungs- und Entwicklungsarbeit

Die kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen setzt vor allem voraus, zu verstehen, was für unsere Kunden zählt. Somit steht im Zentrum unserer Entwicklungsarbeit der Kundennutzen und damit insbesondere unsere Fähigkeit, maßgeschneiderte Lösungen aus einer Hand anzubieten.

Jedoch agieren wir bei der Entwicklung von neuen Produkten und verbesserten Dienstleistungen und Prozessen nicht nur kundengetrieben, sondern vor allem auch aus eigenem Innovations- und Entwicklungsgeist. Diese Kombination aus kundenorientierter Entwicklungsarbeit und eigenem Innovations- und Entwicklungsgeist bildet die Grundlage dafür, Verbesserungspotenziale auszuschöpfen und die Zukunft des Anlagen- und Werkzeugbaus als Vorreiter mitzugestalten..

Entstehung interner Entwicklungsansatz:

- Die EBZ Gruppe erkennt potentielle Zukunftstechnologien oder Alleinstellungsmerkmale und eine daraus resultierende Differenzierung zum Wettbewerb.

- Hohe Preise am Markt setzen den Anreiz, die entsprechende Technologie selbst bereitzustellen.
- Bereits vorhandene Technologien sollen auf EBZ-eigene Anforderungen angepasst werden (z. B. Erhöhen des Qualitätsniveaus).

Entstehung externer Entwicklungsansatz:

- Der Kunde setzt eine neue Technologie ein, die durch die EBZ Gruppe zuerst erprobt und verbessert werden soll.
- Der Kunde benötigt eine Machbarkeitsstudie bzw. eine komplette Problemlösung mit oder ohne Umsetzung.
- Durch einen Vorab-Aufbau im TIC kann der Kunde Zeit, Geld und Fläche einsparen bei gleichzeitiger Erhöhung der Anlagenverfügbarkeit.
- Der Kunde bekommt ein Produkt, dessen Herausforderungen bereits im TIC gemeistert wurden – der Kunde erhält ein getestetes und serienreifes Produkt.

Miteinbeziehung von Nachhaltigkeitsaspekten in Forschung & Entwicklung

Die EBZ Gruppe bietet ihren Kunden die Möglichkeit, ihre Produkte durch Einsatz modernster Technologien auch unter dem Nachhaltigkeitsaspekt entsprechend anzupassen. So ist es uns beispielsweise möglich, die EBZ-Fördertechnik mit Energierückgewinnung auszustatten, durch ein intelligentes Antriebssystem Motoren einzusparen oder durch den Verbau modernster LED-Technik eine höhere Energieeffizienz zu erreichen und bereitzustellen. Des Weiteren kann durch die Entwicklung und den Einsatz von fahrerlosen Transportsystemen künftig auch CO₂ beim Materialtransport eingespart werden.

Auch bietet die EBZ Gruppe durch einen intelligenten, flexiblen Greifer die Möglichkeit, Bauteilgreifer einzusparen, was den Flächenbedarf beim Kunden senkt und damit erheblich Ressourcen schont.

Industrie 4.0

Die EBZ Gruppe treibt die digitale Transformation ihrer Produkte und Prozesse bereits konsequent voran. Aufbauend auf der intelligenten Vernetzung im Sinne von Industrie 4.0 erweitern wir unsere Lösungen zunehmend um KI-basierte Funktionen und schaffen so die Grundlage für vorausschauende Instandhaltung sowie die transparente Auswertung und intelligente Nutzung produktrelevanter Daten.

Sicherung von Patenten

Wir wollen unser Engineering und insbesondere unser selbst entwickeltes geistiges Eigentum wirksam schützen und professionell managen, insbesondere auch gegenüber Plagiaten. Im Jahr 2024 wurde das hohe Niveau unseres Schutzrechtsportfolios gehalten: Die EBZ-Gruppe verfügt weiterhin über insgesamt 53 aktive Patentanmeldungen und Patente im In- und Ausland. Um den Ideenreichtum und den Erfindergeist unserer Mitarbeiter künftig noch gezielter zu fördern, ist die Einführung eines strukturierten Arbeitnehmererfindungsmanagementsystems in Planung.

Wissenschaftskooperationen

Wissenschaftlicher Gedankenaustausch sichert die hohen Standards der eigenen Forschungs- und Entwicklungsarbeit und fördert die stetige Weiterentwicklung. Die EBZ SE ist Basismitglied der Werkzeugbau Akademie GmbH, die aus dem Werkzeugmaschinenlabor der RWTH Aachen und dem Fraunhofer-Institut für Produktionstechnologie IPT hervorgegangen ist. Ziel der Zusammenarbeit ist die Zusammenführung von Industrie und Forschung in gemeinsamen Forschungsprojekten, die Unterrichtung der Mitglieder über den Stand aktueller Forschungsarbeiten sowie die gemeinsame praxisgerechte Bearbeitung von Projekten unter Berücksichtigung von Aufgaben- und Problemstellungen der Mitglieder.

EBZ ist darüber hinaus Mitglied im BIT e.V., einem Förderverein zur Etablierung eines anwendungsnahe Forschungsinstituts. Träger des Vereins sind diverse Hochschulen und Unternehmen im Bodenseeraum. Ziel ist die Stärkung der Forschung mit Promotionsmöglichkeit zur Förderung

der Innovationskraft in den hiesigen Unternehmen. Die folgenden Entwicklungsprojekte betreffen den Produktbereich Elektrolyse bei der EBZ SysTec GmbH:

Ely2Series (Projektende: 02/2025)

In dem 2025 abgeschlossenen Einzelvorhaben „Ely2Series“ wurde die Entwicklung und Industrialisierung von international wettbewerbsfähigen alkalischen Elektrolyse-Stacks vorangetrieben, indem zentrale Komponenten des Elektrolyseurs hinsichtlich der Kosteneffizienz und Fertigung optimiert wurden. Die im Projekt entwickelten Ergebnisse und Kompetenzen werden über die Projektlaufzeit hinaus genutzt und kontinuierlich weiterentwickelt, wodurch ein wesentlicher Beitrag für den nachhaltigen Ausbau der Energieinfrastruktur mit erneuerbaren Energien am Standort Deutschland geleistet wird.

Megastack (Projektende: 12/2025)

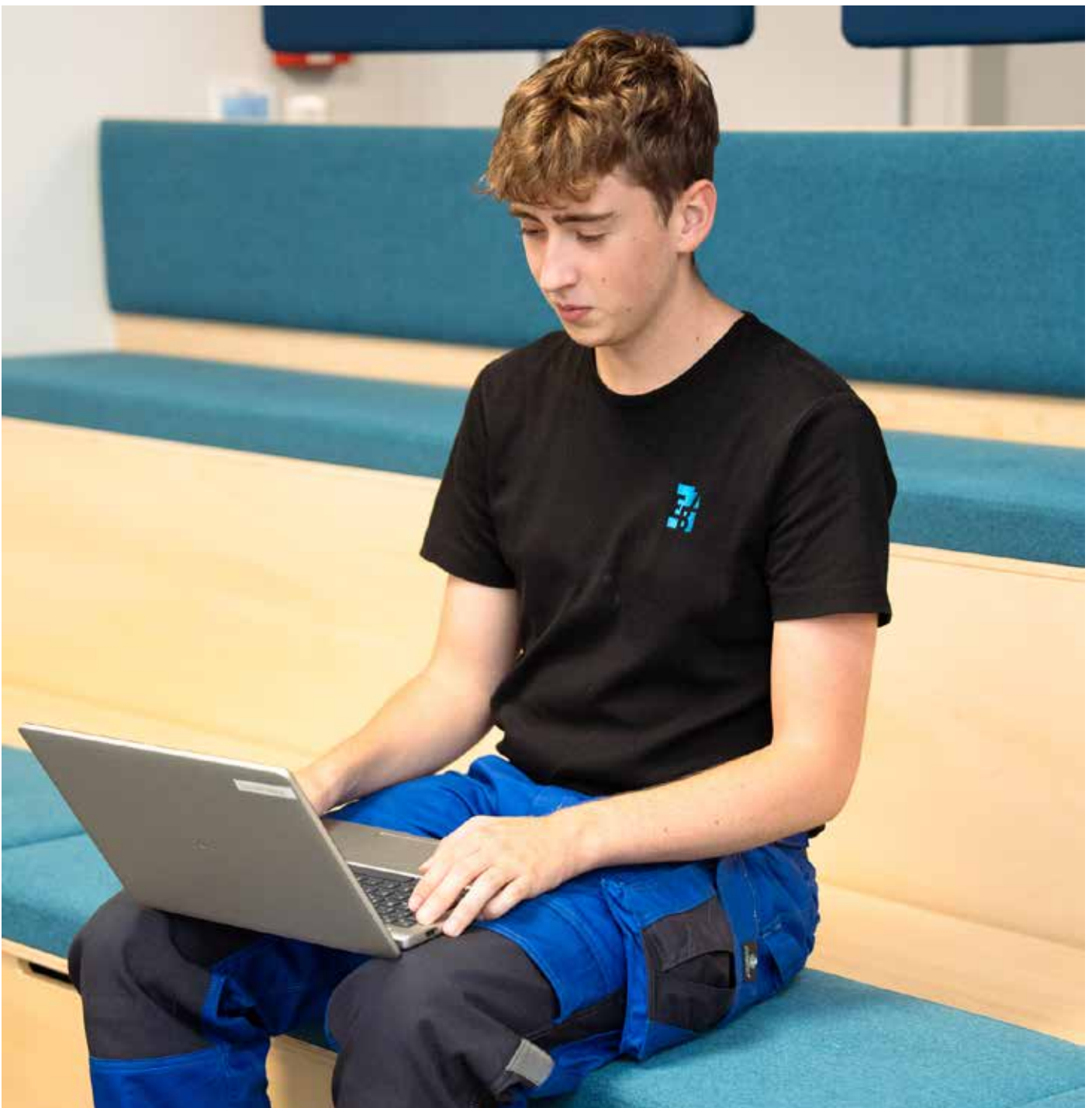
In dem 2025 abgeschlossenen Verbundprojekt „Megastack BW“ wurde zusammen mit dem Forschungsinstitut Zentrum für Sonnenenergie- und Wasserstoff-Forschung Baden-Württemberg sowie einem Industriepartner die Skalierung einer bestehenden Elektrolyse-Stack Technologie vorangetrieben. Im Projekt wurden wissenschaftliche Expertise mit industrieller Anwendungskompetenz kombiniert, um diese zukunftsorientierte und klimaneutrale Energiespeicherungs-Technologie zeit- und kosteneffizient in Richtung Multi-Megawatt Anlagen zu entwickeln. Die Hauptsitze aller Projektpartner liegen in Baden-Württemberg, sodass durch dieses Projekt der Forschungs-, Innovations- und Wirtschaftsstandort Baden-Württemberg nachhaltig gestärkt wurde.

AEMELhy (laufend)

Das Ziel des laufenden Verbundprojekts „AEMELhy“, das mit einem Industriepartner und dem Institut für Oberflächentechnik der RWTH Aachen umgesetzt wird, ist die Entwicklung einer effizienten, kostengünstigen Elektrodenbeschichtung für die alkalische Elektrolyse. Die Kooperation verbindet wissenschaftliche Exzellenz mit industriell technischer Expertise,

um die zukunftsfähige, nachhaltige Elektrolyse-Technologie auf höchste Energieeffizienz auszurichten. Das Projekt leistet damit einen Beitrag zu einer nachhaltigen wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Entwicklung am Standort Deutschland.

Hierbei handelt es sich um einen Auszug der Kooperationen. Für die nächsten Geschäftsjahre sind weitere Wissenschaftskooperationen mit Universitäten in Planung.



Digitalisierung & Innovation

Digitaler Wandel. Digitalisierung. Digitale Transformation. Schlagworte, die im 21. Jahrhundert Einzug in nahezu jede Branche und jedes Unternehmen halten – so auch in die EBZ Gruppe. Die Digitalisierung gilt als Innovationstreiber technologischer, wirtschaftlicher und sozialer Veränderungen. Gerade für die EBZ Gruppe als mittelständisches Familienunternehmen mit traditionellen Geschäftsfeldern und tiefer Verwurzelung im oberschwäbischen Raum, bietet die Digitalisierung eine besondere Möglichkeit, die eigenen Geschäftsmodelle zu erweitern, gänzlich neue Märkte zu erschließen und international zwischen großen Konzernen standzuhalten. Die fortschreitende Digitalisierung, unser Wachstum und die Internationalisierung führen zu gesteigerten Anforderungen an unsere digitalen Systeme.

