

# NACHHALTIGKEITSBERICHT

2024

## Impressum

✦ GRI 102-53

### Kontakt

EBZ Gruppe  
Bleicherstraße 7  
D - 88212 Ravensburg

info@ebz-group.com  
www.ebz-group.com

### Redaktion

Julius Book  
Verena Egle

### Gestaltung und Layout

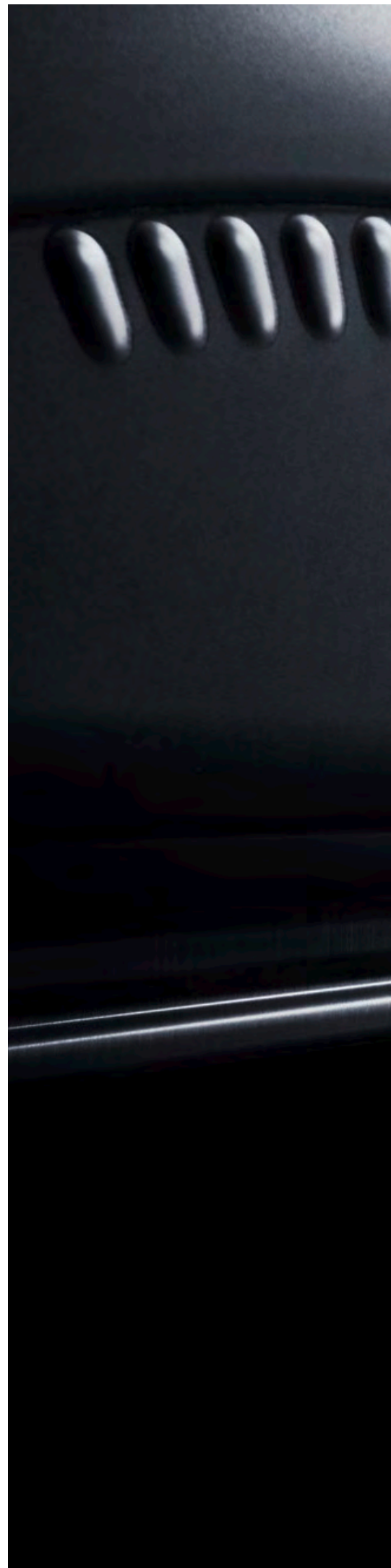
Maren Barreiro  
Yvonne Schildmann

### Bildnachweis

Bildarchiv EBZ Gruppe

### EBZ Gruppe ©2025

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers und mit Bild- und Textverweis „EBZ Gruppe“



# INHALT

## Unser Unternehmen

|  |    |
|--|----|
| Vorwort.....                                   | 4  |
| Unternehmensprofil.....                        | 6  |
| Entwicklung unseres Nachhaltigkeitsberichts .. | 12 |

## Unser Know-how

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Forschung & Entwicklung .....     | 16 |
| Digitalisierung & Innovation..... | 18 |

## Verantwortungsvolle Leistung

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Umweltmanagement.....               | 21 |
| Energiemanagement & Emissionen..... | 23 |
| Nachhaltige Beschaffung .....       | 25 |

## Verantwortungsvoller Arbeitgeber

|   |    |
|---|----|
| Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ..... | 28 |
| Attraktiver Arbeitsplatz.....                 | 30 |
| Mitarbeiteraus- und weiterbildung .....       | 31 |

## Verantwortungsvolles Unternehmen

|   |    |
|---|----|
| Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit .. | 37 |
| Langfristiges Wachstum .....                    | 39 |
| Gesellschaftliches Engagement.....              | 42 |
| Compliance.....                                 | 42 |
| Kundenbeziehungen.....                          | 43 |

## GRI-Inhaltsindex

# Unser Unternehmen

# 01

## Vorwort

✦ GRI 102-14

Liebe Leserinnen und Leser,

die EBZ Gruppe ist ein mittelständisches, inhabergeführtes Unternehmen und zählt weltweit zu den führenden Herstellern von Betriebsmitteln und Engineeringdienstleistungen im Bereich Karosserietechnik für die Automobilindustrie. Technikbegeisterung, Detailtreue und Flexibilität prägen unser tägliches Handeln. Innovation und technischer Fortschritt sind zentrale Bestandteile unseres Selbstverständnisses.

In einem dynamischen Umfeld gewinnen neben der digitalen Transformation insbesondere nachhaltige Themen an Bedeutung. Nicht nur als unternehmerische Herausforderung, sondern als integraler Bestandteil unserer Kultur und strategischen Ausrichtung.

Unser Nachhaltigkeitsverständnis geht über ökologische Aspekte hinaus. Wir übernehmen Verantwortung als Arbeitgeber, gegenüber Kunden und Lieferanten, für unsere Produkte und Leistungen sowie im gesellschaftlichen Kontext.

Ziel ist ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen im Arbeitsalltag und in der Entwicklung unserer Produkte sowie der Schutz von Umwelt und Klima. Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter haben dabei höchste Priorität. Wir schaffen ein Umfeld, in dem Engagement und Ideenreichtum gefördert werden.

Nachhaltigkeit ist fest in unserer Unternehmenskultur und Strategie verankert. Die Umsetzung erfolgt dezentral durch die jeweiligen Fachbereiche. Diese Struktur ermöglicht eine schnelle und passgenaue Reaktion auf Chancen und Risiken sowie eine praxisnahe Umsetzung.

Wir arbeiten kontinuierlich daran, ökologische und ökonomische Ziele in Einklang zu bringen. Dabei entwickeln wir uns und unsere Leistungen stetig weiter. Getreu unserem Motto **CHALLENGE ACCEPTED** beschreiten wir bei Bedarf neue Wege und passen Prozesse neuen Anforderungen an.

Dies gilt auch für den digitalen Wandel. Die Nutzung künstlicher Intelligenz zur Prozessoptimierung ist ein Beispiel für unseren technologieoffenen Ansatz. Als mittelständisches Unternehmen begegnen wir den Herausforderungen der Digitalisierung mit Maß, Verstand und im Einklang mit unserer Unternehmenskultur. Immer mit Blick auf die damit verbundenen Chancen.

Unser Leitsatz **CHALLENGE ACCEPTED** passt auch zur Entstehung dieses fünften Nachhaltigkeitsberichts. Die Erstellung fiel in eine Zeit andauernder geopolitischer Krisen, insbesondere des Angriffskriegs gegen die Ukraine. Die wirtschaftlichen Auswirkungen wie Preissteigerungen, Rohstoffknappheit, Lieferverzögerungen und Sanktionen stellen uns weiterhin vor große Herausforderungen.

Trotz dieser Unsicherheiten halten wir an unserer strategischen Ausrichtung fest und erschließen neue Geschäftsfelder. Ziel ist es, die Mobilität von morgen aktiv mitzugestalten und uns konsequent zum Technologieunternehmen weiterzuentwickeln. Die EBZ Gruppe will damit langfristig zur Entwicklung alternativer Antriebssysteme und einer klimaneutraleren Fortbewegung beitragen.