Unser Digitalisierungsansatz

Um erfolgreich aus dieser Phase des digitalen Wandels hervorzugehen, verankert die EBZ Gruppe verschiedene Aspekte der Digitalisierung in ihrer langfristig ausgerichteten Unternehmensstrategie. Die Verantwortung für das übergeordnete Digitalisierungs- und Innovationskonzept liegt beim Chief Strategy Officer (CSO) der EBZ Gruppe.

Ein Schwerpunkt der Digitalisierungsarbeit des CSOs liegt auf dem Potenzial für unsere Geschäftsentwicklung. Erfolgsentscheidend sind dabei die Identifizierung kundenspezifischer Vorteile, die aktive Mitwirkung aller Verantwortlichen, der zentralen IT-Abteilung innerhalb unseres Unternehmens und die Erfahrung externen Know-hows. Einen großen Stellenwert nimmt hierbei seit geraumer Zeit der Megatrend der künstlichen Intelligenz (KI) ein.

Die EBZ Gruppe geht deshalb zunehmend strategische Kooperationen mit international tätigen Unternehmen sowie mit regionalen Start-ups ein, die verschiedene Aspekte zum Thema Digitalisierung und Innovation einbringen.

In Sachen Entwicklung und Herstellung von innovativen, flexiblen und leistungsfähigen Produktionssystemen

sowie Werkzeugen im Karosseriebau gehört die EBZ Gruppe zu den führenden Unternehmen.

Von der Angebotserstellung über die Konzeptentwicklung bis hin zur Konstruktion und Inbetriebnahme vor Ort weist unser Kundenentstehungsprozess einen hohen Digitalisierungsgrad auf. Dabei kommen bei der EBZ Gruppe seit Jahren modernste CAx- und ERP-Technologien zum Einsatz. Diese bilden die optimale Basis für eine ganzheitliche Digitalisierungs- und Innovationsstrategie.

Durch die fortschreitende digitale Transformation unserer Geschäftsprozesse entstehen immer mehr und vor allem größere Datenmengen. Aus diesem Grund haben wir in den letzten Jahren finanzielle sowie personelle Ressourcen (Team Data Science) aufgewendet, um neue Systeme zu eruieren, die unser Wachstum und den Ausbau von Marktchancen nachhaltig unterstützen. Mittlerweile liegt ein Schwerpunkt des Teams auf Applikationen, die künstliche Intelligenz beinhalten.

Unsere ERP-Transformation

Mit der erfolgreichen Integration von SAP S/4 HANA im Berichtsjahr 2021 stellte die EBZ Gruppe ihre ERP-Landschaft auf ein neues Fundament und bietet mit der Integration einer ganzheitlichen ERP-Landschaft nun die Möglichkeit, ein zeitgemäßes Transformationsvermögen im Unternehmen zu schaffen. Seit geraumer Zeit wird das System durch Module erweitert, um weitere Prozesse integrieren zu können.

Digitalisierung im Arbeitsalltag

Digitalisierung von Prozessen und Vernetzung von Daten und Anwendungen halten in allen Bereichen des Arbeitsalltags der Mitarbeiter in der EBZ Gruppe Einzug. Moderne Informations- und Kommunikationstechnologien sind inzwischen fester Bestandteil im Arbeitsalltag der meisten Beschäftigten. Maßgeschneiderte Softwarelösungen werden für die Fachbereiche entwickelt und produktiv gesetzt. Wo es diese (noch) nicht gibt, proprietäre Software eingesetzt oder viele Schnittstellen beherrscht werden müssen, versucht EBZ mit Low-Code-Anwendungen die Mitarbeiter zu unterstützen.

Für die eigene Softwareentwicklung hat die EBZ-Gruppe personell die notwendigen Ressourcen geschaffen. Auf dem eigenen Softwarecluster läuft produktive Software operativ und unterstützt vielfältige Produktentstehungsprozesse bei EBZ. Durch die Automatisierung repetitiver Tätigkeiten (Robotic Process Automation, RPA genannt) werden darüber hinaus unmittelbar erfahrbare Arbeitserleichterungen durch Digitalisierung für die Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen erreicht.

Die EBZ Gruppe verfügt durch die eigene Softwareentwicklungsabteilung, das Data Science Team und der Möglichkeit der Automatisierung mittels Low-Code Anwendungen (RPA) über den notwendigen Kanon eine ganzheitliche Digitalisierung der Geschäftsprozesse auf allen Systemebenen darzustellen. Hardwareseitig ist das Lerncluster für KI-gestützte Anwendungen in Betrieb und wird stark genutzt.

Die organisatorische Struktur ist die Voraussetzung, damit die EBZ Gruppe mit dem Megatrend KI Schritt halten und sogar eigene Akzente setzen kann. Die Aktivitäten hinsichtlich künstlicher Intelligenz (KI) bündeln sich v. a. im Team Data Science, das seinerseits die neuen Technologiemöglichkeiten evaluiert, unternehmensweit vorstellt und ggf. implementiert. Um KI-Anwendungsfälle zielgerichtet für EBZ zu finden, wurde zusätzlich die interne unternehmensöffentliche Interessensgruppe AI-Pioneers etabliert, in welcher sich über 100 Personen über KI-Applikationen und deren Anwendung austauschen. Organisiert und moderiert wird diese Gruppe von den entsprechenden Data Science Spezialisten.

Innovation

In den vergangenen Jahren hat die EBZ Gruppe ihr Leistungsportfolio gezielt um strategische Zukunftstechnologien erweitert. Neben der klassischen Montagetechnik bilden heute Batteriesysteme, Wasserstofftechnologien und autonome Erntesysteme wichtige Wachstumsmärkte, die unser Unternehmen langfristig erschließen und weiterentwickeln will.

Im Bereich der Montagetechnik haben Batteriemontageanlagen bereits seit mehreren Jahren einen ho-

hen Stellenwert im Portfolio der EBZ Gruppe. Die wachsende Nachfrage nach batterieelektrischen mobilen Anwendungen führte innerhalb der EBZ SysTec GmbH zur Etablierung einer eigenständigen Organisationsstruktur für diesen Geschäftsbereich. Ergänzend dazu entwickelt und vertreibt das Joint Venture EBZ nano power s.r.o. innovative Batteriesysteme, die eine besonders hohe Anzahl an Ladezyklen bei gleichzeitig kurzen Ladezeiten ermöglichen. Diese Eigenschaften sind insbesondere für Anwendungen wie Busse, Fähren, Personenzüge (Battery Electric Multiple Units, BEMUs) oder Minenfahrzeuge von großer Bedeutung. Die technologische Wettbewerbsfähigkeit in diesen Nischenmärkten wurde bereits im Jahr 2024 durch einen Großauftrag für batterieelektrische Busse eindrucksvoll bestätigt.

Ein weiteres strategisches Zukunftsfeld bildet die Wasserstofftechnologie. Obwohl die konkreten Einsatzgebiete weiterhin intensiv diskutiert werden, gilt Wasserstoff als unverzichtbarer Bestandteil der Energiewende. Vor diesem Hintergrund arbeitet EBZ seit 2022 im Rahmen eines Lizenzmodells an der Weiterentwicklung und Industrialisierung der Elektrolysetechnologie des ZSW. Im Mittelpunkt stehen dabei die Elektrodenpakete und die damit verbundenen katalytisch aktiven Beschichtungen, welche maßgeblich die Leistungsfähigkeit eines Elektrolyseurs bestimmen. Besonders hervorzuheben ist, dass die eingesetzten Beschichtungen ohne seltene Erden und Platingruppenmetalle auskommen. Mit der Inbetriebnahme einer eigenen Beschichtungsanlage hat EBZ die Wertschöpfungstiefe erhöht und gleichzeitig die Möglichkeit geschaffen, neue Legierungen und Beschichtungstechnologien eigenständig zu erforschen und weiterzuentwickeln. Der für eine spätere Serienfertigung erforderliche digitale Zwilling des Elektrolyseurs wird vollständig im PDM-System abgebildet und bildet die Grundlage für die weitere Industrialisierung. Obwohl sich der Aufbau einer Kleinserie gegenüber den ursprünglichen Planungen aufgrund externer Faktoren verzögert hat, wird die technologische Weiterentwicklung konsequent fortgeführt. Gleichzeitig zeichnet sich ab, dass der Markt zukünftig verstärkt nach integrierten Elektrolysesystemen und nicht ausschließ-

lich nach einzelnen Elektrolyseblöcken fragen wird. Um dieser Entwicklung Rechnung zu tragen, plant EBZ Mitte 2026 die Inbetriebnahme einer eigenen Test- und Demonstrationsanlage am Standort Ravensburg im Werk 2. Mit dort installierten Elektrolyseuren sollen sowohl technologische Erkenntnisse gewonnen als auch neue Marktpotenziale im Bereich regenerativer Energieträger erschlossen werden. Die Forschungsaktivitäten werden durch mehrere öffentlich geförderte Projekte unterstützt. Während sich das Projekt Ely2Scale mit dem industriellen Fertigungshochlauf der Kernkomponenten beschäftigt und Megastack die Skalierung von Größe und Leistung untersucht, fokussiert das mittlerweile bewilligte Projekt AEMELhy die Weiterentwicklung der Elektrodenbeschichtungen.

Mit der Beteiligung am Start-up Organifarms hat EBZ ein weiteres strategisches Zukunftsfeld erschlossen. Die Investition stellt eine konsequente Weiterführung bereits bestehender Entwicklungsaktivitäten dar, da innerhalb des Technology and Innovation Centers (TIC) seit mehreren Jahren an einem Prototypen für die automatisierte Apfelernte im Freiland gearbeitet wird. Die Bündelung der Kompeten-

zen eröffnet erhebliche Synergiepotenziale und beschleunigt die Marktreife der entwickelten Systeme. Das erste Produkt von Organifarms ist ein autonomer Ernteroboter für Erdbeeren in Controlled Agriculture Environments, beispielsweise in Gewächshäusern. Perspektivisch ist die Erweiterung auf weitere Einsatzumgebungen, etwa Folientunnel, vorgesehen. Parallel wird innerhalb von EBZ der autonome Apfelernteroboter weiterentwickelt, um das zukünftige Produktportfolio von Organifarms sinnvoll zu ergänzen.

Mit den Geschäftsfeldern Batteriesysteme, Elektrolysetechnologie und autonome Erntesysteme hat die EBZ Gruppe ihr Portfolio in den vergangenen drei Jahren gezielt um drei zukunftsweisende Technologien erweitert. Diese Aktivitäten stärken die Position der Gruppe als ganzheitliches Technologieunternehmen, erweitern das Know-how in den Bereichen nachhaltige Mobilität und Wasserstoffwirtschaft und leisten zugleich einen Beitrag zu einer ressourcenschonenden und nachhaltigen Lebensmittelproduktion. Alle drei Bereiche stellen damit wichtige strategische Ergänzungen des bestehenden Leistungsportfolios dar.



Verantwortungsvolle Leistung

03

Umweltmanagement

Es gibt nichts Gutes, außer man tut es. Das gilt besonders im Hinblick auf die Umwelt und den verantwortungsvollen Umgang mit Energie und Rohstoffen. Wir arbeiten beständig daran, ökonomische und ökologische Aspekte im Rahmen einer nachhaltigen Unternehmensführung miteinander in Einklang zu bringen. Dokumentiert wird dieser kontinuierliche Prozess durch unser Umwelt- und Energiemanagementsystem, das maßgeblich darauf ausgerichtet ist, natürliche Ressourcen zu schonen und somit unser aller Lebensraum zu bewahren.

Erhalt der natürlichen Artenvielfalt, nachhaltige Landnutzung, Vermeidung von Entwaldung, Sicherstellung von Land-, Wald- und Wasserrechten sowie die Verbesserung der Bodenqualität sind prominente Schlagwörter, die im Alltag und bei allen Arbeitsabläufen stets Beachtung finden.

Tierschutz ist hierbei ebenfalls ein wichtiges Thema. So wurden beim Umbau der Hallen 11/12 in Zusammenarbeit mit einem Fachgutachter Ersatznistplätze für Vögel geschaffen.



Die an der Halle angebrachte Fassadenbegrünung bietet neben energetischen Vorteilen zudem Lebensraum für Kleintiere und Insekten.

Ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement und ein hohes Augenmerk auf die Luftqualität sowie Lärmemissionen zu legen, nimmt bei der EBZ Gruppe einen hohen Stellenwert ein. Desweite-

ren achtet die EBZ Gruppe darauf, genauso wie dies Geschäftspartnern empfohlen wird, die Dekarbonisierung entlang der Wertschöpfungskette voranzutreiben, beispielsweise durch den Einsatz von Biomaterialien oder durch die Nutzung von Grünstrom. Die EBZ Gruppe hat und wird weiterhin am Standort Ravensburg PV-Anlagen errichten, um die Eigenstromerzeugung und -nutzung voranzutreiben.

Zudem wollen wir mit unserem Umwelt- und Energiemanagement sowie nachhaltigem Ressourcenmanagement die Gesundheit unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner schützen und somit deren Erwartungen entsprechen. Ebenso ist es unser Anliegen, die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen. Wir verfügen über ein zertifiziertes Umwelt- und Energiemanagementsystem nach internationalem ISO-Standard. Besonders unser energie- und umweltintensiver Hauptproduktionsstandort in Ravensburg operiert nach beiden Managementsystemen. Die EBZ SE und EBZ SysTec GmbH sind nach ISO 14001 (Umwelt) und ISO 50001 (Energie) zertifiziert, die EBZ Ravensburg GmbH und EBZ BM FormTec GmbH sind ISO 50001 zertifiziert.

Organisation Umwelt

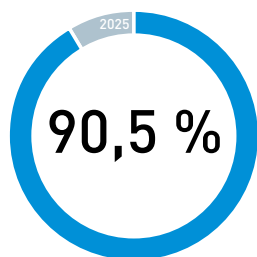
Die Gesamtverantwortung für den Bereich Umwelt- und Energiemanagement liegt beim Finanzvorstand (CFO) der EBZ Gruppe, welcher die Aufgaben und Weisungsbefugnis an den Leiter der zentralen Abteilung Investitionen, Umwelt- und Arbeitssicherheit delegiert und diesen zum Umwelt- und Energiemanagementbeauftragten berufen hat. Berichtet wird in regelmäßigen Abständen an den Vorstand.

Umweltschutz und Energieeffizienz haben bei der EBZ Gruppe eine Schnittstellenfunktion, in die alle Betriebsbeauftragten am Hauptstandort gleichermaßen involviert sind. Vor allem in den Bereichen Abwasser und Abfall, Energiemanagement & Emissionen, erneuerbare Energien, Gefahrguttransport, Gewässerschutz oder Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Die operative Umsetzung von Umweltschutz- und Energievorgaben und Maßnahmen erfolgt zentral durch die entsprechenden Betriebsbeauftragten in Zusammenarbeit mit den einzelnen Fachabteilungen.

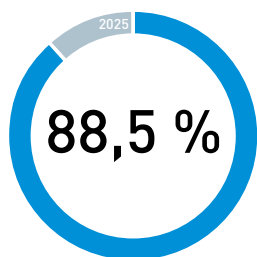
Abwasser und Abfall

★ GRI 306-2

Die Menge an Abwasser¹ und Abfall wird bei der EBZ Gruppe an ihrem Hauptproduktionsstandort kontinuierlich durch den Fachbetriebs- und Abfallbeauftragten erfasst. Die Abfälle werden durch zertifizierte Entsorgungsbetriebe entsorgt. Wir arbeiten ständig daran, die Menge der zu entsorgenden gefährlichen Abfälle im Betrieb zu reduzieren. Dies erfolgt unter anderem durch Auswahl geeigneter Ersatzstoffe. Sofern die Abfallvermeidung nicht möglich ist, bemühen wir uns, unsere Abfallprodukte einem Verfahren aus Verwertung bzw. Wiederverwendung und Recycling zu unterziehen.



Verwertungsquote =
Sortierquote



Recyclingquote =
Stoffliche Verwertung

Im Berichtsjahr 2025 wurden in Summe circa 1.341 Tonnen Abfall einem Verwertungsverfahren zugeführt.

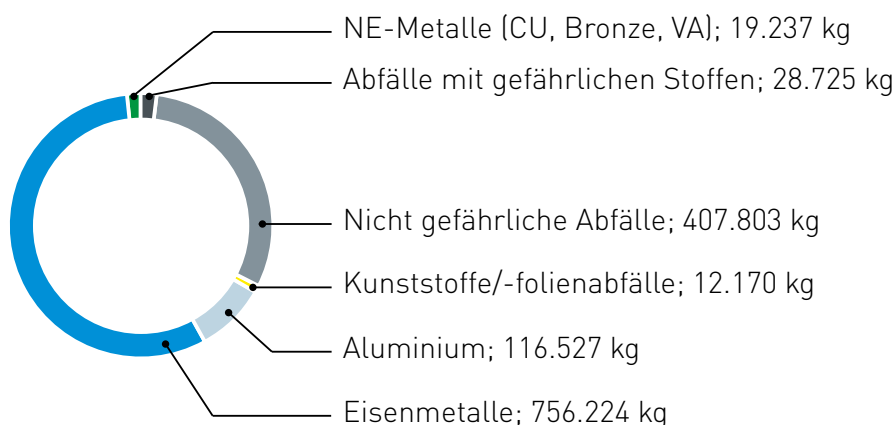
Davon wurden etwa 1.186 Tonnen einem Recyclingverfahren zugeführt und 154 Tonnen energetisch verwertet. Das Recycling und die Entsorgung von Abfällen sowie gefährlichen Abfällen erfolgt stets mit der notwendigen Sorgfalt entsprechend der gesetzlichen Vorgaben und den lokal geltenden Bestimmungen. Von der EBZ werden hierzu ausschließlich zertifizierte und, soweit möglich, regional ansässige Entsorgungsunternehmen beauftragt. Die anfallenden Abfälle werden gemäß der aktuellen Gewerbeabfallverordnung (GewAbfV) getrennt gesammelt. Die EBZ-Verwertungsquote aller erfassten Abfälle lag für das Berichtsjahr 2025 bei ca. 91 % und die EBZ-Recyclingquote bei ca. 89 %.

Sämtliche Abfälle werden in sechs für die EBZ relevante Abfall-Rubriken zusammengefasst, welche im Jahr 2025 die dargestellte Abfalldetaillierung und Mengen ausweisen. Der Anstieg des Abfallaufkommens um 48 Tonnen im Vergleich zum Vorjahr ist auf die gestiegene Auftragslage sowie die Durchführung von Baumaßnahmen zurückzuführen.

Umweltcompliance

★ GRI 307-1

Im Geschäftsjahr 2025 wurden gegen die EBZ Gruppe keine Sanktionen oder Bußgelder zu Verstößen von Umweltgesetzen und/oder -verordnungen verhängt.



¹ EBZ erfasst lediglich industrielles Abwasser aus dem Produktions- und Laborbereich (Prozesswasser)

Energiemanagement & Emissionen

Energie und Emissionen

Der Kampf gegen den Klimawandel ist eines der dringendsten Ziele unserer heutigen Zeit. Auch wir als Unternehmen im Anlagen- und Werkzeugbau sind aufgerufen, unseren Beitrag zu leisten: Einsparung von Energie und die Vermeidung klimaschädigender Emissionen als Ziel und Herausforderung für die EBZ Gruppe.

Als Grundlage unserer energetischen Orientierung dient das Energiemanagement-Handbuch der EBZ Gruppe am Standort Ravensburg, welches ein Tool zur Strukturierung unserer energierelevanten Prozesse und gleichzeitig Richtschnur zur Verbesserung und Stabilität unserer Energieeffizienz ist. Hier ist unsere energierelevante Organisation abgebildet sowie entsprechende Arbeitsabläufe und Regelungen. Das Energiemanagement-Handbuch stellt für die Geschäftsführung und Mitarbeiter verbindlich fest, wie wir unser Energieziel systematisch und kontinuierlich erreichen.

Auch unsere Mitarbeiter sind angehalten, sich laufend aktiv an der Gestaltung und Umsetzung von Energieeinsparmaßnahmen zu beteiligen. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter beispielsweise in jährlich stattfindenden Unterweisungen zu Effizienzmaßnahmen im Arbeitsalltag und bieten einen Prozess an, bei dem Verbesserungsvorschläge eingereicht werden können, ggf. mit Bonuszahlung.

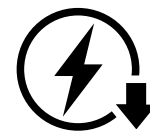
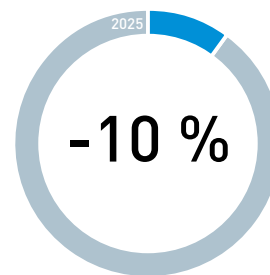
Infrastruktur für Elektrofahrzeuge

Seit 2019 stellt die EBZ Gruppe am Standort in Ravensburg Ladestationen für Firmenfahrzeuge zur Verfügung. Aktuell ist der Standort mit 25 Ladestationen ausgestattet. Ein weiterer Ausbau ist bedarfsabhängig vorgesehen. In 2025 wurden für die Mitarbeiter acht Ladepunkte auf dem Mitarbeiterparkplatz errichtet. Bei der EBZ Composites GmbH wurden ebenfalls zwei Ladesäulen umgesetzt. Hierdurch bieten wir im Rahmen der Dienstwagengestaltung und -auswahl die nötige Infrastruktur, um einen Umstieg

auf ein Elektrofahrzeug attraktiver zu machen. Durch die Bereitstellung von Ladestationen ist ein sukzessiver Anstieg von Neuanmeldungen an elektrisch betriebenen Firmenfahrzeugen im Berichtszeitraum zu erkennen.

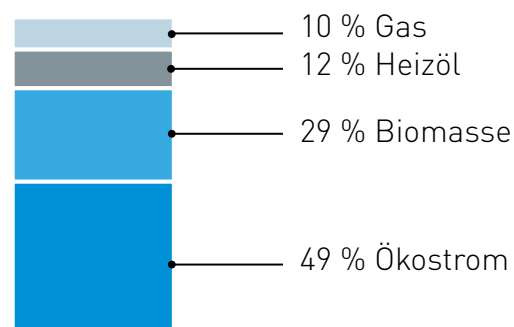
Energieziel

Bis zum Jahr 2025 sollten am Standort Ravensburg 10% Energie durch Maßnahmen eingespart werden, bezogen auf den Energieverbrauch aus dem Basisjahr 2017 (18.200 MWh). Das Erreichen des Energieziels wird anhand von Einsparungsberechnungen ausgewiesen und in MWh dargestellt. Ein Soll-Ist-Vergleich erfolgte jährlich. Das Energieziel wurde erreicht und mit 11,2 % entsprechend übererfüllt.



Geplante Reduktion
des Energieverbrauchs

Der CO₂-Ausstoß spielt hingegen für die Darstellung der Energieziel-Betrachtung eine untergeordnete Rolle. Über 80 % der Energie deckt die EBZ am Standort Ravensburg mit CO₂-freundlichen Energieträgern ab (100% Öko-Strom/Biomasse). Dadurch stellt dies einen unwesentlichen Faktor bei der CO₂-Relevanz dar. Wir setzen für unsere Geschäftstätigkeit am Standort Ravensburg verschiedene Energieträger, wie Strom (Ökostrom), Gas, Heizöl und Biomasse (Fernwärme) ein.



Energieverbrauch innerhalb der Organisation in MWh

★ GRI 302-1

	2023	2024	2025
Strom (Ökostrom)	6.593	6.466	6.813
Gas	1.496	1.266	1.384
Heizöl	1.492	1.629	1.765
Biomasse (Fernwärme)	6.504	6.233	3.895
Summe (MWh)	16.085	15.593	13.857

Verringerung des Energieverbrauchs

★ GRI 302-4

Im Jahr 2025 konnte tendenziell festgestellt werden, dass die energetische Gebäudesanierung der größten Produktionshalle in Ravensburg positive Auswirkungen haben wird, auch wenn noch nicht alle notwendigen Maßnahmen vollumfänglich umgesetzt waren. In 2026 wird die Sanierung abgeschlossen werden, danach liegen dann die konkreten Messdaten vor.

Die EBZ ist kein Serienproduzent, weshalb Energieverbräuche durchaus auftragsabhängig sein können, was aber in einer Auswertung schwer darstellbar ist. Durch ständig durchgeführte Effizienzmaßnahmen am Standort Ravensburg hat sich der Stromverbrauch seit 2017, trotz der Aufstockung der Mitarbeiter und bei den Bearbeitungszentren, reduziert. Der Zukauf von Strom soll durch Eigenstromerzeugung (PV-Anlagen) reduziert werden. Im Werk 1 und 2 werden PV-Anlagen umgesetzt, welche zusammen mit ca. 1.600 kWp in Betrieb gehen.

Direkte THG Emission

★ GRI 305-1

	2023	2024	2025
CO ₂ -Emissionen (t CO ₂ /a)	888	870	865
CO ₂ -Intensität (t CO ₂ /Mitarbeiter ¹)	0,97	0,85	0,84

¹ Bezogen auf die Anzahl der Mitarbeiter am Standort Ravensburg, nicht berücksichtigt: Aushilfen, Werkstudenten, Praktikanten, Ferienjobber

Für die Umrechnung des Energieverbrauchs in CO₂-Äquivalente verwenden wir für Gas, Heizöl und Biomasse (Holz) den CO₂-Faktor aus dem Merkblatt zu den CO₂-Faktoren des Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (bafa) vom 01.01.2019.