**Markus Müller**  
Mitglied des Vorstands  
(CFO/Finanzvorstand)

**Thomas Bausch**  
Vorstandsvorsitzender (CEO)

**Alexander Schmel**  
Mitglied des Vorstands  
(COO/Technikvorstand)

## Unternehmensprofil

### Organisationsprofil

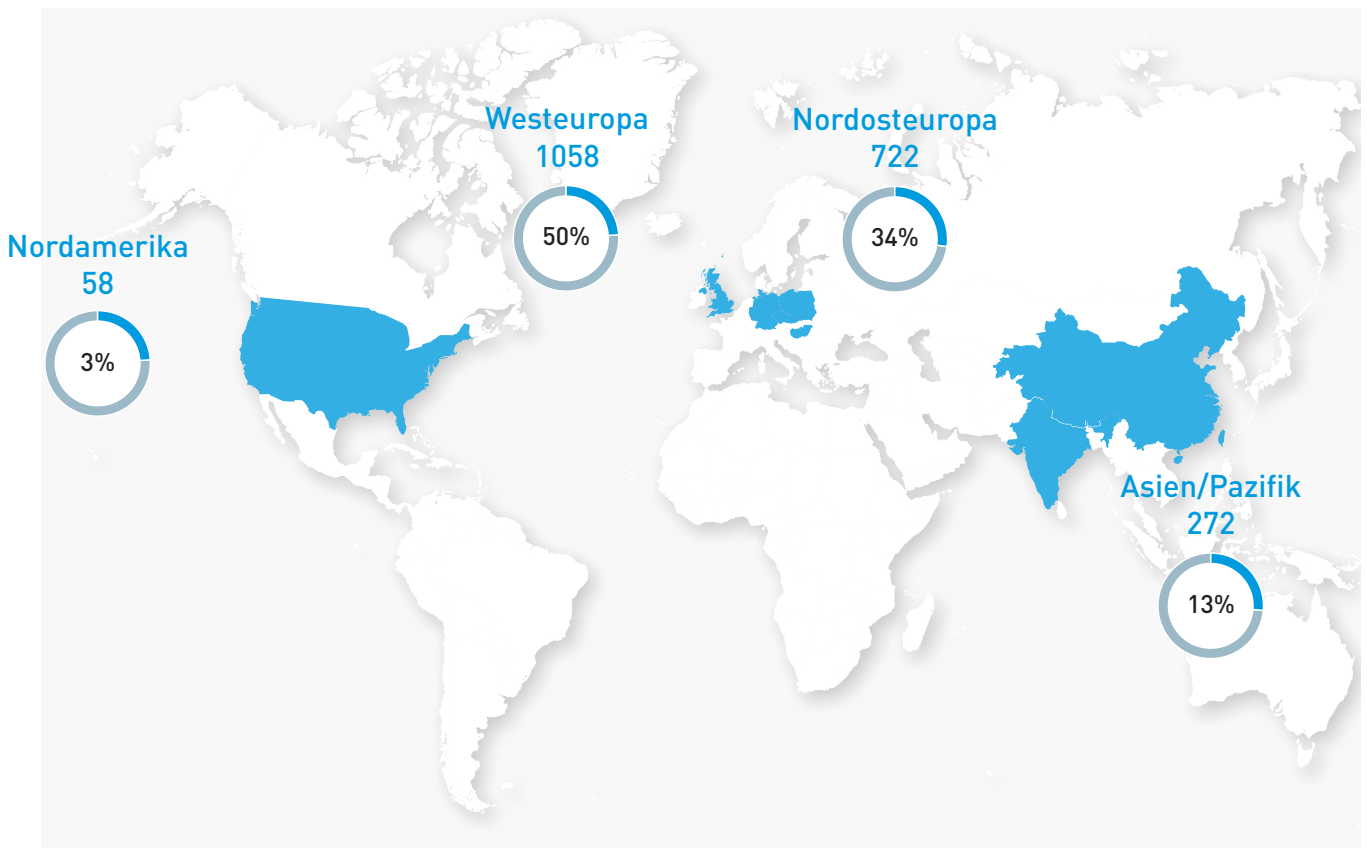
#### EBZ Gruppe auf einen Blick

📍 GRI 102-1; 102-3; 102-5; 102-7; 102-8

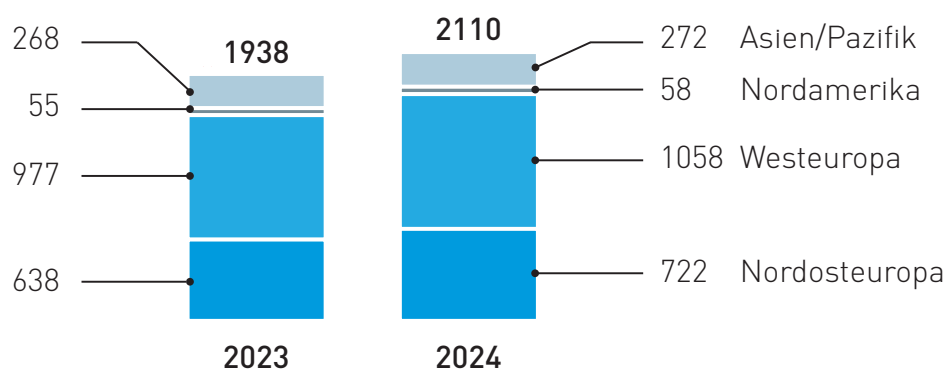
Die EBZ Gruppe umfasst neben der geschäftsleitenden EBZ SE, als Holding und Muttergesellschaft mit Sitz in Ravensburg, 17 operativ tätige Gesellschaften (davon 7 in Deutschland, 7 im europäischen Ausland, wozu wir auch die Gesellschaft in UK zählen, und 3 außerhalb Europas). Die EBZ SE ist ausgestaltet als europäische Gesellschaft (Societas Europaea, SE), eine Aktiengesellschaft des europäischen Rechts, in welcher im Sinne einer Shared-Service Organisation

diverse, vor allem kaufmännische Funktionen zentralisiert sind. So nimmt die EBZ SE die Funktionen Vertrieb, Einkauf, Controlling, Finanzen- und Rechnungswesen, IT, Investition, Umwelt, Arbeitssicherheit, Organisations- und Prozessentwicklung, Personal, Marketing, Presse und Öffentlichkeitsarbeit sowie Recht wahr. Das operative Geschäft der EBZ Gruppe wird durch die Tochtergesellschaften der EBZ SE wahrgenommen. Der Vorstand der gesamten EBZ Gruppe ist bei der EBZ SE angestellt.

Die EBZ Gruppe beschäftigte im Jahr 2024 2.110 Mitarbeiter, davon 1.056 an den Standorten in Deutschland, 724 an den Standorten in Europa und 330 an den Standorten außerhalb Europas. Im Berichtsjahr waren 150 Mitarbeiter bei der geschäftsleitenden EBZ SE angestellt.



## Mitarbeiterzahlen der EBZ Gruppe nach Region



## Mitarbeiterzahlen der operativ tätigen Gesellschaften

| Gesellschaft EBZ Gruppe                         | Land        | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------------|------|------|------|
| EBZ SE  | Deutschland | 111  | 128  | 150  |
| EBZ Engineering Bausch & Ziege GmbH, Ravensburg | Deutschland | 1    | 1    | 1    |
| EBZ Composites GmbH, Schemmerberg               | Deutschland | 24   | 24   | 27   |
| EBZ SysTec GmbH, Ravensburg                     | Deutschland | 638  | 668  | 720  |
| EBZ Ravensburg GmbH, Ravensburg                 | Deutschland | 86   | 83   | 85   |
| EBZ Ammerbuch GmbH, Ammerbuch                   | Deutschland | 39   | 42   | 45   |
| EBZ Bm FormTec GmbH, Ravensburg                 | Deutschland | 36   | 29   | 28   |
| EBZ SysTec Shenyang Ltd., Shenyang              | China       | 172  | 187  | 182  |
| EBZ SysTec Inc., McCalla                        | USA         | 46   | 55   | 58   |
| EBZ SysTec India Pvt. Ltd, Gurgaon              | Indien      | 75   | 81   | 90   |
| EBZ Ungarn Kft., Budapest                       | Ungarn      | 14   | 10   | 4    |
| EBZ Composites Hungary Kft., Nyirbátor          | Ungarn      | -    | -    | -    |
| EBZ Automation Engineering Sp. zo.o., Gliwice   | Polen       | 164  | 286  | 371  |
| EBZ Design Engineering Sp. zo.o., Stettin       | Polen       | 48   | 81   | 81   |
| EBZ SysTec UK Ltd., Birmingham                  | England     | 2    | 2    | 2    |
| EBZ Hoffmann s.r.o., Ostrožská Nová Ves         | Tschechien  | 269  | 257  | 261  |
| nano power a.s., Prag                           | Tschechien  | 3    | 4    | 5    |



### Kompetenter Partner von der ersten Konzeptplanung bis zur Inbetriebnahme

✦ GRI 102-2

Die EBZ Gruppe gehört zu den Spezialisten im Anlagen- und Werkzeugbau. Als innovatives Unternehmen begleitet die EBZ Gruppe Fahrzeugprojekte über den gesamten Produktentstehungsprozess und die komplette Prozesskette des Werkzeug- und Anlagenbaus. Von der Entwicklung der Karosserie, über das Engineering bis zur Herstellung und Inbetriebnahme von Produktionsanlagen und Umformwerkzeugen liefert die EBZ Gruppe alles aus einer Hand. Sie ist kompetenter Partner für den Karosseriebau von der ersten Konzeptplanung über die Konstruktion und Simulation bis zur Inbetriebnahme der Betriebsmittel. Insbesondere der digitale Entstehungsprozess bis zum Bau eines virtuellen Rohbaus gehört zur Kernkompetenz der EBZ Gruppe.

Die EBZ Gruppe verfügt über sämtliche notwendigen Ressourcen, um Systemprojekte im Bereich des Werkzeugbaus, Karosserieanlagenbaus, der Montage- und Sondermaschinenbau komplett in Eigenregie abzuwickeln. Mit ihren Produktbereichen Werkzeugbau, Anlagenbau und Engineering für die Karosserietechnik gehört die EBZ Gruppe zu den etablierten Herstellern der Branche. Das Leistungsportfolio der EBZ-Gruppe erweiterte sich in den letzten Jahren um die Bereiche Batteriesysteme für Hochleistungsanwendungen, sowie die Herstellung von fliegenden Teilen für die Luftfahrt mit 21G-Zertifizierung des Luftfahrtbundesamtes.

Bei der Abwicklung ihrer Projekte setzt die EBZ Gruppe auf durchgängige Arbeitsprozesse und ein professionelles Projektmanagement. Mit ihrem breiten Leistungsangebot, der globalen Präsenz bei ihren Kunden vor Ort und dem standortspezifischen Know-how ihrer Mitarbeiter deckt die EBZ Gruppe somit ein auf dem Markt einzigartiges Portfolio ab.

## International vernetzt und gefragt

✦ GRI 102-4; 102-6

Die EBZ Gruppe ist in den Ländern bzw. Märkten Deutschland mit den Standorten Ravensburg, Ammerbuch (bei Stuttgart) und Schemmerhofen (bei Biberach) sowie China, England, Indien, Polen, Tschechische Republik, Ungarn und USA durch Tochtergesellschaften vertreten. Sie ist aber für ihre Kunden auch außerhalb dieser Länder bzw. Märkte tätig.

## Lieferkette

✦ GRI 102-9

Die EBZ Gruppe unterhält ein internationales Netzwerk mit ca. 1.900 Lieferanten. Unsere Produkte und Dienstleistungen beziehen wir aus unterschiedlichsten Lieferketten, vom kleinen Familienbetrieb bis zum Großunternehmen. 2024 lag das Einkaufsvolumen bei fast 367 Mio. Euro.

## Signifikante Änderungen in der Organisation

✦ GRI 102-10

Im Berichtszeitraum arbeitete die EBZ Gruppe im Rahmen von geplanten Kooperationen an wichtigen strategischen Ergänzungen des Leistungsportfolios, welche die gesamte Gruppe weiter hin zu einem ganzheitlichen Technologieunternehmen entwickelt.

Im Fokus der strategischen Erweiterungen stehen Kooperationen in den Bereichen der Wasserstofftechnologie sowie der batterieelektrischen Systeme.

Im Bereich der Wasserstofftechnologie besteht eine Kooperation zwischen der EBZ Gruppe und dem Zentrum für Sonnenenergie- und Wasserstoff-Forschung Baden Württemberg (ZSW). Die Mission und das Ziel dieser Kooperation bestehen in der Weiterentwicklung und Serienproduktion eines alkalischen Druckelektrolyseblocks für die nachhaltige Gewinnung von Wasserstoff. Durch die breite und passende Aufstellung der EBZ Gruppe wird es zukünftig möglich sein, die lizenzierte Technologie sowohl weiterzuentwickeln als auch eine Fertigungstiefe abbilden zu können.

## Risikomanagement – Unser Vorsorgeansatz

✦ GRI 102-11

Als international aufgestelltes Unternehmen ist die EBZ Gruppe unterschiedlichen Risiken ausgesetzt. Ziel ist es, bei kontrollierten Risiken, unternehmerische Chancen vollumfänglich zu nutzen. Hierbei unterstützt ein einheitliches Risikomanagement, mittels welchem wir Risiken identifizieren, analysieren und bewerten. Das Risikomanagementsystem ist im Qualitätsmanagementsystem (QM-System) integriert und wird als fortlaufender Prozess verstanden, in dem kontinuierlich Planung, Umsetzung und Verbesserung stattfinden. Der entscheidende Schritt unseres Risikomanagements stellt die Identifikation der internen Risiken dar. Informationsquelle hierzu sind vorrangig unsere eigenen Mitarbeiter, die über nötiges Prozess- und Fachwissen verfügen. Über das Risikomanagementportal, welches jedem Mitarbeiter zugänglich ist, wird fachliche und methodische Unterstützung bei der Durchführung von Risikoanalysen angeboten.