Nachhaltige Beschaffung

Verantwortungsvolle Leistungserbringung beginnt bereits bei der Beschaffung

Wir erwarten von unseren Lieferanten nicht nur Qualität der Produkte, sondern auch die Einhaltung gesetzlicher Regelungen und bestimmter Standards des Umweltschutzes. Hierfür prüft die EBZ Gruppe ihre Lieferanten hinsichtlich ihres Zertifizierungsstatus zum Umweltmanagement regelmäßig ab. Bereits zu Beginn einer möglichen Zusammenarbeit wird mittels Lieferantenakkreditierung u.a. der Zertifizierungsstatus vom potenziellen Neulieferanten abgefragt und geprüft. Der Aspekt Umweltmanagement beim Lieferanten fließt dabei stets in die jährliche Lieferantenbewertung mit ein.

Die Zielerreichung hinsichtlich der Umsetzung ISO 14001 wird jährlich im Kennzahlensystem innerhalb der Balanced Scorecard gemessen. Im Berichtsjahr 2025 konnten von 65 A-Lieferanten 44 Lieferanten den Nachweis mittels Umweltzertifikat erbringen. Noch nicht zertifizierte Lieferanten werden kontinuierlich dazu angehalten, eine Zertifizierung anzustreben. Lieferanten ohne Zertifikat droht eine Herabstufung in der Bewertung und letztendlich auch die Gefahr, den Akkreditierungsstatus zu verlieren. Zuständig für die Lieferantenbewertung ist die Fachabteilung Einkauf. Diese gliedert sich in die Bereiche allgemeiner Einkauf, technischer Einkauf, Einkauf Guss- und Fremdbearbeitung sowie den Bereich Fertigungsteile. Hierbei verantwortet jeder Bereich die zugehörigen Lieferanten eigenständig.

Auch das Beschwerdemanagement wird vom jeweiligen Einkaufsbereich dezentral umgesetzt. Beschwer-

den werden dem Lieferanten unverzüglich mitgeteilt und die folgenden lieferantenseitigen Maßnahmen EBZ-intern überprüft. Durch kontinuierliche Kommunikation sowohl zum Lieferanten als auch EBZ-intern können Abstellmaßnahmen zeitnah gefordert und umgesetzt werden.

Im Rahmen der Lieferantenbewertung und des Lieferantenmanagements prüft der Einkauf hinsichtlich unseres Ziels einer nachhaltigen Beschaffung fortlaufend mögliche Verbesserungsmaßnahmen. Dies erfolgt insbesondere im Rahmen von Workshops.

Neben der Einhaltung umweltschutzbezogener Standards misst die EBZ Gruppe auch der sozialen Verantwortung in der Lieferkette große Bedeutung bei. Dies betrifft insbesondere den respektvollen und fairen Umgang mit eigenen Mitarbeitern, den Beschäftigten von Auftraggebern und deren Endkunden sowie mit der Gesellschaft insgesamt. Diese Verantwortung innerhalb der Lieferkette haben wir in unseren Allgemeinen Einkaufsbedingungen¹ (Stand Dezember 2024) verankert. Auftraggeber und Auftragnehmer bekennen sich zur Einhaltung der von der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) in der „Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit“ (Genf, 06/98) verabschiedeten Prinzipien und Rechte, der Richtlinien der UN Initiative Global Compact (Davos, 01/99) und der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (2011).

Folgende Prinzipien sind dabei von besonderer Wichtigkeit:

- Achtung der Menschenrechte
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- Positive und negative Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- Keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft o. Ä., Behinderung, Alter, sexueller Identität, Nationalität, Personenstand, politischer Neigung,

¹ Abrufbar auf der Website der EBZ Gruppe unter:
https://www.ebz-group.com/assets/PDF-Downloads/AEB_EBZ_Gruppe_fuer_Europa__dt___20241202.pdf

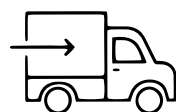
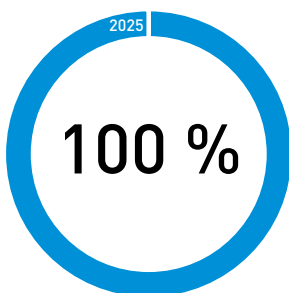
Veteranenstatus oder sonstiger lokal gesetzlich geschützter Merkmale (Ethische Rekrutierung)

- Respekt für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sowie Wahrung der Frauenrechte
- Finanzielle Verantwortung
- Verbot von widerrechtlichen Zwangsräumungen
- Offenlegung von Informationen
- Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte
- Schutz von Minderheiten und indigenen Völkern (Verbot moderner Sklaverei)
- Einhaltung der Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Schutz vor einzelnen willkürlichen Personalmaßnahmen
- Faire und transparente Löhne und Sozialleistungen
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen
- Entlohnung, die die Sicherung der Existenz einschließlich sozialer und kultureller Teilhabe ermöglicht

Umweltbewertung der Lieferanten

★ GRI 308-1

Im Berichtsjahr 2025 konnten sämtliche neuen Lieferanten hinsichtlich der Umweltkriterien bewertet werden. Im Rahmen der Prüfung von Neulieferanten konnten Verstöße gegen Vorschriften und Regelungen zur Zwangs- und Kinderarbeit, Schutz junger Arbeitnehmer sowie Verstöße gegen Grundsätze der Vereinigungsfreiheit nicht festgestellt werden.



Lieferantenbewertungen





Verantwortungsvoller Arbeitgeber

04

Sichere Arbeitsplätze und Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter sind Grundprinzipien der EBZ Gruppe, weswegen beide Prinzipien fest in den betrieblichen Prozessen verankert sind.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Umsetzung der Prinzipien beginnt für uns mit der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz.

Die operative Verantwortung für die Umsetzung und Durchführung der Gesetze und Vorschriften liegt bei den einzelnen Führungskräften innerhalb ihres Verantwortungsbereichs. Sie tragen Verantwortung dafür, dass arbeitssicherheitsrelevante Anforderungen eingehalten werden und sich Mitarbeiter arbeitssicherheitskonform verhalten. Dies gelingt zum einen durch die Sensibilisierung der Mitarbeiter für Arbeitssicherheit, vor allem aber durch Vorleben eines sicherheitskonformen Verhaltens und der Tatsache, dass Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gleichrangig neben anderen Unternehmenszielen mit in Entscheidungen einbezogen werden.

Unsere Ziele und Maßnahmen hinsichtlich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes steuern wir auf Grundlage eines integrierten Managementsystems (IMS)¹, welches die arbeitsschutz- und gesundheitsrelevanten Abläufe innerhalb der EBZ Gruppe regelt. Wesentlicher Bestandteil des IMS ist das Management-Handbuch.

Dieses ermöglicht die Dokumentation der bereits bestehenden Prozesse sowie die Dokumentation unserer Ziele und geplanten Weiterentwicklung. Zur Planung unserer Prozesse finden regelmäßig Abstimmungstermine zwischen dem Arbeitsschutzausschuss und einzelnen Fachabteilungen statt.

Im Rahmen von Gefährdungsbeurteilungen werden Gefahren systematisch erfasst und bewertet. Der Schwerpunkt der erfassten Arbeitsunfälle lag, wie in den Vergleichsjahren zuvor, bei Augen- und Schnittverletzungen².

Seit 2018 werden jährlich die Arbeitsunfälle mittels der Kennzahl „Lost Time Injury Rate“ (LTIR) ausgewertet, um aussagekräftige Vergleichsdaten zu erhalten³. Die Unfallhäufigkeitsrate lag 2019 bei 4,4 Unfällen je 200.000 geleisteter Arbeitsstunden. Nach einem Anstieg im Jahr 2020 geht diese Kennzahl seither jährlich nach unten und lag im Jahr 2025 bei 3,7.

Ebenfalls für den Standort Ravensburg ergibt sich eine Gesundheitsrate der Mitarbeiter für das Berichtsjahr 2025 von 94,50 %. Im Vorjahr 2024 lag diese Quote bei 94,59 %.

Gesundheitsmanagement

🔗 GRI 403-6

Neben dem klassischen Arbeitsschutz, in dem es primär um die Vermeidung und Prävention von Unfällen geht, ist es unser Ziel, die Gesundheit unserer Mitarbeiter nachhaltig und ganzheitlich zu fördern. Hierbei gliedert die EBZ-Gruppe ihr betriebliches Gesundheitsmanagement in die drei Säulen Ernährung, Bewegung und „Zusammen Stark“, die unterschiedliche Schwerpunkte der Gesundheitsförderung adressieren.

Im Bereich Ernährung wird in Kooperation mit der Kantine eine ausgewogene und frische Verpflegung sichergestellt. Den Mitarbeitern steht täglich eine vielfältige Auswahl an frischen Zutaten sowie ein Salatbuffet zur Verfügung, um eine bewusste und gesunde Ernährungsweise im Arbeitsalltag zu unterstützen.

Die Säule Bewegung umfasst verschiedene Angebote zur Förderung der körperlichen Aktivität. So besteht

¹ Das IMS umfasst die Bereiche Qualitätsmanagement, Umwelt, Energie, Informationssicherheit, Datenschutz und Arbeitsschutz

² Bezogen auf die erfassten Unfälle innerhalb der EBZ SysTec GmbH

³ Gilt für den Standort Ravensburg mit den Gesellschaften EBZ SE, EBZ SysTec GmbH, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ BM FormTec GmbH



für die Mitarbeiter seit 2022 die Möglichkeit, an einem Firmenfitnessprogramm teilzunehmen.

Hierfür ist eine Rahmenvereinbarung mit dem Anbieter „EGYM Wellpass“ abgeschlossen, über die alle Mitarbeiter durch eine von EBZ zu ca. 60 % geförderte Mitgliedschaft Sport-, Fitness- und Therapieeinrichtungen deutschlandweit nutzen können. Darüber hinaus bieten wir den Mitarbeitern unserer deutschen Gesellschaften die Möglichkeit, am Dienstradleasing teilzunehmen. Ergänzt wird das Angebot durch die regelmäßige gemeinsame Teilnahme an Sportveranstaltungen, wie beispielsweise Laufevents.

Unter der Säule „Zusammen Stark“ bündelt die EBZ Gruppe Maßnahmen zur Förderung der physischen und psychischen Gesundheit. Hierzu zählen verschiedene Präventionsangebote wie beispielsweise Ergonomiecoachings, Diabetescoachings sowie ein 3D-Wirbelsäulenscan. Darüber hinaus wurde ein Employee Assistance Program (EAP) eingeführt, das den Mitarbeitern eine professionelle, vertrauliche und unkomplizierte Unterstützung bei beruflichen oder

privaten Herausforderungen bietet. Das Angebot ist für die Mitarbeiter kostenfrei und anonym. Ergänzend wird monatlich eine Blutspendeaktion in Kooperation mit dem Blutspendezentrum in Weingarten angeboten.

Die bestehenden Maßnahmen, wie beispielsweise die Gripeschutzimpfung am Standort Ravensburg sowie die kontinuierliche ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze durch höhenverstellbare Arbeitstische und ergonomische Bürostühle, bleiben weiterhin ein fester Bestandteil des Gesundheitsangebots. Ein umfangreiches Seminarangebot zu den Themen Ernährung, Bewegung sowie physische und psychische Gesundheit rundet das ganzheitliche Konzept der EBZ Gruppe ab.

Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

✚ GRI 403-1

Gemäß Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) gibt es bei der EBZ Gruppe regelmäßig Arbeitsschutzausschuss (ASA)-Sitzungen. Diese ASA-Sitzungen werden standort- und gesellschaftsbezogen von der Geschäftsführung organisiert. Die Arbeitnehmer sind bei diesen Sitzungen durch den Betriebsrat vertreten.

Mitarbeiterschulung zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

✚ GRI 403-5

Für Mitarbeiter finden jährlich Unterweisungen durch den Vorgesetzten statt. Neu eingestellte Mitarbeiter nehmen im Rahmen ihrer Einarbeitung an der Präsenzschulung zur Arbeitssicherheit teil. Weiter werden Schulungen für Ersthelfer und Brandschutzhelfer angeboten.

Für Besucher und andere Nicht-Betriebsangehörige erfolgt die Unterweisung durch den jeweiligen Bereichsverantwortlichen. Die Sensibilisierung eines arbeitssicherheitskonformen Verhaltens wird weiter durch die Ausgabe von Flyern unterstützt.