Die EBZ Gruppe verfolgt folgende risikopolitischen Grundsätze:

- Risiken und Chancen für das Unternehmen sollen analysiert und Maßnahmen festgelegt werden, um den Fortbestand des Unternehmens zu gewährleisten.
- Risiken sollen bewusst eingegangen und Chancen aktiv genutzt werden, um den unternehmerischen Erfolg zu sichern.
- Rechtzeitige und offene Kommunikation von Risiken und Chancen.
- Mitarbeiter sollen aktiv am Risikomanagement beteiligt und ein risikobasiertes Denken und Handeln gefördert werden.

## Externe Initiativen und Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen

✦ GRI 102-12; 102-13

Als Teil unserer unternehmerischen und auch gesellschaftlichen Verantwortung engagiert sich die EBZ Gruppe in einer Reihe von Organisationen und Vereinen. So sind wir beispielsweise aktiv im Wirtschaftsforum Pro Ravensburg e. V. und im Verein Förderer und Alumni der DHBW Ravensburg (VFA).

Im Berichtsjahr beteiligte sich die EBZ Gruppe zudem als Gründungsmitglied an der Entstehung des Vereins „Fördergemeinschaft BIT“. Ziel dieses Vereins ist die Gründung eines dezentralen, hochschulübergreifenden Technologieinstituts mit dem Namen „Bodensee Technologie Hub“. Diese Initiative wurde von 22 Akteuren aus Wirtschaft, Politik und Hochschulen aus der Bodenseeregion und der Region Oberschwaben ins Leben gerufen.

Weiter hält die EBZ Gruppe Mitgliedschaften unter anderem in folgenden Verbänden:

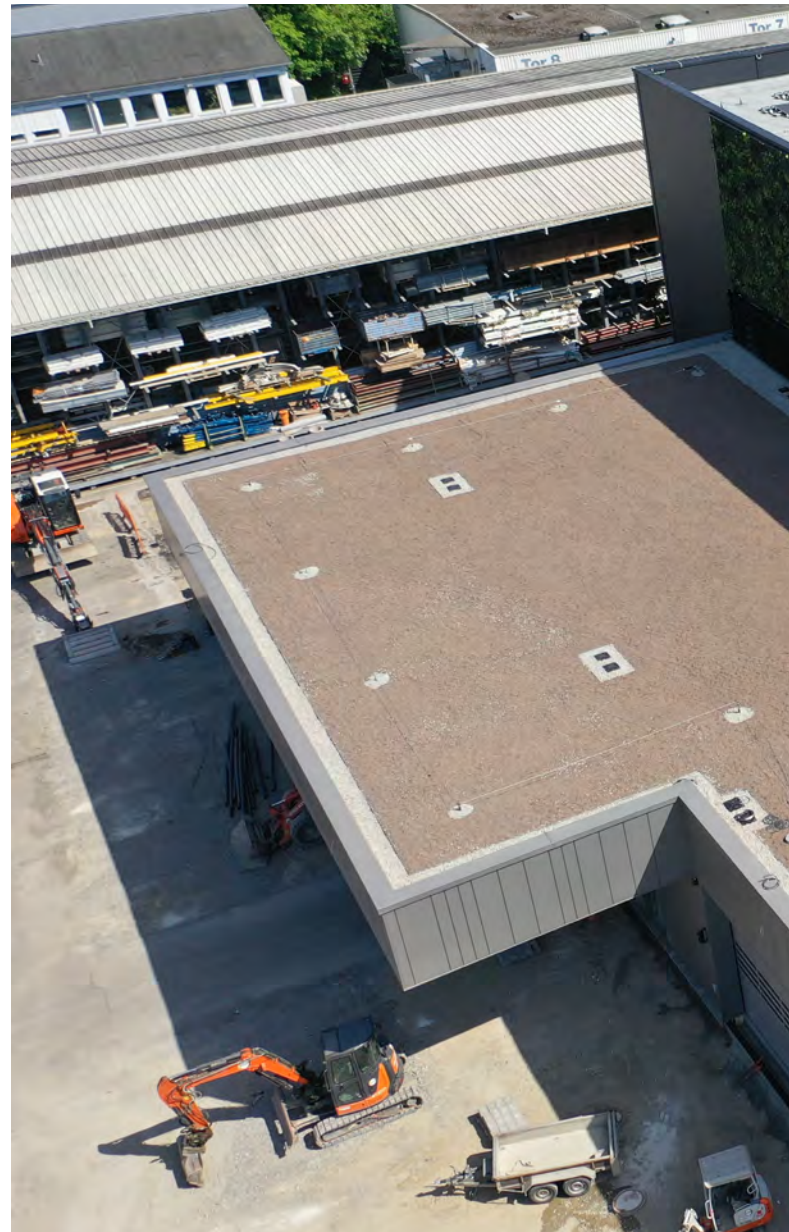
- IHK Bodensee-Oberschwaben
- Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e. V. (BME)
- Unternehmensverband Südwest
- Verband Deutscher Werkzeug- und Formenbauer e. V.

## Ethik und Integrität

### Ein gutes Miteinander als Grundlage für langfristige Unternehmensentwicklung

✦ GRI 102-16

Die tägliche Interaktion miteinander und das richtige Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten bilden die Grundlage unserer langfristigen und nachhaltigen Unternehmensentwicklung und unseres Erfolges. Wir messen Leistung nicht nur an den Ergebnissen, sondern auch an der Art und Weise, wie sie erreicht werden. Dabei sind wir verpflichtet, die Erwartungen und Bedürfnisse aller Beteiligten (Ak-



tionäre, Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und das Unternehmen) gleichermaßen zu erfüllen. Ehrlichkeit und Vertrauen sowie Selbstverantwortung und korrektes Handeln bilden hierbei die Basis unserer Werte.

### Code of Conduct als Richtschnur und Orientierung

Diese Grundsätze sind in unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct) festgeschrieben. Dieser Verhaltenskodex bietet den ethischen Orientierungsrahmen basierend auf Gesetzen, Vorschriften, internationalen Abkommen aber insbesondere auch basierend auf unseren Werten und Prinzipien.

Die im Verhaltenskodex festgelegten Regeln gelten sowohl für unsere unternehmensinterne Zusammenarbeit als auch für unseren Auftritt nach außen. Der



Umgang miteinander ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Fairness, Professionalität und Ehrlichkeit. Chancengleichheit und Vielfalt werden als Voraussetzung für ein gutes Miteinander und Betriebsklima gefördert.

## Unternehmensführung

★ GRI 102-18

Die EBZ SE ist eine europäische Gesellschaft mit einem dualen Führungssystem, bestehend aus Vorstand, der das Unternehmen leitet und Aufsichtsrat, der die Geschäftsführung überwacht.

Die Tätigkeit des Vorstandes umfasst in hohem Maße die strategische Ausrichtung des Unternehmens sowie die Verantwortung für die Zentralfunktionen und

die Unternehmensbereiche. Priorität hat dabei eine enge Zusammenarbeit zwischen Vorstand und den einzelnen Fachabteilungen.

Mitglieder des Vorstandes sind Thomas Bausch als Vorstandsvorsitzender und CEO, Markus Müller als CFO und Alexander Schmech als COO. Die Vorstandsmitglieder werden durch den Aufsichtsrat bestellt.

Der Aufsichtsrat besteht aus drei Mitgliedern. Diese sind gegenwärtig ebenfalls männlich und deutscher Nationalität. Die Aufsichtsratswahl findet alle fünf Jahre statt. Vorstand und Aufsichtsrat informieren sich regelmäßig zu wesentlichen Themen und schaffen hierdurch die Möglichkeit einer effektiven und dynamischen Reaktion auf interne und externe Entwicklungen.

## Entwicklung unseres Nachhaltigkeitsberichts

### Einbindung von Stakeholdern

[Liste von Stakeholdern](#)

★ GRI 102-40

---

#### Kommunikationswege der EBZ Gruppe mit ihren Stakeholdern

| <b>Stakeholder</b>               | <b>Einbindung</b>  |
|----------------------------------|--|
| EBZ Gruppe                       | Persönliche Gespräche zwischen Unternehmensleitung und den Führungskräften sowie Mitarbeitern, Dialog zwischen Vorstand und Aufsichtsrat |
| Mitarbeiter                      | Persönliche Gespräche mit Führungskräften, Intranet, Betriebliches Vorschlagswesen, Veranstaltungen                                      |
| Lieferanten/Dienstleister        | Persönlicher Dialog, Supplier-Self-Assessment  |
| Kunden                           | Persönlicher Dialog, Medien  |
| Investoren                       | Persönlicher Dialog  |
| Medienorganisationen/Presse      | Persönlicher Dialog, Geschäftsbericht, Website, Veranstaltungen, Soziale Medien  |
| Lokale Institutionen/Initiativen | Veranstaltungen, Soziale Projekte, Website, Soziale Medien   |
| Potenzielle Nachwuchskräfte      | Persönlicher Dialog, Plattformen, Soziale Medien, Presse, Kooperationen  |
| Interessenverbände               | Persönlicher Dialog  |
| Forschungsinstitute/Hochschulen  | Persönlicher Dialog, Kooperationen   |
| Behörden                         | Persönlicher Dialog, Website, Presse   |

---

Folgende Gruppen sind für die EBZ Gruppe von besonderer Bedeutung:



### Tarifverhandlungsvereinbarungen

★ GRI 102-41

Unser Erfolg ist getragen von unseren Mitarbeitern. Wertschätzung und Respekt im Umgang mit unseren Mitarbeitern hat deswegen hohe Priorität. Dies spiegelt sich auch in den Entscheidungsprozessen wider, in denen es um die Belange unserer Mitarbeiter geht.

Die EBZ Gruppe und ihre Entscheidungsträger setzen auf eine enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat<sup>1</sup>, der die Interessen der Mitarbeiter gegenüber der EBZ Gruppe als Arbeitgeber vertritt. Ergebnis der Zusammenarbeit ist eine Vielzahl von Betriebsvereinbarungen. Die EBZ Gruppe ist nicht Mitglied des Arbeitgeberverbandes - eine Tarifgebundenheit besteht nicht.

### Ermittlung und Auswahl der Stakeholder / Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern

★ GRI 102-42; 102-43

Der Austausch mit unseren Stakeholdern ist Basis unserer stetigen Weiterentwicklung. Dieser Austausch ist wichtig, um die Anforderungen an uns besser analysieren und umsetzen zu können und somit auch die eigenen Ziele planbar zu erreichen. Deswegen stehen wir in regelmäßigem Austausch mit verschiedenen gesellschaftlichen Gruppen, unseren Stakeholdern. Hierbei liegt die Verantwortung für den Austausch mit den verschiedenen Stakeholdern in den jeweiligen Fachbereichen und insbesondere auch bei der Unternehmensleitung. Der Austausch in Form des persönlichen Dialogs hat dabei besondere Relevanz für die EBZ Gruppe.

<sup>1</sup> Ein Betriebsrat besteht für den Standort Ravensburg und umfasst die Gesellschaften EBZ SE, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ SysTec GmbH und EBZ BM FormTec GmbH.

## Wichtige Themen der Stakeholder

✦ GRI 102-44

Wichtiger Baustein der eigenen Unternehmens- und Nachhaltigkeitsstrategie ist, neben der Identifizierung der eigenen wesentlichen Themen insbesondere auch die Identifizierung und die Auseinandersetzung mit den wichtigen Themen der Stakeholder. Nur so kann die EBZ Gruppe verantwortungsvoll und damit nachhaltig hinsichtlich wirtschaftlicher, ökologischer und gesellschaftlicher Aspekte planen und agieren.

In den letzten Jahren haben vor allem die Themen des Klimaschutzes sowie der Digitalisierung die Zivilgesellschaft beschäftigt. Diese neue Prägung hat auch Einfluss auf Politik, Wirtschaft und Industrie und damit auch auf uns und unsere Stakeholder.

Weiter wurden die wichtigen Themen unserer Stakeholder auch im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse miteinbezogen, womit das Ergebnis der Wesentlichkeitsanalyse damit auch die wichtigen Themen unserer Stakeholder widerspiegelt.

## Vorgehensweise bei der Berichterstattung

### Vorgehensweise zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen

✦ GRI 102-46

Zur Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts der EBZ Gruppe wurde ein Projekt-Team ins Leben gerufen, welches die Berichterstattung geplant und umgesetzt hat. Grundlage der Berichterstattung war die intensive Auseinandersetzung mit den Anforderungen der GRI-Standards und darauf aufbauend die durchgeführte Wesentlichkeitsanalyse.

Die Wesentlichkeitsanalyse fand im Rahmen eines Workshops statt, in dem die wesentlichen Themen aus Sicht der jeweiligen Stakeholder identifiziert und diskutiert wurden. Hierbei ist das Projekt-Team schrittweise vorgegangen:

### 1. Schritt:

Vorauswahl und Identifizierung potenzieller Themen. Die Vorauswahl wurde ebenfalls im Rahmen eines Workshops getroffen. Für die Ermittlung der Vorauswahl wurde auf Input der jeweiligen Fachbereiche zurückgegriffen, Input anderer interner und externer Quellen verwendet sowie Input aus der Analyse der globalen Standards gezogen.

### 2. Schritt:

Die vorausgewählten Themen wurden den Teilnehmern im Workshop zur Wesentlichkeitsanalyse vorgestellt und aus jeweiliger Sicht der Stakeholder bewertet.

### 3. Schritt:

Aus der Ergebnisverteilung der Themenbewertung konnten im Anschluss die wesentlichen Themen der EBZ Gruppe identifiziert und ausgewertet werden.

### 4. Schritt:

Die Auswertung und damit das Ergebnis der Wesentlichkeitsanalyse wurde dem Vorstand präsentiert und von diesem verabschiedet.

## Wesentliche Themen

✦ GRI 102-47

- Energiemanagement und Emissionen
- Umweltmanagement
- Digitalisierung/Innovation
- Forschung und Entwicklung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Attraktiver Arbeitsplatz, Talentfindung und Förderung
- Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit
- Förderung
- Gesellschaftliches Engagement/ Gemeinwohl-Ökonomie
- Kundenbeziehungen und-zufriedenheit
- Langfristiges Wachstum
- Mitarbeiteraus- und Weiterbildung

### Fakten zur Berichterstattung

★ GRI 102-45; 102-50; 102-51; 102-52; 102-54

Absender des vorliegenden Nachhaltigkeitsberichts ist die EBZ Gruppe. Die Angaben im Bericht beziehen sich damit auf die gesamte EBZ Gruppe, mithin auf alle verbundenen Unternehmen der EBZ SE. Wo qualitative oder quantitative Angaben nicht für die gesamte EBZ Gruppe gelten, ist dies entsprechend vermerkt.

Der Nachhaltigkeitsbericht 2024 wurde im Juli 2025 als fünfter Nachhaltigkeitsbericht der EBZ Gruppe veröffentlicht. Der Berichtszeitraum ist das Geschäftsjahr 2024. Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards: Option „Kern“ erstellt. Der Bericht wurde extern nicht geprüft.

Der Nachhaltigkeitsbericht der EBZ Gruppe erscheint jährlich für das vorangegangene Geschäftsjahr.



# Unser Know-how

# 02

## Forschung & Entwicklung

Wir lieben Herausforderungen und fangen dort an, wo andere schon aufgeben.

Forschung & Entwicklung bedeutet für uns Investition in die Zukunft: die kontinuierliche Verbesserung von bestehenden Produkten und Dienstleistungen sowie die Schaffung von Innovationen als wichtige Säule des Erfolgs der EBZ Gruppe – heute und in Zukunft.

### Technology & Innovation Center (TIC)

Ein Großteil der Forschungs- und Entwicklungsarbeit findet in unserem Technology & Innovation Center (TIC) am Standort Ravensburg statt. Ein dynamisches und motiviertes Team von 20 Mitarbeitern und derzeit 5 Studenten arbeitet hier stetig an der Umsetzung von Ideen und Innovationen. Von der Idee bis zu deren Umsetzung erfolgt im TIC alles aus einer Hand: die mechanische Konstruktion, der Mechanik-Aufbau, die E-Konstruktion sowie Elektrik-Installation und das Schreiben der Software.

Tätigkeitsschwerpunkte des TICs sind insbesondere:

- Mitentwicklung von Standards und deren Erprobung in Dauertests
- Erprobung und Verbesserung von Technologien sowie Durchführung von Prozessabsicherungen
- Ausarbeitung von Konzepten und entsprechendem Aufbau von Versuchsreihen und Kleinstserien
- Entwicklung von Softwarepaketen für Roboter und andere Systeme wie z. B. Mikrocontroller oder SPS
- Auslegung, Programmierung und Inbetriebnahme von verschiedenen Antriebstechniken

Für diese Tätigkeiten steht dem TIC ein umfangreiches Testzentrum mit einem Testlabor für Elektronik sowie eine große Testanlage für jede Art von Roboterapplikationen und Fördertechnik zur Verfügung.



## Technologiekompetenz und Innovationskraft im Anlagen- und Werkzeugbau

Gute Ideen entstehen dort, wo verschiedene Sichtweisen und Lösungsansätze aufeinandertreffen und konstruktive Diskussion und Zusammenarbeit entsteht. Auf dieser Basis treffen auch im TIC Mitarbeiter verschiedener Berufszweige aufeinander und können so ihre unterschiedlichen Erfahrungen und ihr unterschiedliches Know-how in die Entwicklungsarbeit miteinbringen und diese vorantreiben.

Im TIC arbeiten Ingenieure und Techniker der Mechanik und der Elektrotechnik mit Automatisierungstechnikern, Schweißfachingenieuren sowie Bachelor- und Masteranden zusammen. Damit die Entwicklungsarbeit auf höchstem Niveau stattfindet und auch die Mitarbeiter des TICs ihr Fachwissen stetig festigen und erweitern können, werden diese regelmäßig in entsprechend technologierelevanten Fachbereichen geschult und weitergebildet.

## Interner und externer Ansatz der Forschungs- und Entwicklungsarbeit

Die kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen setzt vor allem voraus, zu verstehen, was für unsere Kunden zählt. Somit steht im Zentrum unserer Entwicklungsarbeit der Kundennutzen und damit insbesondere unsere Fähigkeit, maßgeschneiderte Lösungen aus einer Hand anzubieten.

Jedoch agieren wir bei der Entwicklung von neuen Produkten und verbesserten Dienstleistungen und Prozessen nicht nur kundengetrieben, sondern vor allem auch aus eigenem Innovations- und Entwicklungsgeist. Diese Kombination aus kundenorientierter Entwicklungsarbeit und eigenem Innovations- und Entwicklungsgeist ist Basis dafür, Verbesserungspotentiale noch besser auszuschöpfen und somit unsere Chance, die Zukunft im Anlagen- und Werkzeugbau als Vorreiter mitzugestalten.

Entstehung interner Entwicklungsansatz:

- Die EBZ Gruppe erkennt potentielle Zukunftstechnologien oder Alleinstellungsmerkmale und eine daraus resultierende Differenzierung zum Wettbewerb.

- Hohe Preise am Markt setzen den Anreiz, die entsprechende Technologie selbst bereitzustellen.
- Bereits vorhandene Technologien sollen auf EBZ-eigene Anforderungen angepasst werden (z. B. Erhöhen des Qualitätsniveaus).

Entstehung externer Entwicklungsansatz:

- Der Kunde setzt eine neue Technologie ein, die durch die EBZ Gruppe zuerst erprobt und verbessert werden soll.
- Der Kunde benötigt eine Machbarkeitsstudie bzw. eine komplette Problemlösung mit oder ohne Umsetzung.
- Durch einen Vorab-Aufbau im TIC kann der Kunde Zeit, Geld und Fläche einsparen bei gleichzeitiger Erhöhung der Anlagenverfügbarkeit.
- Der Kunde bekommt ein Produkt, dessen Herausforderungen bereits im TIC gemeistert wurden – der Kunde erhält ein getestetes und serienreifes Produkt.

## Miteinbeziehung von Nachhaltigkeitsaspekten in Forschung & Entwicklung

Die EBZ Gruppe bietet ihren Kunden die Möglichkeit, ihre Produkte durch Einsatz modernster Technologien auch unter dem Nachhaltigkeitsaspekt entsprechend anzupassen. So ist es uns beispielsweise möglich, die EBZ-Fördertechnik mit Energierückgewinnung auszustatten, durch ein intelligentes Antriebssystem Motoren einzusparen oder durch den Verbau modernster LED-Technik eine höhere Energieeffizienz zu erreichen und bereitzustellen. Des Weiteren kann durch die Entwicklung und den Einsatz von fahrerlosen Transportsystemen künftig auch CO<sub>2</sub> beim Materialtransport eingespart werden.

Auch bietet die EBZ Gruppe durch einen intelligenten, flexiblen Greifer die Möglichkeit, Bauteilgreifer einzusparen, was den Flächenbedarf beim Kunden senkt und damit erheblich Ressourcen schont.