Attraktiver Arbeitsplatz

Unser Erfolg beruht auf der hohen Kompetenz, dem umfassenden Know-how und der Zuverlässigkeit unserer Mitarbeiter, die selbstbewusst, authentisch und mit Weitblick in internationalen Teams agieren. Je höher die Qualifikation und je besser die Ausbildungsbedingungen unserer Mitarbeiter sind, desto leichter können wir unsere hohen Qualitätsstandards halten und optimieren. Darum wollen wir ein Umfeld gestalten, in dem sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen und sich einbringen. Hierfür schaffen wir ein attraktives Arbeitsumfeld durch faire und leistungsgerechte Bezahlung sowie zusätzliche Leistungen wie beispielsweise betriebliche Altersvorsorge, EGYM Wellpass und JobRad.

Als mittelständisches Unternehmen stehen wir für ein hohes Entwicklungspotential und vielfältige Einsatz- und Karrieremöglichkeiten. Diese dynamischen Entwicklungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter erreichen wir durch kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien. Hierbei ist uns die Bindung qualifizierter Mitarbeiter an das Unternehmen und die Entwicklung von Führungskräften aus den eigenen Reihen besonders wichtig.

Durch verantwortungsvolle Entscheidungen der Unternehmensführung und eine beständige Personalpolitik schaffen wir nicht nur sichere Arbeitsplätze für unsere Mitarbeiter, sondern auch eine persönliche Atmosphäre. Die Einbindung der Interessen unserer Mitarbeiter ist uns wichtig: Hierfür legen Geschäftsleitung und Personalabteilung großen Wert auf ein konstruktives Verhältnis und eine gestalterische Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

Die Personalpolitik für den Standort Ravensburg¹ wird zentral über die Personalabteilung in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Verantwortlichen der Fachabteilungen gesteuert. Die Tochtergesellschaften agieren in Personalfragen im Grundsatz eigen-

ständig, orientieren sich aber im Rahmen der Vertragsgestaltung und Personalpolitik an Vorlagen und Leitlinien der zentralen Personalabteilung, insbesondere an dem gruppenweit geltenden Code of Conduct.

Beschäftigung

Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

★ GRI 401-1

	Einstellungen ²	Fluktuation ³
< 30 Jahre	23	21
30-50 Jahre	23	28
> 50 Jahre	11	14
Gesamt	57	63
Männlich	43	56
Weiblich	14	7



¹ EBZ SE, EBZ SysTec GmbH, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ BM FormTec GmbH

² Erfasst sind die Neueinstellungen am Standort Ravensburg: Aktives Personal (ohne Leiharbeiter, Werkstudenten, Praktikanten, ruhende Beschäftigungen, freigestellte Mitarbeiter)

³ Inklusive Renteneintritte und Beendigung befristeter Arbeitsverträge

Mitarbeiteraus- und weiterbildung

✦ GRI 404-1

Als innovatives Maschinenbauunternehmen ist uns die Förderung von Aus- und Weiterbildung besonders wichtig. Die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter ermöglicht es der EBZ Gruppe, aktiv am Aufbau und der Förderung des eigenen Know-hows mitzuwirken und eine entsprechende Qualifizierung der Mitarbeiter zu schaffen. Wir gestalten die Zukunft des Unternehmens und sorgen durch zielgerichtete Förderung für langfristigen Erfolg und Mitarbeiterzufriedenheit.

Es ist uns wichtig, Fach- und Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu rekrutieren und qualifizierte und motivierte Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden. Wir begleiten unsere Mitarbeiter von der Ausbildung oder vom Berufseinstieg über die gesamte betriebliche Karriere hinweg mit passenden Entwicklungs- und Weiterbildungsangeboten. Diese stimmen wir individuell auf die Anforderungen des Tätigkeitsbereichs sowie auf die persönlichen Bedürfnisse und Interessen ab. In einem Nachwuchsförderprogramm werden alle zwei Jahre zukünftige Führungskräfte identifiziert und mit allen notwendigen Kompetenzen für eine potenzielle Führungskraft ausgestattet.

In unserem Intensivtraining „New Leaders“ werden zudem Führungskräfte mit geringer Führungserfahrung auf ihrem Entwicklungsweg unterstützt, um ihre Führungskompetenzen durch gezielte Schulungen und praxisorientierte Ansätze nachhaltig zu stärken. Unabhängig ob Fach- oder Führungskarriere, wir fördern den kontinuierlichen Erhalt und die stetige Erweiterung der Kompetenzen unserer Mitarbeiter durch vielfältige Qualifizierungsprogramme. Jahr 2025 haben wir eine unternehmensweite Führungsoffensive initiiert, an der sämtliche Führungskräfte teilgenommen haben. Im Fokus standen die Überarbeitung und Schärfung unseres Führungsleitbildes

sowie die Etablierung eines einheitlichen Führungsverständnisses über alle Hierarchieebenen hinweg. Ausgangspunkt bildete die systematische Bewertung des bestehenden Führungsverhaltens anhand des Führungsleitbildes sowie dessen Reflexion. Flächendeckende Qualifizierungsmaßnahmen zu Führungsverhalten, Kommunikation, Delegation und Mitarbeiterbeteiligung sowie die Konkretisierung entsprechender Verhaltensanker stärkten die konsequente Umsetzung im Arbeitsalltag. Spezifische Programme wie das EBZ Nachwuchsförderprogramm und „EBZ New Leaders“ zur gezielten Entwicklung neuer und angehender Führungskräfte sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung im Rahmen von „EBZ Leading Edge“ sichern die langfristige Weiterentwicklung unserer Führungskompetenzen.

Ausbildung bei der EBZ Gruppe

Die EBZ Gruppe bietet am Standort Ravensburg sieben verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten¹ an, vom Werkzeugmechaniker über den Industriekaufmann bis zum Fachinformatiker. Insgesamt beschäftigte die EBZ Gruppe 2025 insgesamt 98 Auszubildende². Im Jahr 2025 haben insgesamt 29 Auszubildende oder Studierende ihre Berufsausbildung bzw. ihr Erststudium bei der EBZ Gruppe begonnen.

Neben der klassischen Ausbildung bietet die EBZ Gruppe die Möglichkeit zum dualen Studium in 11 verschiedenen Fachrichtungen aus dem technischen und dem betriebswirtschaftlichen Bereich.

Weiter bieten wir in Kooperation mit der Hochschule Ulm den Bachelor of Engineering Maschinenbau Konstruktion & Entwicklung sowie Mechatronik an. Mit der Hochschule Weingarten besteht seit 2019 die Kooperation im Rahmen des ausbildungsintegrierten Studiums im Studiengang Maschinenbau Produktion und Entwicklung. Diese wurde maßgeblich

¹ Am Standort Ammerbuch bieten wir darüber hinaus die Ausbildung zum technischen Produktdesigner an sowie am Standort Schemmerberg die Ausbildung zum Kunststoff- und Kautschuktechnologien

² Gesamte Zahl der Auszubildenden umfassend Auszubildende in IHK Ausbildungsberufen und Studenten der dualen Hochschule/ Ulmer Modell

von der Personalabteilung am Standort Ravensburg mitkonzipiert und vorangetrieben und ermöglicht die optimale Verknüpfung eines Hochschulstudiums mit einer Berufsausbildung. Die Studierenden verbringen ihre Praxis- und Studienabschnitte abwechselnd im Unternehmen bzw. an der Hochschule und erwerben in nur neun Semestern zwei vollwertige Abschlüsse: einen IHK-Ausbildungsberuf sowie einen Bachelor of Engineering.

Wie jedes Jahr veranstaltete die EBZ Gruppe auch im Jahr 2025 den Tag der Ausbildung. Hier können Ausbildungsinteressierte das Unternehmen am Standort Ravensburg kennenlernen und sich im direkten Austausch mit Auszubildenden, Studierenden sowie Ausbildern über die Ausbildung bzw. das duale Studium bei der EBZ Gruppe informieren. Neben den klassischen Lehrinhalten der Ausbildung legt die EBZ Gruppe großen Wert auf die Förderung und den Ausbau der „Soft-Skills“. Hierzu werden die Auszubildenden in verschiedenen Themengebieten, wie bspw. zum richtigen Verhalten in der Geschäftswelt oder zu Themen wie Zeitmanagement, Organisation und wissenschaftlichen Arbeiten, regelmäßig geschult und trainiert. Im Rahmen von jährlich stattfindenden Ausflügen der jeweiligen Ausbildungsjahrgänge fördern wir den Teamgedanken unter den Auszubildenden. Neben der Möglichkeit in den jeweiligen Fachbereichen Erfahrungen zu sammeln, bestand im Berichtsjahr wieder die Chance, im Rahmen der betrieblichen Versetzung die Tätigkeit beim Endkunden vor Ort auf den Kundenbaustellen kennen zu lernen. Darüber hinaus findet jährlich ein Azubi-Event statt. Im Jahr 2025 waren die Azubis und Studenten bei einer Betriebsbesichtigung bei Kramer in Pfullendorf mit anschließendem Fußballgolf. Solche Events sind von großer Bedeutung, um den Teamgeist zu fördern und den Azubis eine willkommene Abwechslung zu ihrer eigentlichen Ausbildung zu bieten.

Auch schon vor einer Ausbildung bei der EBZ Gruppe beginnt für uns die Förderung von potentiellen Nachwuchskräften. Wir ermöglichen für Schüler, die im Rahmen der Berufserkundung einen unserer technischen Ausbildungsberufe oder dualen Studiengänge näher kennenlernen möchten, ein einwöchiges

Schnupperpraktikum. Auch fand in 2025 wieder das Schnupperstudium in Kooperation mit der DHBW in Ravensburg statt. Hier konnten interessierte Schüler in das duale Format schnuppern, indem sie zwei Tage bei uns im Unternehmen verbracht haben und zwei Tage in Vorlesungen an der DHBW schnuppern konnten. Ebenfalls bieten wir Studierenden regelmäßig Praxissemesterplätze und Abschlussarbeiten an. Die EBZ Gruppe ist weiter Kooperationspartner zahlreicher Schulen im Umkreis von Ravensburg und bietet in dieser Rolle beispielsweise Bewerbertrainings für Schüler an. Um den Bekanntheitsgrad zu steigern und für Ausbildungs-, Studienplätze sowie den Direkteinstieg ins Unternehmen zu werben, setzt die EBZ Gruppe seit Jahren auf die regelmäßige Teilnahme an verschiedenen Karriere- und Ausbildungsmessen. So war das Unternehmen im Jahr 2025 auf insgesamt 19 Ausbildungs- und Karriere-messen vertreten.

Digitalisierung: Ausbildung 4.0 bei der EBZ Gruppe

Nachdem die EBZ Gruppe im Jahr 2018 eine halbe Millionen Euro in den Ausbau des eigenen Ausbildungszentrums investiert hat sowie ein Schulungsroboter und ein 3D-Drucker angeschafft wurden, geht die EBZ Gruppe mit ihren Auszubildenden nun den nächsten Schritt in Richtung papierlose Ausbildung. Für alle Auszubildenden, die 2019 und später ihre Ausbildung begannen, erfolgt eine „Digitale Ausbildung“. Zur Ergänzung der bisherigen Möglichkeiten in der Ausbildung wurde das Lernen komplett digitalisiert. Die Auszubildenden bekommen, ausgestattet mit Laptop und Tablet, Zugriff auf eine digitale Ausbildungsplattform, die es ermöglicht, komplett auf Papier und Ordner zu verzichten. Dokumente, Zeichnungen und Tests wurden digitalisiert. Die Ausbildungsleiter können je nach Lernstand individuell Inhalte freischalten und den jeweiligen Lernstand kontrollieren. Zweck ist hierbei nicht die Kontrollmöglichkeit der Auszubildenden, sondern vielmehr die effiziente Wissensvermittlung und sinnvolle Nutzung von Wissensquellen. Hierbei ermöglicht die digitale Lernplattform nicht nur den Ausbildungsleitern Lerninhalte einzustellen, sondern gibt auch den Auszubildenden die Möglichkeit, selbst Inhalte einzustellen.



Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

★ GRI 404-1

Kennzahlen Weiterbildung¹

	2025
Anzahl Einzelmaßnahmen	1014
Anzahl EBZ interne Trainings	69
Durchschnittliche Stundenzahl pro Jahr und Mitarbeiter	11,6 Std.
davon fallen auf ...	
- Arbeitssicherheit	0,8 Std. (7,0 %)
- Fachkompetenz	2,7 Std. (23,6 %)
- Methodenkompetenz	1,4 Std. (11,6 %)
- Sozialkompetenz	6,7 Std. (57,8 %)

Kennzahlen Berufliche Fortbildung²

	2023	2024	2025
Meister	7	6	4
Techniker	11	8	17
Bachelor	7	7	3
Master	9	8	2
Sonstige (z. B. FH-Reife)	3	3	5
Gesamt	37	32	31

¹ Die genannten Kennzahlen berücksichtigen hierbei interne und externe Seminarveranstaltungen. Stundenaufwand für berufliche Ausbildung und Studium sowie Stunden für Fortbildungsveranstaltungen werden in diesen Kennzahlen nicht betrachtet. Darüber hinaus wird in der Erfassung der Daten nicht nach Geschlecht unterschieden, da dies für das Unternehmen nicht von Relevanz ist. Bei der Ermittlung der Mitarbeiteranzahl wird mit der Kopfzahl gerechnet, unabhängig davon, ob die Mitarbeiter/innen in Voll- oder Teilzeit beschäftigt sind

² Anzahl der Personen, in beruflicher Fortbildung (Vollzeit mit Freistellungsvereinbarung und berufsbegleitend)

Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe

★ GRI 404-2

Die EBZ Gruppe bietet ihren Mitarbeitern vielfältige Programme zur Verbesserung ihrer Kompetenzen.

Fachspezifische Qualifizierung	• Softwarekenntnisse (CATIA V5, Siemens NX, Process Simulate usw.) • Roboterprogrammierung & Steuerungstechnik • Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Daten- & Informationssicherheit • Sprachtraining	Training on the Job • EBZ gruppenweite Einarbeitungsphasen und Projekte • Starke internationale Zusammenarbeit • Internes Technologie- und Entwicklungszentrum (TIC) • Horizontale & vertikale Aufgabenerweiterung • Individuelle Handlungsfreiräume und Verantwortungsbereiche • Strukturierte KVP und QM Prozesse
Führungsseminare	• Netikette & Business Knigge • Interkulturelle Umgangsformen • Zeitmanagement • Professionell präsentieren • Überzeugend auftreten • Erfolgreich moderieren • Erfolgreich verhandeln • Souverän und gelassen im Arbeitsalltag • Kommunikation & Konfliktmanagement • Wirksam führen • General Management • Rechtsgrundlagen für Führungskräfte • Change Management	
Nachwuchsförderprogramm		
Qualifizierung Projektmanagement		

Im Bereich beruflicher Fortbildung bietet die EBZ Gruppe folgende Unterstützungsmöglichkeiten für ihre Mitarbeiter an:

- Freistellungsvereinbarung mit Rückkehrgarantie zur Absolvierung einer beruflichen Fortbildung in Vollzeit z. B. Meister, Techniker, Bachelor- oder Masterstudium
- Befristete Reduzierung der Arbeitszeit zur Absolvierung einer berufsbegleitenden Fortbildungsmaßnahme
- Bildungszeit nach dem Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg

- Finanzieller Zuschuss zu den Fortbildungskosten für berufliche Fortbildungen (z. B. berufsbegleitendes Masterstudium)
- EBZ Stipendium zum Bachelorstudium an der RWU Weingarten im Studiengang Maschinenbau-Produktionstechnik

Übergangshilfsprogramme zur Vorruhestandsplanung werden individuell gewährt und vereinbart. In der Regel werden hierfür Teilzeitmodelle unter Berücksichtigung der Arbeitszeitkonten gewählt. Darüber hinaus ist eine Weiterbeschäftigung auch nach gesetzlichem Renteneintritt auf geringfügiger Basis im Unternehmen möglich.



Datenschutz bei der EBZ
Gruppe - Vertraulichkeit und
Integrität Ihrer
personenbezogenen Daten

Verantwortungsvolles Unternehmen

05

Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit

Voraussetzung für die Entwicklung innovativer Technologien und qualifizierter Engineering-Dienstleistungen der EBZ Gruppe ist die intensive Zusammenarbeit mit dem Kunden. Seit vielen Jahren ist die EBZ Gruppe eng mit ihren Kunden aus der Automobilindustrie vernetzt und hat dadurch zum Teil Zugriff auf Informationen mit unterschiedlichsten Vertraulichkeitsstufen. Der Schutz von Kundendaten und Informationen hat daher einen hohen Wert für die EBZ Gruppe.

Neben den Herausforderungen fortschreitender Vernetzung, neuer Technologien und digitaler Trends sind zugleich die regulatorischen und gesetzlichen Anforderungen an den Schutz, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von unternehmens- und personenbezogenen Daten und Informationen sowie dem gesamten IT-Ökosystem gestiegen.

Die EBZ Gruppe stellt durch die Einführung eines einheitlichen Standards am Hauptstandort Ravensburg den sicheren Umgang mit Daten und Informationen von Mitarbeitern und Kunden, aber auch von Geschäftspartnern und anderen Dritten gruppenweit sicher. Daher wurden umfangreiche technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz von vertraulichen Daten und Informationen ergriffen.

Der IT-Sicherheit kommt hierbei eine besondere Schlüsselrolle zu.

Organisation Datenschutz- und Informationssicherheit

Die EBZ Gruppe hat den Datenschutz, die Datensicherheit und die Informationssicherheit in der Unternehmenspolitik und in internen Leit- und Richtlinien verankert. Die Anforderungen aus nationalen und internationalen Rechtsnormen zum Datenschutz sowie die Anforderungen unserer Kunden zur Informationssicherheit sind dabei die Grundlage unseres Handelns. Unsere Leit- und Richtlinien zum Datenschutz und zur Informationssicherheit spiegeln diese Vorgaben wider und sind konzernweit gültig. Sie legen für alle Mitarbeiter der EBZ Gruppe grundlegende Prinzipien und Verhaltensweisen für den Umgang mit Daten und Informationen im Arbeitsalltag fest und konkretisieren die in unserem Verhaltenskodex definierten allgemeinen Grundsätze zum Datenschutz und zur Informationssicherheit.

Die Datenschutz- und Informationssicherheitsorganisation ist koordinativ aufgestellt. Der Vorstand der EBZ Gruppe hat am Hauptstandort die Verantwortlichkeit für das Management der Themen Datenschutz und Informationssicherheit zugewiesen und entsprechend Managementbeauftragte bestellt. Gemeinsam mit dem Management aus den zentralen Funktionsbereichen IT, Personal und dem Betriebsratsvorsitzenden arbeiten der Datenschutzbeauftragte und der Informationssicherheitsbeauf-

trage eng in einem Team zusammen und steuern und koordinieren die Prozesse und Systemanforderungen rund um den Datenschutz und der Informationssicherheit innerhalb der EBZ Gruppe. Die Beauftragten für Datenschutz und Informationssicherheit berichten zu aktuellen Entwicklungen an den Vorstand. In den EBZ Tochtergesellschaften erfolgt die Umsetzung des Datenschutzes und der Informationssicherheit organisatorisch durch das ISMS der EBZ-Gruppe und die Umsetzung der Maßnahmen sowie die einzelnen Nachweise und Dokumente werden durch die jeweiligen Verantwortlichen vor Ort auf die lokalen Anforderungen und Gegebenheiten angepasst.

Die Datenschutz- und Informationssicherheitsorganisation übt bei der EBZ Gruppe die Richtlinienkompetenz in den Bereichen Datenschutz, Informationssicherheit und IT-Sicherheit aus. Sie erlässt gruppenweit geltende Richtlinien und überprüft in regelmäßigen Abständen deren Einhaltung und Richtigkeit.

Unsere Mitarbeiter verpflichten wir zur Einhaltung der Regelungen im Umgang mit vertraulichen und personenbezogenen Daten und Informationen, die in den Datenschutz- und Informationssicherheitsrichtlinien konkret beschrieben sind. Darüber hinaus schulen wir alle unsere Mitarbeiter über eine Basis-Präsenzschulung in den Bereichen Datenschutz und Informationssicherheit. Weiterhin sind Mitarbeiter der EBZ Gruppe angehalten, sicherheitsrelevante Vorfälle und Datenschutzverstöße zu melden.

Ziele und Vorgaben

Unser Ziel ist es, die Vertraulichkeit unternehmens- und personenbezogener Daten und Informationen unserer Mitarbeiter und Kunden, sowie Geschäftspartner und anderer Dritter in all unseren Geschäftsprozessen zu wahren und Sicherheitsverletzungen – insbesondere Vorfälle, welche die Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter und Kunden, als auch der Geschäftspartner und anderer Dritter verletzen, zu vermeiden.

Hierfür ergreift die EBZ Gruppe zahlreiche technische und organisatorische Maßnahmen, welche fortlaufend dem Stand der Technik angepasst werden.

Beurteilung

Das von der EBZ Gruppe¹ eingesetzte Informationssicherheitsmanagementsystem erfüllt am Hauptstandort Ravensburg und an den Standorten Ammerbuch, Shenyang, Budapest, Gurgaon, Coimbatore, McCalla, Ostrozska Nova Ves die Anforderungen nach Trusted Information Security Exchange (TISAX) – ein von der Automobilindustrie definierter Standard für Informationssicherheit. Dieser Standard basiert auf dem Fragenkatalog Information Security Assessment des VDA (VDA ISA) und ist an die ISO 27001 angelehnt. Die Bewertung der Informationssicherheit wurde von einem externen Prüfdienstleister durchgeführt. Die Prüfergebnisse sind über das Portal der ENX Association abrufbar und können neuerdings auch als PDF ausgeleitet und zur Verfügung gestellt werden. Die aktuellen Ergebnisse sind bis zum Jahr 2028 gültig.



Gesellschaften mit aktueller TISAX-Freigabe

Maßnahmen, Ergebnisse und Kennzahlen

Seit dem Inkrafttreten der EU-DSGVO im Jahr 2016 wurden sämtliche datenschutzrelevanten Anforderungen in der EBZ Gruppe umgesetzt. Im Rahmen eines kontinuierlichen Prozesses werden bestehende Anforderungen aktualisiert sowie neue Anforderungen konzernweit umgesetzt.

Im Geschäftsjahr 2024 wurde die Software Hitguard eingeführt. Mithilfe dieser Software werden alle relevanten Informationen, die zum und im Betrieb eines ISMS notwendig sind, verarbeitet.

¹ EBZ SE, EBZ SysTec GmbH, EBZ Engineering Bausch & Ziege GmbH, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ BM FormTec GmbH, EBZ Ammerbuch GmbH, EBZ Ungarn Kft., EBZ Hoffmann s.r.o., EBZ SysTec Shenyang Co. Ltd.

Zwei Jahre zuvor wurde u. a. das Datenschutzmanagementsystem um die integrierte Erfassung von Datenschutzfolgeabschätzungen (DSFA) erweitert. 2023 wurden die DSFA überarbeitet und die zugehörigen Verfahrensbeschreibungen entsprechend angepasst.

Im Geschäftsjahr wurde das Basistraining für alle Mitarbeiter turnusmäßig überarbeitet und an die neuen Anforderungen angepasst. Die Überarbeitung des Basistraining zum Datenschutz und zur Informationssicherheit wird jährlich durch die Beauftragten für Datenschutz und Informationssicherheit inhaltlich überarbeitet und dem aktuellen Stand des regulativen Umfelds angepasst.

Die ersten Gesellschaften der EBZ Gruppe haben das externe Audit nach dem neuen Standard der Automobilindustrie zur Informationssicherheit bereits 2019 durchlaufen und bestanden.

Des Weiteren wird der standardisierte Fragebogen zur Informationssicherheit des VDA auch für die Überprüfung innerhalb der EBZ Gruppe im Rahmen von intern stattfindenden Audits genutzt. Diese finden normkonform und global statt

Sicherheitsvorfälle

Im Geschäftsjahr 2025 verzeichnet die EBZ Gruppe keine datenschutzbezogenen Anfragen von zuständigen Aufsichtsbehörden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre Dritter und die Verletzung des Datenschutzes. Darüber hinaus gab es keine Beschwerden von Kunden in Bezug auf den Verlust, die Manipulation oder Beschädigung von Kundendaten. Im Geschäftsjahr 2025 wurden 10 unkritische Informationssicherheitsvorfälle verzeichnet und dokumentiert, die allesamt durch erfolgreiche Incident Response Prozesse behandelt und bereinigt wurden.

Neue Bedrohungslage

Die Anwendung von KI-Systemen hat im Geschäftsjahr 2025 in der EBZ-Gruppe Einzug gehalten. Zunehmend werden Geschäftsprozesse durch KI-Systeme unterstützt. Der Trend, mit Hilfe von KI-Systemen, Tätigkeiten zu automatisieren, beschleunigen und zu

perfektionieren, ist auch bei den Cyberbedrohungen deutlich spürbar. Die Abwehr von KI-gestützten Angriffen gehört seitdem zum Alltag. Da bei Cyberangriffen der Einsatz von KI-Systemen oft nur vermutet wird, aber nicht belastbar nachgewiesen werden kann, werden KI-gestützte Cyberangriffe nicht separat erfasst.