## Industrie 4.0

Auch die EBZ Gruppe geht die Schritte in Richtung Industrie 4.0. Die intelligente Vernetzung unserer Produkte und Abläufe spielt hierbei eine wesentliche Rolle. Wir machen unsere Produkte netzwerkfähig und ermöglichen damit eine vorbeugende Instandhaltung sowie die transparente Auswertung aller produktrelevanten Daten.

## Sicherung von Patenten

Wir wollen unser Engineering und insbesondere unser selbst entwickeltes geistiges Eigentum wirksam schützen und professionell managen, insbesondere auch gegenüber Plagiaten. Im Jahr 2024 wurde das hohe Niveau unseres Schutzrechtsportfolios gehalten: Die EBZ-Gruppe verfügt weiterhin über insgesamt 53 aktive Patentanmeldungen und Patente im In- und Ausland. Um den Ideenreichtum und den Erfindergeist unserer Mitarbeiter künftig noch gezielter zu fördern, ist die Einführung eines strukturierten Arbeitnehmererfindungsmanagementsystems in Planung.

## Wissenschaftskooperationen

Wissenschaftlicher Gedankenaustausch sichert die hohen Standards der eigenen Forschungs- und Entwicklungsarbeit und fördert die stetige Weiterentwicklung. Die EBZ SE ist Basismitglied der Werkzeugbau Akademie GmbH, die aus dem Werkzeugmaschinenlabor der RWTH Aachen und dem Fraunhofer-Institut für Produktionstechnologie IPT hervorgegangen ist. Ziel der Zusammenarbeit ist die Zusammenführung von Industrie und Forschung in gemeinsamen Forschungsprojekten, die Unterrichtung der Mitglieder über den Stand aktueller Forschungsarbeiten sowie die gemeinsame praxisgerechte Bearbeitung von Projekten unter Berücksichtigung von Aufgaben- und Problemstellungen der Mitglieder.

EBZ ist darüber hinaus Mitglied im BIT e.V., einem Förderverein zur Etablierung eines anwendungsnahen Forschungsinstituts. Träger des Vereins sind diverse Hochschulen und Unternehmen im Bodenseeraum. Ziel ist die Stärkung der Forschung mit Promotionsmöglichkeit zur Förderung der Innovationskraft in den hiesigen Unternehmen.

Hierbei handelt es sich um einen Auszug der Kooperationen. Für die nächsten Geschäftsjahre sind weitere Wissenschaftskooperationen mit Universitäten in Planung.

## Digitalisierung & Innovation

Digitaler Wandel. Digitalisierung. Digitale Transformation. Schlagworte, die im 21. Jahrhundert Einzug in nahezu jede Branche und jedes Unternehmen halten – so auch in die EBZ Gruppe. Die Digitalisierung gilt als Innovationstreiber technologischer, wirtschaftlicher und sozialer Veränderungen. Gerade für die EBZ Gruppe als mittelständisches Familienunternehmen mit traditionellen Geschäftsfeldern und tiefer Verwurzelung im oberschwäbischen Raum, bietet die Digitalisierung eine besondere Möglichkeit, die eigenen Geschäftsmodelle zu erweitern, gänzlich neue Märkte zu erschließen und international zwischen großen Konzernen standzuhalten. Die fortschreitende Digitalisierung, unser Wachstum und die Internationalisierung führen zu gesteigerten Anforderungen an unsere digitalen Systeme.

### Unser Digitalisierungsansatz

Um erfolgreich aus dieser Phase des digitalen Wandels hervorzugehen, verankert die EBZ Gruppe verschiedene Aspekte der Digitalisierung in ihrer langfristig ausgerichteten Unternehmensstrategie. Die Verantwortung für das übergeordnete Digitalisierungs- und Innovationskonzept liegt beim Chief Strategy Officer (CSO) der EBZ Gruppe.

Ein Schwerpunkt der Digitalisierungsarbeit des CSOs liegt auf dem Potenzial für unsere Geschäftsentwicklung. Erfolgsentscheidend sind dabei die Identifizierung kundenspezifischer Vorteile, die aktive Mitwirkung aller Verantwortlichen, der zentralen IT-Abteilung innerhalb unseres Unternehmens und die Erfahrung externen Know-hows.

Die EBZ Gruppe geht deshalb zunehmend strategische Kooperationen mit international tätigen Unter-

nehmen sowie mit regionalen Start-ups ein, die verschiedene Aspekte zum Thema Digitalisierung und Innovation einbringen.

In Sachen Entwicklung und Herstellung von innovativen, flexiblen und leistungsfähigen Produktionssystemen sowie Werkzeugen im Karosseriebau gehört die EBZ Gruppe zu den führenden Unternehmen.

Von der Angebotserstellung über die Konzeptentwicklung bis hin zur Konstruktion und Inbetriebnahme vor Ort weist unser Kundenentstehungsprozess einen hohen Digitalisierungsgrad auf. Dabei kommen bei der EBZ Gruppe seit Jahren modernste CAX- und ERP-Technologien zum Einsatz. Diese bilden die optimale Basis für eine ganzheitliche Digitalisierungs- und Innovationsstrategie.

Durch die fortschreitende digitale Transformation unserer Geschäftsprozesse entstehen immer mehr und vor allem größere Datenmengen. Aus diesem Grund haben wir in den letzten Jahren finanzielle sowie personelle Ressourcen (Team Data Science) aufgewendet, um neue Systeme zu eruieren, die unser Wachstum und den Ausbau von Marktchancen nachhaltig unterstützen.

### Unsere ERP-Transformation

Mit der erfolgreichen Integration von SAP S/4 HANA im Berichtsjahr 2021 stellte die EBZ Gruppe ihre ERP-Landschaft auf ein neues Fundament und bietet mit der Integration einer ganzheitlichen ERP-Landschaft nun die Möglichkeit, ein zeitgemäßes Transformationsvermögen im Unternehmen zu schaffen. Seit geraumer Zeit wird das System durch Module erweitert, um weitere Prozesse integrieren zu können.

### Digitalisierung im Arbeitsalltag

Digitalisierung von Prozessen und Vernetzung von Daten und Anwendungen halten in allen Bereichen des Arbeitsalltags der Mitarbeiter in der EBZ Gruppe Einzug. Moderne Informations- und Kommunikationstechnologien sind inzwischen fester Bestandteil im Arbeitsalltag der meisten Beschäftigten. Maßgeschneiderte Softwarelösungen werden für die Fachbereiche entwickelt und produktiv gesetzt. Wo es die-

se (noch) nicht gibt, proprietäre Software eingesetzt oder viele Schnittstellen beherrscht werden müssen, versucht EBZ mit Low-Code-Anwendungen die Mitarbeiter zu unterstützen.

Für die eigene Softwareentwicklung hat die EBZ-Gruppe personell die notwendigen Ressourcen weiter ausgebaut. Auf dem eigenen Softwarecluster wurde erste Software operativ in Betrieb genommen und unterstützt nun den Engineeringprozess bei EBZ. Darüber hinaus konzentrieren sich die Aktivitäten hinsichtlich künstlicher Intelligenz (KI) im Team Data Science. Das Lerncluster für KI-gestützte Anwendungen ist mittlerweile in Betrieb genommen worden. Hiermit sind die Voraussetzungen geschaffen, das Wissen und die Lösungen in diesem dynamischen und komplexen Bereich zu erarbeiten und für die Gruppe umzusetzen. Durch die Automatisierung repetitiver Tätigkeiten (Robotic Process Automation, RPA genannt) werden darüber hinaus unmittelbar erfahrbare Arbeitserleichterungen durch Digitalisierung für die Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen erreicht.

Die EBZ Gruppe verfügt nun durch die eigene Softwareentwicklungsabteilung, das Data Science Team und der Möglichkeit der Automatisierung mittels Low-Code Anwendungen (RPA) über den notwendigen Kanon, eine ganzheitliche Digitalisierung der Geschäftsprozesse auf allen Systemebenen darzustellen.

### Innovation

Im Bereich der Montagetechnik haben Batteriemontageanlagen nun schon seit einigen Jahren einen großen Stellenwert im Portfolio der EBZ Gruppe, was sich auch in der Etablierung einer neuen, dedizierten Organisationsstruktur innerhalb der EBZ SysTec niederschlug. Das spiegelt die erhöhte Nachfrage auf Seiten unserer Kunden nach batterieelektrischen mobilen Anwendungen wider. Ähnlich könnte sich dies zukünftig im Bereich der Wasserstofftechnologien abspielen, wobei hier weiterhin die Anwendungsgebiete offen diskutiert werden. Es gilt jedoch als gesichert, dass Wasserstoff ein unverzichtbarer

Bestandteil der Energiewende darstellen wird. Mit der Investition in das Start-up Organifarms, das autonome Erntesysteme entwickelt, hat EBZ ein weiteres strategisches Zukunftsfeld identifiziert. Diese Beteiligung war für EBZ eine logische Folge, fanden doch innerhalb des TICs seit geraumer Zeit Arbeiten an einem Prototypen zur automatisierten Ernte in Freifeld-Apfelplantagen statt. Das dabei entstehende synergetische Potenzial kann und wird die Marktreife beider Produkte beschleunigen. Zusammenfassend lässt sich konstatieren, dass EBZ nun sein Leistungsportfolio um drei strategische Zukunftstechnologien (Elektrolyseure, Batteriesysteme, autonome Ernteroboter) in den vergangenen Jahren erweitert hat.

Die im Joint Venture EBZ nano power s.ro. entwickelten und vertriebenen Batteriesysteme ermöglichen eine immens hohe Anzahl an Ladezyklen in Verbindung mit sehr niedrigen Ladezeiten, was beispielsweise für Busse, Fähren, Personenzüge (BE- MUs) oder auch Minenfahrzeuge wichtige Kriterien darstellt. Hierdurch kann EBZ in interessanten Nischenmärkten Batteriesysteme anbieten, was sich auch im Jahr 2024 durch einen Großauftrag für EBZ nano power für batterieelektrische Busse manifestierte.

Im Rahmen eines Lizenzmodells arbeitet EBZ seit 2022 an der Weiterentwicklung und Industrialisierung der ZSW-Elektrolysetechnologie. Hierbei sind vor allem die Elektrodenpakete und damit verbundenen katalytisch aktiven Beschichtungen im Fokus der Entwicklung, welche im Betrieb auch einen Großteil der Performanz eines Elektrolyseurs bestimmen. Hier ist v.a. anzumerken, dass die Beschichtungen ohne seltene Erden bzw. Platinmetalle auskommen. Mittlerweile ist EBZ im Besitz einer Beschichtungsanlage, was zum einen zur Wertschöpfungstiefe des Elektrolyseurs beiträgt, aber auch die Möglichkeit eröffnet, verschiedene Legierungen zu erforschen und zu entwickeln. Der für eine Serienherstellung notwendige digitale Zwilling des Elektrolyseurs findet seine Heimat im PDM-System, das hierbei abermals seine großen Vorzüge ausspielen kann. Entgegen dem letztjährigen Bericht verzögert sich die Kleinserie auch aufgrund externer Faktoren noch etwas. Der

weiterhin schwach steigende Offtake (die Abnahme) von grünem Wasserstoff durch Industrie stellt einen relevanten Faktor für den etwas verzögerten Hochlauf der Wasserstofftechnologien dar. Außerdem hat es sich abgezeichnet, dass der Markt zukünftig Elektrolysesysteme anfragen wird, was die Integration der Blöcke in eine verfahrenstechnische Anlage darstellt. Aus diesem Grund wird EBZ Mitte 2025 eine eigene Test- und Schaufensteranlage am Standort Werk 2 in Ravensburg mit eigenen Elektrolyseuren in Betrieb nehmen. Die Möglichkeiten am sich aufbauenden Markt für regenerative Energieträger zu partizipieren, die auch saisonale Schwankungen ausgleichen können, werden dadurch erheblich vergrößert.

Mittlerweile hat die EBZ SysTec GmbH als federführende operative Einheit in der Gruppe zuständig für die Weiterentwicklung des Elektrolyseurs drei F&E-Projekte erhalten. Ely2Scale beschäftigt sich mit dem industriellen Fertigungshochlauf der Kernkomponenten, Megastack behandelt hingegen die mögliche Größen- und Leistungsskalierung des Blocks. Das dritte Projekt (AEMELhy), das sich zum Zeitpunkt des Verfassens des letztjährigen Berichts in der Beantragungs- und Begutachtungsphase befand, wurde mittlerweile bewilligt und hat folglich die Beschichtung der Elektroden zum Forschungsgegenstand.

Das erste Produkt von Organifarms ist ein autonomer Roboter für die Ernte von Erdbeeren in Controlled Agriculture Environments, wie z. B. in Gewächshäusern. Die Erschließung weiterer Umgebungen, wie z. B. die Ernte innerhalb von Folientunneln ist geplant. Innerhalb von EBZ wird der autonome Apfelernteroboter weiterentwickelt und soll in Zukunft das Produktangebot von Organifarms erweitern.

Durch diese innovativen Geschäftsfelder entwickelt sich die EBZ Gruppe weiter hin zu einem ganzheitlichen Technologieunternehmen und erweitert ihr Know-how im Bereich der Batteriesysteme, wie auch der Wasserstofftechnologien. Außerdem adressiert der neue Bereich der automatisierten Erntesysteme die nachhaltige Lebensmittelproduktion. Alle Bereiche stellen wichtige strategische Ergänzungen zum Leistungsportfolio der Gruppe dar.

# Verantwortungsvolle Leistung

# 03

## Umweltmanagement

Es gibt nichts Gutes, außer man tut es. Das gilt besonders im Hinblick auf die Umwelt und den verantwortungsvollen Umgang mit Energie und Rohstoffen. Wir arbeiten beständig daran, ökonomische und ökologische Aspekte im Rahmen einer nachhaltigen Unternehmensführung miteinander in Einklang zu bringen. Dokumentiert wird dieser kontinuierliche Prozess durch unser Umwelt- und Energiemanagementsystem, das maßgeblich darauf ausgerichtet ist, natürliche Ressourcen zu schonen und somit unser aller Lebensraum zu bewahren. Erhalt der natürlichen Artenvielfalt, nachhaltige Landnutzung, Vermeidung von Entwaldung, Sicherstellung von Land-, Wald- und Wasserrechten sowie die Verbesserung der Bodenqualität sind prominente Schlagwörter, die im Alltag und bei allen Arbeitsabläufen stets Beachtung finden. Tierschutz ist hierbei ebenfalls ein wichtiges Thema. So wurden beim Umbau der Hallen 11/12 in Zusammenarbeit mit einem Fachgutachter Ersatznistplätze für Vögel geschaffen. Außerdem hält nach und nach die Fassadenbegrünung Einzug, um einen Lebensraum für Kleintiere und Insekten zu schaffen.

Ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement und ein hohes Augenmerk auf die Luftqualität sowie Lärmemissionen zu legen, nimmt bei der EBZ Gruppe einen hohen Stellenwert ein. Des Weiteren achtet die EBZ Gruppe darauf, genauso wie dies Geschäftspartnern empfohlen wird, die Dekarbonisierung entlang der Wertschöpfungskette voranzutreiben, beispielsweise durch den Einsatz von Biomaterialien oder durch die Nutzung von Grünstrom. Die EBZ Gruppe hat und wird weiterhin am Standort Ravensburg PV-Anlagen errichten, um die Eigenstromerzeugung und -nutzung voranzutreiben.

Zudem wollen wir mit unserem Umwelt- und Energiemanagement sowie nachhaltigem Ressourcenmanagement die Gesundheit unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner schützen und somit deren Erwartungen entsprechen. Ebenso ist es unser Anliegen, die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen. Wir verfügen über ein zertifiziertes Umwelt- und Energiemanagementsystem nach internationalem ISO-Stan-

dard. Besonders unser energie- und umweltintensiver Hauptproduktionsstandort in Ravensburg operiert nach beiden Managementsystemen. Die EBZ SE und EBZ SysTec GmbH sind nach ISO 14001 (Umwelt) und ISO 50001 (Energie) zertifiziert, die EBZ Ravensburg GmbH und EBZ BM FormTec GmbH sind ISO 50001 zertifiziert.

### Organisation Umwelt

Die Gesamtverantwortung für den Bereich Umwelt- und Energiemanagement liegt beim Finanzvorstand (CFO) der EBZ Gruppe, welcher die Aufgaben und Weisungsbefugnis an den Leiter der zentralen Abteilung Investitionen, Umwelt- und Arbeitssicherheit delegiert und diesen zum Umwelt- und Energiemanagementbeauftragten berufen hat. Berichtet wird in regelmäßigen Abständen an den Vorstand.

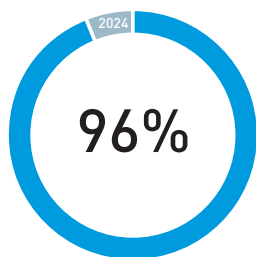
Umweltschutz und Energieeffizienz haben bei der EBZ Gruppe eine bereichsübergreifende Querschnittsfunktion. In diese sind sämtliche Betriebsbeauftragten am Hauptstandort eingebunden, insbesondere in den Themenfeldern Abwasser, Abfall, Energiemanagement, Emissionen, erneuerbare Energien, Gefahrguttransport, Gewässerschutz sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz. Die operative Umsetzung von Umweltschutz- und Energievorgaben und Maßnahmen erfolgt zentral durch die entsprechenden Betriebsbeauftragten in Zusammenarbeit mit den einzelnen Fachabteilungen.



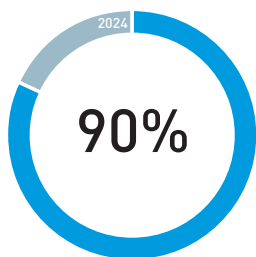
## Abwasser und Abfall

★ GRI 306-2

Die Menge an Abwasser<sup>1</sup> und Abfall wird bei der EBZ Gruppe an ihrem Hauptproduktionsstandort kontinuierlich durch den Fachbetriebs- und Abfallbeauftragten erfasst und durch einen zertifizierten Entsorgungsbetrieb entsorgt. Wir arbeiten ständig daran, die Menge der zu entsorgenden gefährlichen Abfälle im Betrieb zu reduzieren. Dies erfolgt unter anderem durch Auswahl geeigneter Ersatzstoffe. Sofern die Abfallvermeidung nicht möglich ist, bemühen wir uns, unsere Abfallprodukte einem Verfahren aus Verwertung bzw. Wiederverwendung und Recycling zu unterziehen und so wenig wie möglich zu entsorgen oder zu deponieren.

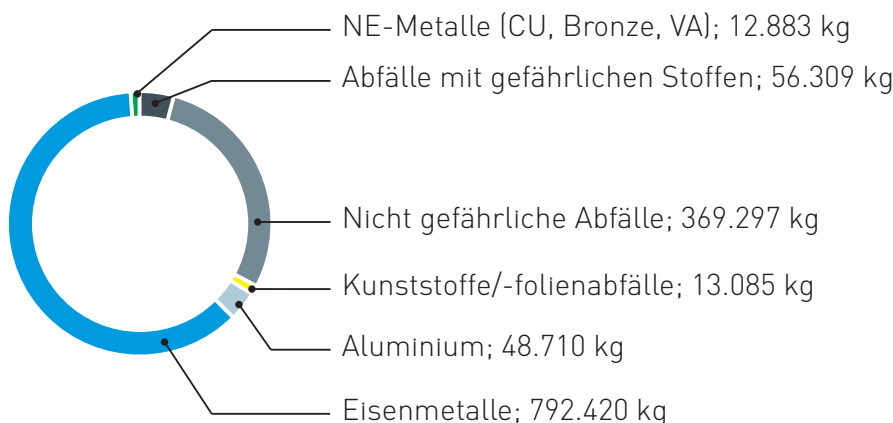


Verwertungsquote =  
Sortierquote



Recyclingquote =  
Stoffliche Verwertung

Im Berichtsjahr 2024 wurden in Summe circa 1.293 Tonnen Abfall einem Verwertungsverfahren zugeführt.



Davon wurden etwa 1.171 Tonnen einem Recyclingverfahren zugeführt und 122 Tonnen energetisch verwertet. Das Recycling und die Entsorgung von Abfällen sowie gefährlichen Abfällen erfolgt stets mit der notwendigen Sorgfalt entsprechend der gesetzlichen Vorgaben und den lokal geltenden Bestimmungen. Von der EBZ werden hierzu ausschließlich zertifizierte und, soweit möglich, regional ansässige Entsorgungsunternehmen beauftragt. Die anfallenden Abfälle werden gemäß der aktuellen Gewerbeabfallverordnung (GewAbfV) getrennt gesammelt. Die EBZ-Verwertungsquote aller erfassten Abfälle lag für das Berichtsjahr 2024 bei ca. 96 % und die EBZ-Recyclingquote bei ca. 90 %.