Langfristiges Wachstum

Kontinuität und Wachstum durch Vernunft, Verstand und die nötige Dynamik

Der Unternehmenserfolg der EBZ Gruppe basiert auf ihren Werten und ihrem Know-how, welches vor allem durch unsere Mitarbeiter getragen und vorangetrieben wird. Wir streben für unsere Kunden, unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter nach langfristiger Sicherheit und Kontinuität. Hierzu steht Weiterentwicklung und Wachstum in keinem Gegensatz. Deswegen bekennt sich die Unternehmensführung dazu, die gewachsene, mit Vernunft und Verstand aufgebaute Leistungsfähigkeit weiter zu fördern und auszubauen.



Wirtschaftliche Leistung

★ GRI 201-1

Die EBZ Gruppe erwirtschaftete 2025 einen Umsatz von 420.748 TEUR. Diese von den GRI-Standards geforderte Kennzahl spiegelt allerdings nicht die erwirtschaftete Leistung der EBZ Gruppe wider. Die EBZ Gruppe bilanziert nach den Vorgaben des deutschen Handelsgesetzbuches (HGB) und darf ihre Aufträge erst mit dem Gefahrenübergang als Umsatz ausweisen.

So ergeben sich branchenbedingt große Umsatzenschwankungen, was die Kennzahl Umsatz nicht ausreichend sichtbar berücksichtigt. Deswegen zieht die EBZ Gruppe als Kennzahl zur Darstellung ihrer wirtschaftlichen Leistung grundsätzlich die Gesamtleistung (=Umsatz +/- Bestandsveränderungen) heran.

Als Unternehmen mit internationalen Standorten stellen unsere Mitarbeiter unseren Erfolg in verschiedenen Märkten sicher. Unsere internationale Präsenz

bereichert unser Unternehmen und bringt uns Vorteile. Internationale Präsenz bedeutet dabei auch Vielfältigkeit: Insbesondere die Vielfalt unserer Mitarbeiter hinsichtlich verschiedener Erfahrungen und unterschiedlicher Sicht- und Herangehensweisen sowie Vielfalt in Bezug auf Kultur, Alter und Geschlecht.

Marktpräsenz – Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte

★ GRI 202-2

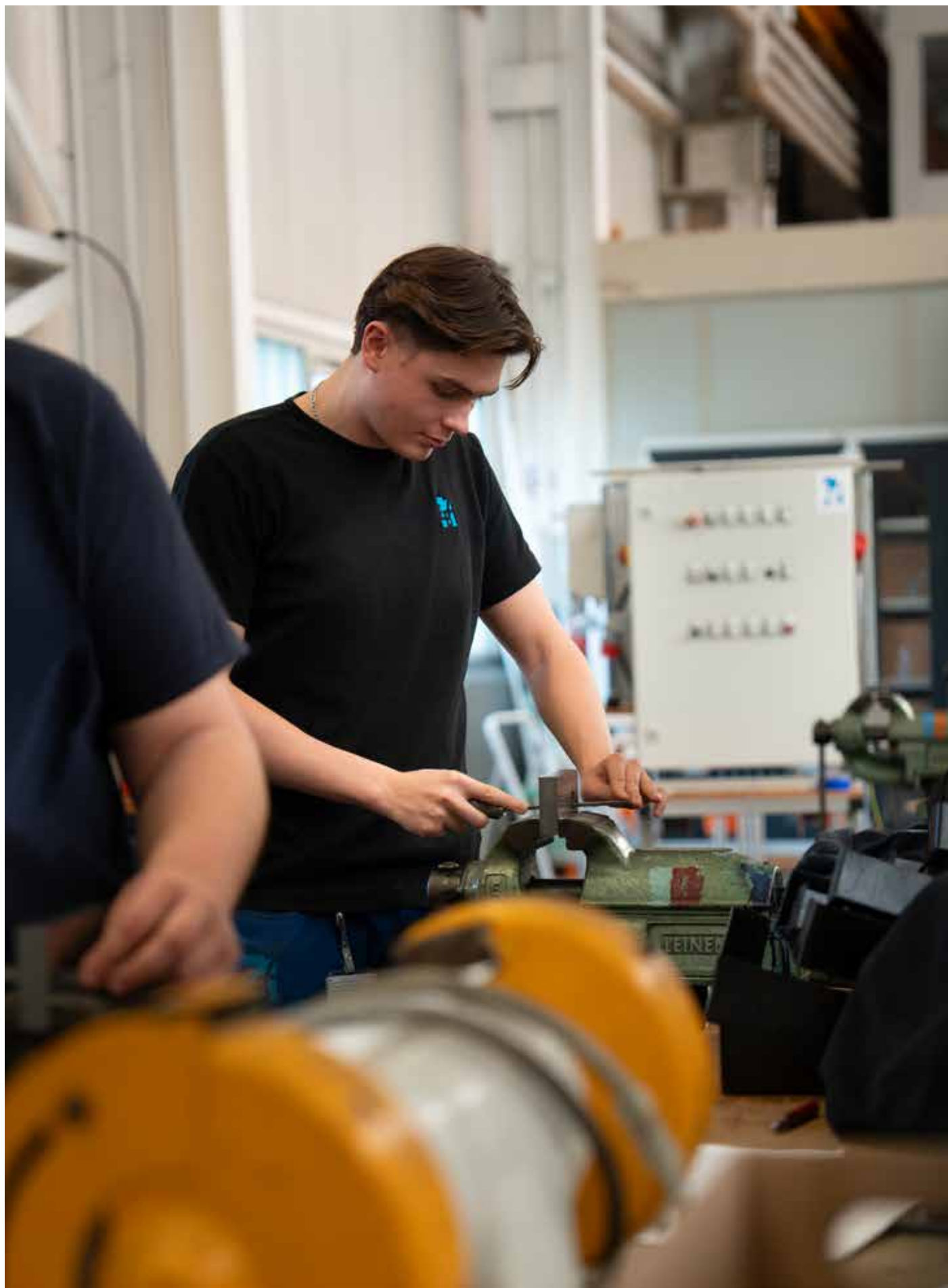
Wir fördern die Einstellung lokaler Mitarbeiter. Allerdings erfassen wir den Anteil lokaler Führungskräfte nicht, da er für die strategische Personalsteuerung der EBZ Gruppe nicht relevant ist. In unseren ausländischen Tochtergesellschaften arbeiten überwiegend lokale Beschäftigte. Nur in geringer Zahl werden Führungskräfte der deutschen Gesellschaften entsandt.

Wertschöpfungsrechnung EBZ Gruppe

in TEUR

	2024	2025
Einnahmen	347.353	420.748
Betriebskosten	- 194.245	-257.898
Personalkosten	- 131.039	-138.498
Zahlungen an Kapitalgeber ¹	- 1.978	-2.368
Zahlungen an den Staat (Steuern)	- 7.381	-8.535
Investitionen auf kommunaler Ebene (z. B. freiwillige Spenden)	- 16	-16
Einbehaltener Wert	12.694	13.433

¹ Hierbei handelt es sich ausschließlich um Zahlungen an Fremdkapitalgeber. Dividendenausschüttungen wurden nicht vorgenommen.



Gesellschaftliches Engagement

Gesellschaftliche Verantwortung und Engagement

★ GRI 413-1

Die EBZ Gruppe ist in der Region Ravensburg verwurzelt und zugleich international erfolgreich tätig. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen verstehen wir gesellschaftliches Engagement als festen Bestandteil nachhaltigen Handelns. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden leisten wir einen aktiven Beitrag zur Förderung sozialer, kultureller und sportlicher Initiativen und tragen dazu bei, positive Impulse für die Region zu setzen.

Ein Schwerpunkt unseres Engagements liegt auf der Unterstützung benachteiligter Kinder und Familien. Mit dem Spendenprogramm „EBZ für Kids mit 0,x“ fördern wir die Ravensburger Kinderstiftung, die Kindern den Zugang zu Bildungs-, Kultur- und Freizeitangeboten ermöglicht und Projekte zur Chancengleichheit unterstützt. Dabei spenden Mitarbeitende freiwillig den Cent-Betrag ihres monatlichen Nettoentgelts, während der Vorstand die gesammelte Summe zum Jahresende verdoppelt. So entsteht durch viele kleine Beiträge eine nachhaltige Unterstützung für Kinder und Familien in der Region.

Darüber hinaus engagiert sich die EBZ Gruppe durch Sponsoring regionaler Sportvereine und Veranstaltungen. Zu den langjährigen Förderpartnern zählen die Ravensburger Towerstars, der FV Ravensburg sowie weitere lokale Sportinitiativen. Mit einer jährlichen Spende von 10.000 Euro unterstützen wir zudem das Ravensburger Rutenfest und leisten damit einen Beitrag zum Erhalt regionaler Kultur und Tradition.

Auch innerhalb des Unternehmens fördern wir Gemeinschaft und Zusammenhalt. Veranstaltungen wie das jährliche Sommerfest bringen Mitarbeitende, ihre Familien sowie ehemalige Kolleginnen und Kollegen zusammen und stärken den generationsübergreifenden Austausch.

Regelmäßige Spendenaktionen ergänzen unser gesellschaftliches Engagement. So kommen die Er-

löse der Weihnachtstombola der Ravensburger Kinderstiftung zugute. Darüber hinaus unterstützen wir die Stiftung AMALIE, die schwerkranke Kinder und ihre Familien begleitet. Durch die gemeinsame Beteiligung unserer Mitarbeitenden und die zusätzliche Förderung durch den Vorstand konnten zuletzt insgesamt 5.000 Euro an die Stiftung übergeben werden.

Mit unserem gesellschaftlichen Engagement übernehmen wir Verantwortung über die Unternehmensgrenzen hinaus und leisten einen nachhaltigen Beitrag zur Stärkung der Lebensqualität und des sozialen Zusammenhalts in unserer Region.

Compliance

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie der firmeninternen Richtlinien und Vorgaben sind Grundvoraussetzung einer nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung. Einen Grundstein für rechtskonformes Verhalten auf allen Ebenen der EBZ Gruppe bildet unser Code of Conduct. Er ist für alle Mitarbeiter der EBZ Gruppe verbindlich und regelt den Umgang mit Geschäftspartnern und Kunden. Er bietet einen Orientierungsrahmen zu den folgenden Themen: Einhaltung von Recht und Gesetz, fairer Wettbewerb, Offenlegung von Informationen, Auswahl von Geschäftspartnern, Lieferanten und Dienstleistern, Chancengleichheit und Toleranz, Vermeidung von Interessenkonflikten, Umgang mit Informationen und Datenschutz, Kommunikation, faire Arbeitsbedingungen und Arbeitssicherheit und Umweltschutz.

Zwar verfügt die EBZ Gruppe noch über kein zentral geführtes Compliance-Management-System, dennoch wurden bisher zahlreiche Unternehmensrichtlinien und gruppenweite Standards festgelegt. Diese Richtlinien werden regelmäßig überprüft und bei Bedarf überarbeitet und angepasst. Die Unternehmensrichtlinien sind den Mitarbeitern über das Intranet zugänglich.

Die bisherigen Compliance-Aktivitäten wurden insbesondere durch die einzelnen Fachbereiche und die

Unternehmensführung eingesteuert und dann in Zusammenarbeit mit der Abteilung Legal & Compliance der EBZ Gruppe entwickelt und umgesetzt. Auch ohne ein zentrales Compliance-Management-System ist unser Ziel durch die erstellten Richtlinien und internen Maßnahmen klar definiert: die Prävention von Gesetzes- und Vorschriftenverstößen, insbesondere von Verstößen gegen das Kartellrecht, die Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche, der Schutz von Hinweisgebern vor Repressalien sowie die frühzeitige Erkennung von Fehlverhalten und die Vermeidung von Interessenkonflikten.

Mit unserem Blick auf stetige Weiterentwicklung ist uns bewusst, dass hinsichtlich des Prozesses zur Erreichung dieses Ziels noch Potential besteht. Potential in Form einer noch effizienteren und damit nachhaltigeren Herangehensweise und der Entwicklung hin zu einer zentral geleiteten Compliance-Struktur in Form eines Compliance-Management-Systems. Die Chancen, die ein solches System auch für ein mittelständisches Unternehmen wie uns bringen kann, wollen wir zukünftig analysieren und bewerten.