Im Entsorgungsnachweisbuch werden die gesamten Abfälle in sechs für die EBZ relevante Abfall-Rubriken zusammengefasst, welche im Jahr 2024 die dargestellte Abfalldetaillierung und Mengen ausweisen. Der Anstieg des Abfallaufkommens um 363 Tonnen im Vergleich zum Vorjahr ist auf die gestiegene Auftragslage sowie die Durchführung von Baumaßnahmen zurückzuführen.

## Umweltcompliance

★ GRI 307-1

Im Geschäftsjahr 2024 wurden gegen die EBZ Gruppe keine Sanktionen oder Bußgelder zu Verstößen von Umweltgesetzen und/oder -verordnungen verhängt.

<sup>1</sup> EBZ erfasst lediglich industrielles Abwasser aus dem Produktions- und Laborbereich (Prozesswasser)

## Energiemanagement & Emissionen

### Energie und Emissionen

Der Kampf gegen den Klimawandel ist eines der dringendsten Ziele unserer heutigen Zeit. Auch wir als Unternehmen im Anlagen- und Werkzeugbau sind aufgerufen, unseren Beitrag zu leisten: Einsparung von Energie und die Vermeidung klimaschädigender Emissionen als Ziel und Herausforderung für die EBZ Gruppe.

Als Grundlage unserer energetischen Orientierung dient das Energiemanagement-Handbuch der EBZ Gruppe am Standort Ravensburg, welches ein Tool zur Strukturierung unserer energierelevanten Prozesse und gleichzeitig Richtschnur zur Verbesserung und Stabilität unserer Energieeffizienz ist. Hier ist unsere energierelevante Organisation abgebildet sowie entsprechende Arbeitsabläufe und Regelungen. Das Energiemanagement-Handbuch stellt für die Geschäftsführung und Mitarbeiter verbindlich fest, wie wir unser Energieziel systematisch und kontinuierlich erreichen.

Auch unsere Mitarbeiter sind angehalten, sich laufend aktiv an der Gestaltung und Umsetzung von Energieeinsparmaßnahmen zu beteiligen. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter beispielsweise in jährlich stattfindenden Unterweisungen zu Effizienzmaßnahmen im Arbeitsalltag und bieten einen Prozess an, bei dem Verbesserungsvorschläge eingereicht werden können, ggf. mit Bonuszahlung.

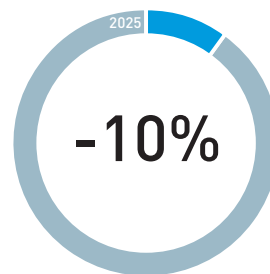
### Infrastruktur für Elektrofahrzeuge

Seit 2019 stellt die EBZ Gruppe am Standort in Ravensburg Ladestationen für Firmenfahrzeuge zur Verfügung. Aktuell ist der Standort mit über 16 Ladestationen ausgestattet. Ein weiterer Ausbau ist bedarfsabhängig vorgesehen. Bei der EBZ Composites GmbH wurden ebenfalls zwei Säulen umgesetzt. Hierdurch bieten wir im Rahmen der Dienstwagen-gestaltung und -auswahl die nötige Infrastruktur, um einen Umstieg auf ein Elektrofahrzeug attraktiver zu machen. Durch die Bereitstellung von Ladestationen

ist ein sukzessiver Anstieg von Neuanmeldungen an elektrisch betriebenen Firmenfahrzeugen im Berichtszeitraum zu erkennen.

### Energieziel

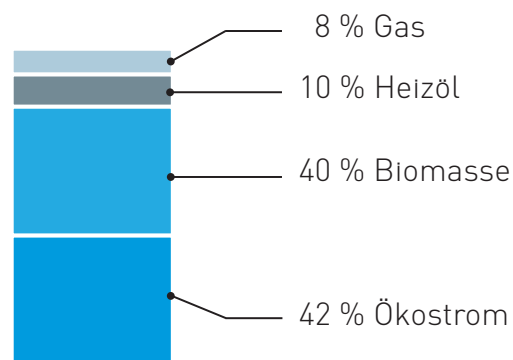
Für den Standort Ravensburg haben wir ein klares Ziel definiert: Bis zum Jahr 2025 sollen 10% Energie durch Maßnahmen eingespart werden, bezogen auf den Energieverbrauch aus dem Basisjahr 2017 (18.200 MWh).



Geplante Reduktion des Energieverbrauchs

Das Erreichen des Energieziels wird anhand von Einsparungsberechnungen ausgewiesen und in MWh dargestellt. Ein Soll-Ist-Vergleich erfolgt jährlich.

Der CO<sub>2</sub>-Ausstoß spielt hingegen für die Darstellung der Energieziel-Betrachtung eine untergeordnete Rolle. Über 80 % der Energie deckt die EBZ am Standort Ravensburg mit CO<sub>2</sub>-freundlichen Energieträgern ab (100% Öko-Strom/Biomasse). Dadurch stellt dies einen unwesentlichen Faktor bei der CO<sub>2</sub>-Relevanz dar. Wir setzen für unsere Geschäftstätigkeit am Standort Ravensburg verschiedene Energieträger, wie Strom (Ökostrom), Gas, Heizöl und Biomasse (Fernwärme) ein.



## Energieverbrauch innerhalb der Organisation in MWh

✦ GRI 302-1

|                      | 2022          | 2023          | 2024          |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|
| Strom (Ökostrom)     | 6.767         | 6.593         | 6.466         |
| Gas                  | 1.681         | 1.496         | 1.266         |
| Heizöl               | 1.817         | 1.492         | 1.629         |
| Biomasse (Fernwärme) | 5.747         | 6.504         | 6.233         |
| <b>Summe (MWh)</b>   | <b>16.012</b> | <b>16.085</b> | <b>15.593</b> |

## Verringerung des Energieverbrauchs

✦ GRI 302-4

Witterungsbedingt ging der Energieverbrauch zurück. Im Jahr 2025 können sich teilweise und im Jahr 2026 werden sich die Einsparungen der energetischen Gebäudesanierung der größten Produktionshalle in Ravensburg darstellen lassen.

Die EBZ ist kein Serienproduzent, weshalb Energieverbräuche durchaus auftragsabhängig sein können, was aber in einer Auswertung schwer darstellbar ist. Durch ständig durchgeführte Effizienzmaßnahmen am Standort Ravensburg hat sich der Stromverbrauch seit 2017, trotz der Aufstockung der Mitarbeiter und bei den Bearbeitungszentren, reduziert. Der Zukauf von Strom soll durch Eigenstromerzeugung (PV-Anlagen) reduziert werden. Im Werk 2 wird 2025 eine PV-Anlage mit ca. 1.000 kWp in Betrieb gehen.

## Direkte THG Emission

✦ GRI 305-1

|  | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|------|------|
| CO <sub>2</sub> -Emissionen (t CO <sub>2</sub> /a)                         | 990  | 888  | 870  |
| CO <sub>2</sub> -Intensität (t CO <sub>2</sub> /Mitarbeiter <sup>1</sup> ) | 1,12 | 1,10 | 0,85 |

Für die Umrechnung des Energieverbrauchs in CO<sub>2</sub>-Äquivalente verwenden wir für Gas, Heizöl und Biomasse (Holz) den CO<sub>2</sub>-Faktor aus dem Merkblatt zu den CO<sub>2</sub>-Faktoren des Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (bafa) vom 01.01.2019.

<sup>1</sup> Bezogen auf die Anzahl der Mitarbeiter am Standort Ravensburg, nicht berücksichtigt: Aushilfen, Werkstudenten, Praktikanten, Ferienjobber

## Nachhaltige Beschaffung

### Verantwortungsvolle Leistungserbringung beginnt bereits bei der Beschaffung

Wir erwarten von unseren Lieferanten nicht nur Qualität der Produkte, sondern auch die Einhaltung gesetzlicher Regelungen und bestimmter Standards des Umweltschutzes. Hierfür prüft die EBZ Gruppe ihre Lieferanten hinsichtlich ihres Zertifizierungsstatus zum Umweltmanagement regelmäßig ab. Bereits zu Beginn einer möglichen Zusammenarbeit wird mittels Lieferantenakkreditierung u.a. der Zertifizierungsstatus vom potenziellen Neulieferanten abgefragt und geprüft. Der Aspekt Umweltmanagement beim Lieferanten fließt dabei stets in die jährliche Lieferantenbewertung mit ein.

Die Zielerreichung hinsichtlich der Umsetzung ISO 14001 wird jährlich im Kennzahlensystem innerhalb der Balanced Scorecard gemessen. Im Berichtsjahr 2024 konnten von 72 A-Lieferanten 45 Lieferanten den Nachweis mittels Umweltzertifikat erbringen. Noch nicht zertifizierte Lieferanten werden kontinuierlich dazu angehalten, eine Zertifizierung anzustreben. Lieferanten ohne Zertifikat droht eine Herabstufung in der Bewertung und letztendlich auch die Gefahr, den Akkreditierungsstatus zu verlieren. Zuständig für die Lieferantenbewertung ist die Fachabteilung Einkauf. Die Fachabteilung Einkauf der EBZ Gruppe gliedert sich in die Bereiche allgemeiner Einkauf, technischer Einkauf, Einkauf Guss- und Fremdbearbeitung sowie den Bereich Fertigungsteile. Hierbei verantwortet jeder Bereich die zugehörigen Lieferanten eigenständig.

Auch das Beschwerdemanagement wird vom jeweiligen Einkaufsbereich dezentral umgesetzt. Beschwerden werden dem Lieferanten unverzüglich mitgeteilt und die folgenden lieferantenseitigen Maßnahmen EBZ-intern überprüft. Durch kontinuierliche Kommunikation sowohl zum Lieferanten als auch EBZ-intern können Abstellmaßnahmen zeitnah gefordert und umgesetzt werden.

Im Rahmen der Lieferantenbewertung und des Lieferantenmanagements prüft der Einkauf hinsichtlich unseres Ziels einer nachhaltigen Beschaffung fortlaufend mögliche Verbesserungsmaßnahmen. Dies erfolgt insbesondere im Rahmen von Workshops.

Neben der Einhaltung umweltschutzbezogener Standards misst die EBZ Gruppe auch der sozialen Verantwortung in der Lieferkette große Bedeutung bei. Dies betrifft insbesondere den respektvollen und fairen Umgang mit eigenen Mitarbeitern, den Beschäftigten von Auftraggebern und deren Endkunden sowie mit der Gesellschaft insgesamt. Diese Verantwortung innerhalb der Lieferkette haben wir in unseren Allgemeinen Einkaufsbedingungen<sup>1</sup> (Stand Dezember 2024) verankert. Auftraggeber und Auftragnehmer bekennen sich zur Einhaltung der von der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) in der „Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit“ (Genf, 06/98) verabschiedeten Prinzipien und Rechte, der Richtlinien der UN Initiative Global Compact (Davos, 01/99) und der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (2011).