Hierauf basierend kann dann entschieden werden, inwiefern mit der Implementierung und Umsetzung eines solchen Systems begonnen werden kann.

Bußgelder wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften wurden gegen die EBZ Gruppe im Berichtsjahr 2025 nicht erhoben.

Kundenbeziehungen

Die EBZ Gruppe steht für reibungslose Abläufe, pünktliche Projektabwicklung und zuverlässige Produkte – mit dem klaren Ziel, den langfristigen Erfolg ihrer Kunden zu sichern. Dabei bilden hohe Qualitätsansprüche, Sicherheit und Verlässlichkeit die Grundlage aller Leistungen und Lösungen. Besonders in der Zusammenarbeit mit Kunden aus der Automobilindustrie, die äußerst anspruchsvolle Standards voraussetzen, fühlen wir uns diesen Anforderungen in vollem Umfang verpflichtet. Durch diese konse-

quente Ausrichtung stärken wir nicht nur nachhaltige Geschäftsbeziehungen, sondern tragen auch maßgeblich zur kontinuierlichen Steigerung von Kundenzufriedenheit und Produktsicherheit bei.

Damit das auch so bleibt, arbeiten wir im Rahmen unseres Qualitätsmanagements an der kontinuierlichen Verbesserung unserer Produkte, Dienstleistungen und Prozesse. So sind wir immer auf dem neuesten Stand. Sei es fachlich oder hinsichtlich der sich immer wieder ändernden gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben.

Einhaltung der Anforderungen

Unser Anspruch ist es, sämtliche gesetzlichen Vorgaben, Normen und Standards in Bezug auf unsere Produkte, Dienstleistungen sowie Betriebsmittel und deren Sicherheit – einschließlich der entsprechenden Kennzeichnung – konsequent einzuhalten. Änderungen werden von uns zeitnah umgesetzt. Dabei orientieren wir uns stets an den jeweils geltenden Vorschriften der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind.

Die Gesamtverantwortung für das Qualitätsmanagement liegt innerhalb des Vorstands beim Finanzvorstand (CFO). Dieser hat die Aufgaben und Weisungsbefugnis dem Leiter des zentralen Qualitätsmanagements übertragen. Die zentrale Qualitätsmanagement-Abteilung ist verantwortlich für die Einrichtung und Pflege eines Qualitätsmanagementsystems. Zudem erlässt sie konzernweit geltende Regelungen und überprüft regelmäßig deren Einhaltung. Die Qualitätspolitik ist in unserer Unternehmenspolitik festgeschrieben und öffentlich auf unserer Unternehmenswebsite zugänglich. Für die operative Umsetzung der gesetzlichen sowie normativen und internen Anforderungen zu Produktsicherheit und Qualität ist der jeweilige Geschäftsführer der Tochtergesellschaften verantwortlich.

Die Unternehmensleitung schafft die Voraussetzungen dafür, dass im gesamten Unternehmen eine gelebte Qualitätskultur entsteht und Mitarbeitende eigenverantwortlich sowie qualitätsorientiert handeln. Produkte und Dienstleistungen werden entlang

des gesamten Entstehungsprozesses mehrfach geprüft und abgesichert. Der unabhängige Bereich der Qualitätssicherung legt hierfür alle erforderlichen Prüfmaßnahmen fest, um die Einhaltung der Anforderungen zu gewährleisten. Zudem werden relevante Prüfungen und Normen in regelmäßigen Abständen sowohl von internen Fachstellen als auch von externen, zertifizierten Institutionen überprüft.

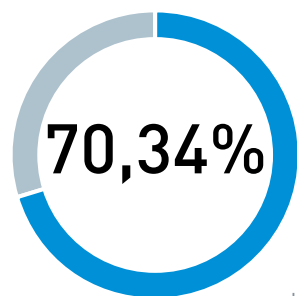
Bereits im Planungsprozess schaffen wir Grundlagen für den sicheren Betrieb unserer Produktionsanlagen und den reibungslosen Einsatz unserer Werkzeuge. Dabei werden unter anderem Machbarkeitsuntersuchungen durchgeführt, Fehlermöglichkeits- und Einflussanalysen (FMEA) und Prozesssimulationen angewandt und somit die Auswahl der Maschinen und des Produktionsverfahrens sichergestellt. In mehrstufigen Risikobewertungen werden alle Prozessbedingungen systematisch analysiert. Ziel der Analyse ist es, Abweichungen wirksam zu vermeiden bzw. Auswirkungen zu begrenzen. Doch auch in der Produktion, im Einkauf, im Qualitätsmanagement, im Vertrieb sowie nach der Auslieferung unserer Anlagen und Werkzeuge sehen wir uns verpflichtet, die Sicherheit zu gewährleisten.

Von besonderer Bedeutung ist dabei die Maschinenrichtlinie der Europäischen Union, die für sämtliche unserer Produktionsanlagen gilt und die Basis für die Abnahme durch unsere Kunden darstellt. Die internen CE-Beauftragten überwachen die Einhaltung dieser Vorgaben und sind fester Bestandteil aller sicherheitsrelevanten Abstimmungen.

Wirksamkeitsbewertung unseres Managementansatzes

Die Qualitätsmanagement-Abteilung überprüft unsere Standorte, Prozesse und Lieferanten fortlaufend in Abstimmung mit den Fachbereichen auf Basis eines dreijährigen Auditprogramms für alle wertschöpfenden Einheiten. Ergänzend wird die Wirksamkeit unseres Qualitätsmanagementsystems jährlich durch eine unabhängige externe Zertifizierungsgesellschaft verifiziert.

Die Basis unseres QM-Systems bildet die ISO 9001:2015. Der Abdeckungsgrad der Zertifizierung der weltweiten Unternehmensgruppe liegt dabei bei 70,34 %.



Abdeckungsgrad
ISO 9001-Zertifizierungen

Maßnahmen, Ergebnisse und Kennzahlen

Im Geschäftsjahr 2025 haben wir erneut unsere Abläufe und Managementsysteme nach ISO 9001 zertifizieren lassen. Die Gesellschaften EBZ SE, EBZ SysTec GmbH und EBZ BMFormTec sind am Hauptstandort in Ravensburg nach ISO 9001 zertifiziert. Zudem wird das Qualitätsmanagement um die Anforderungen des VDA 6.3 im Bereich der Serienfertigung erweitert.

Des Weiteren führen wir regelmäßig interne Audits unserer Prozesse und Lieferantenbewertungen durch. So stellen wir sicher, dass Fehler im Ansatz erkannt und beseitigt werden.

- Anzahl Lieferantenbewertungen **2025**: 152 (Durchschnittsergebnis 88,49)
- Anzahl Lieferantenbewertungen **2024**: 153 (Durchschnittsergebnis 89,05)
- Anzahl Lieferantenbewertungen **2023**: 58 (Durchschnittsergebnis 89,94)

Beschwerdeverfahren

Reklamationen werden bei der EBZ Gruppe sehr ernst genommen, dabei steht die schnellstmögliche Behebung der Ursache im Vordergrund. Festgestellte Abweichungen werden in Zusammenarbeit mit den entsprechenden Fachbereichen intensiv analysiert und sofern möglich, umgehend abgestellt. Nach Abstellung der Sofortmaßnahme wird ein Wiedereintreten der Abweichung systematisch durch mittel- bis langfristige Maßnahmen verhindert. Um verbleibende Risiken für das Unternehmen zu begrenzen, hat die EBZ Gruppe im Rahmen des Risikomanagements Versicherungen für etwaige Haftungs- und Schadensfälle abgeschlossen.

Kundengesundheit- und Sicherheit / Marketing und Kennzeichnung

★ GRI 416-2; 417-2

Im Geschäftsjahr 2025 lagen der EBZ Gruppe keine Hinweise auf mögliche Verstöße mit Auswirkungen auf die Gesundheit oder Sicherheit von Kunden vor. Ebenso wurden keine Beanstandungen im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen oder deren Kennzeichnung festgestellt, die zu Bußgeldern, Sanktionen oder Abmahnungen geführt hätten. Auch Verstöße gegen freiwillige Verhaltensrichtlinien wurden im Berichtszeitraum nicht verzeichnet.

Schutz der Kundendaten

★ GRI 418-1

Im Geschäftsjahr 2025 verzeichnet die EBZ Gruppe keine datenschutzbezogenen Anfragen von zuständigen Aufsichtsbehörden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre Dritter und die Verletzung des Datenschutzes. Darüber hinaus gab es keine Beschwerden von externen Parteien in Bezug auf den Verlust, die Manipulation oder Beschädigung im Zusammenhang mit Kundendaten. Im Berichtsjahr verbucht die EBZ Gruppe keine Verluste von Hardware innerhalb des Unternehmens.



GRI-Inhaltsindex

Angaben		Seite	Kommentar
GRI 101	Grundlagen		
GRI 102	Allgemeine Angaben		
	ORGANISATIONSPROFIL		
GRI 102-1	Name der Organisation	6	
GRI 102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	8	
GRI 102-3	Hauptsitz der Organisation	6	
GRI 102-4	Betriebsstätten	9	
GRI 102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	6,7	
GRI 102-6	Belieferte Märkte	9	
GRI 102-7	Größe der Organisation	6	
GRI 102-8	Information zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	6	Wir erfassen die weltweite Zahl der Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit. Befristete Beschäftigungsverhältnisse werden jedoch nicht erfasst, und eine Erfassung ist auch künftig nicht geplant, da der Aufwand zur Informationsbeschaffung in keinem angemessenen Verhältnis zum Nutzen der Daten steht.
GRI 102-9	Lieferkette	9	
GRI 102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	9	
GRI 102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	9	
GRI 102-12	Externe Initiativen	10	
GRI 102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	10	
	STRATEGIE		
GRI 102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	4,5	

Angaben		Seite	Kommentar
	ETHIK UND INTEGRITÄT		
GRI 102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	10,44	
GRI 102-18	Führungsstruktur	11	
	EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN		
GRI 102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	12,13	
GRI 102-41	Tarifverträge	13	
GRI 102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	13,14	
GRI 102-43	Ansatz für die Eingabe von Stakeholdern	13	
GRI 102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	14	
	VORGEHENSEWEISE BEI DER BERICHTERSTATTUNG		
GRI 102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	15	
GRI 102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	14,15	
GRI 102-47	Liste der wesentlichen Themen	14	
GRI 102-50	Berichtszeitraum	15	
GRI 102-51	Datum des letzten Berichts	15	
GRI 102-52	Berichtszyklus	15	
GRI 102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	2	
GRI 102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	15	
GRI 102-55	GRI-Inhaltsindex	48-52	
GRI 102-56	Externe Prüfung	-	
Wesentliche Themen			
GRI 201	WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG		

Angaben		Seite	Kommentar
GRI 103	Managementansatz	42,44	
GRI 201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter Gewinn	40	
GRI 202	MARKTPRÄSENZ		
GRI 103	Managementansatz	42,44	
GRI 202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	42	
GRI 302	ENERGIE		
GRI 103	Managementansatz	23,44	
GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	26	
GRI 302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	26	
GRI 305	EMISSIONEN		
GRI 103	Managementansatz	23,44	
GRI 305-1	Direkte THG Emission	26	
GRI 306	ABWASSER UND ABFALL 2020		
GRI 103	Managementansatz	23,44	
GRI 306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	24	
GRI 307	UMWELT-COMPLIANCE		
GRI 103	Managementansatz	23,44	
GRI 307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	24	
GRI 308	UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN		
GRI 103	Managementansatz	27,44	
GRI 308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	28	
GRI 401	BESCHÄFTIGUNG		
GRI 103	Managementansatz	32,44	

Angaben		Seite	Kommentar
GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	32	
GRI 403	ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ		
GRI 103	Managementansatz	38,44	
GRI 403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	31	
GRI 403-5	Mitarbeiterschulung zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	31	
GRI 403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	30,31	
GRI 404	AUS- UND WEITERBILDUNG		
GRI 103	Managementansatz	33,34,44	
GRI 404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	36	
GRI 404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	37	
GRI 413	LOKALE GEMEINSCHAFTEN		
GRI 103	Managementansatz	44	
GRI 413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	44	
GRI 416	KUNDENGESUNDHEIT UND -SICHERHEIT		
GRI 103	Managementansatz	44,45,46	
GRI 416-2	Verstöße in Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	47	
GRI 417	MARKETING UND KENNZEICHNUNG		
GRI 103	Managementansatz	44,45,46	

Angaben		Seite	Kommentar
GRI 417-2	Verstöße in Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	47	
GRI 418	SCHUTZ DER KUNDENDATEN		
GRI 103	Managementansatz	38,39,44	
GRI 418-1	Begründete Beschwerde in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	47	