Folgende Prinzipien sind dabei von besonderer Wichtigkeit:

- Achtung der Menschenrechte
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- Positive und negative Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- Keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft o. Ä., Behinderung, Alter, sexueller Identität, Nationalität, Personenstand, politischer Neigung, Veteranenstatus oder sonstiger lokal gesetzlich geschützter Merkmale (Ethische Rekrutierung)
- Respekt für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sowie Wahrung der Frauenrechte
- Finanzielle Verantwortung
- Verbot von widerrechtlichen Zwangsräumungen

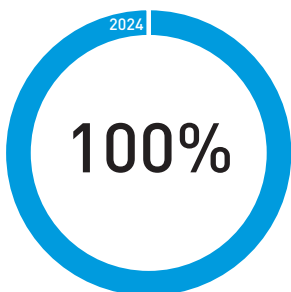
<sup>1</sup> Abrufbar auf der Website der EBZ Gruppe unter: [https://www.ebz-group.com/assets/PDF-Downloads/AEB\\_EBZ\\_Gruppe\\_fuer\\_Europa\\_\\_dt\\_\\_\\_20241202.pdf](https://www.ebz-group.com/assets/PDF-Downloads/AEB_EBZ_Gruppe_fuer_Europa__dt___20241202.pdf)

- Offenlegung von Informationen
- Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte
- Schutz von Minderheiten und indigenen Völkern (Verbot moderner Sklaverei)
- Einhaltung der Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Schutz vor einzelnen willkürlichen Personalmaßnahmen
- Faire und transparente Löhne und Sozialleistungen
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen
- Entlohnung, die die Sicherung der Existenz einschließlich sozialer und kultureller Teilhabe ermöglicht

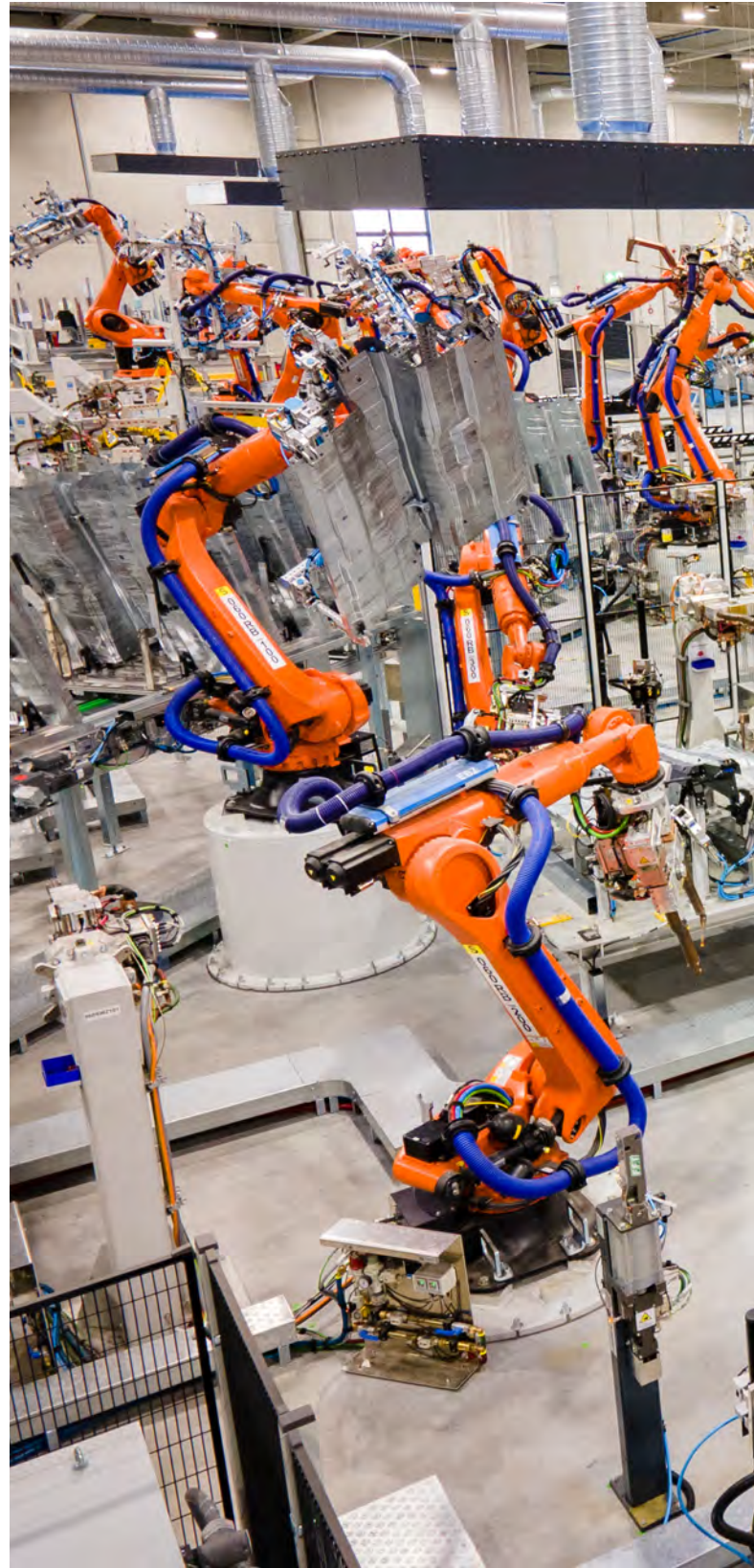
#### Umweltbewertung der Lieferanten

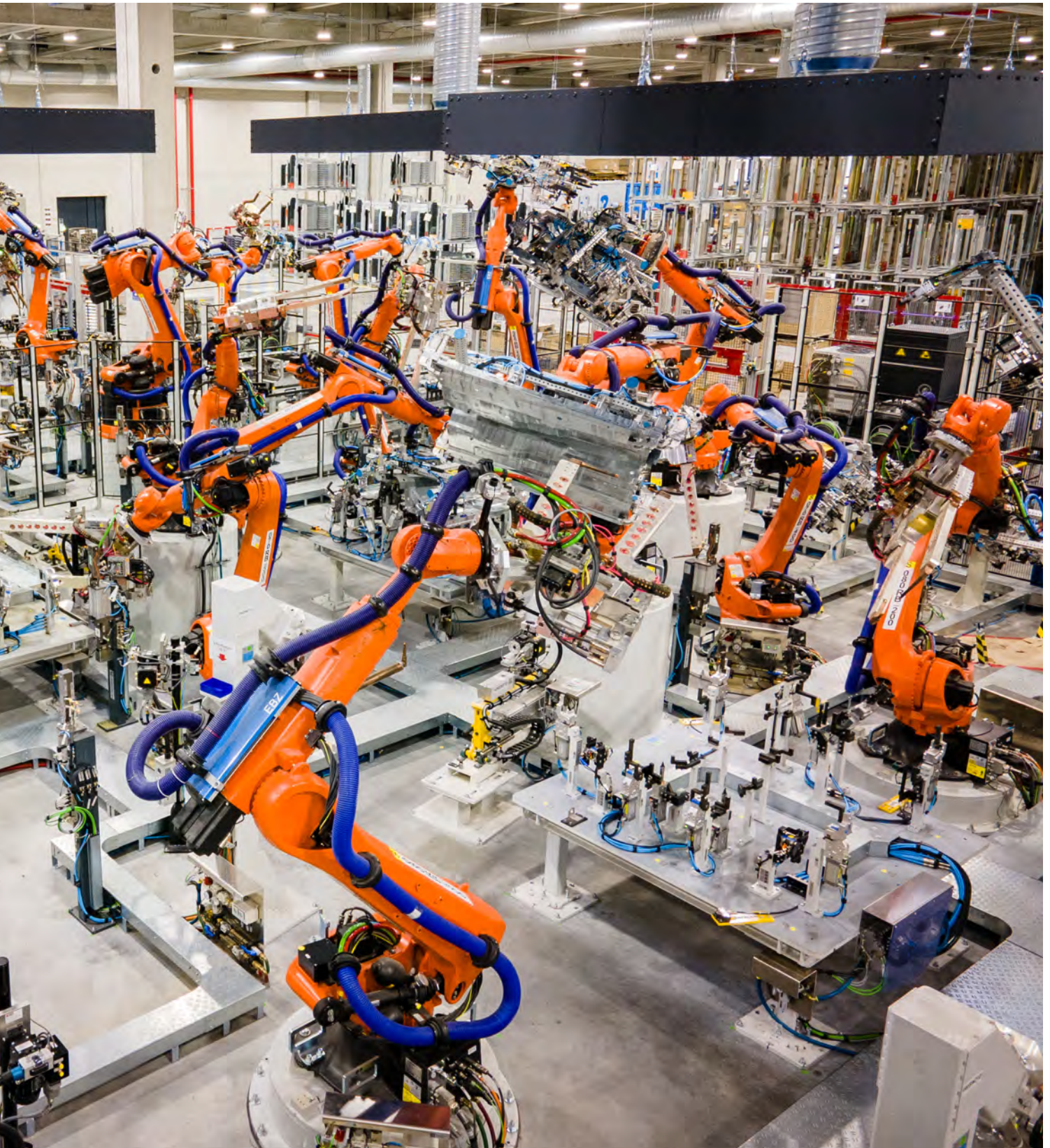
✦ GRI 308-1

Im Berichtsjahr 2024 konnten sämtliche neuen Lieferanten hinsichtlich der Umweltkriterien bewertet werden. Im Rahmen der Prüfung von Neulieferanten konnten Verstöße gegen Vorschriften und Regelungen zur Zwangs- und Kinderarbeit, Schutz junger Arbeitnehmer sowie Verstöße gegen Grundsätze der Vereinigungsfreiheit nicht festgestellt werden.



Lieferantenbewertungen





# Verantwortungsvoller Arbeitgeber

# 04

Sichere Arbeitsplätze und Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter sind Grundprinzipien der EBZ Gruppe, weswegen beide Prinzipien fest in den betrieblichen Prozessen verankert sind.

## Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Umsetzung der Prinzipien beginnt für uns mit der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz.

Die operative Verantwortung für die Umsetzung und Durchführung der Gesetze und Vorschriften liegt bei den einzelnen Führungskräften innerhalb ihres Verantwortungsbereichs. Sie tragen Verantwortung dafür, dass arbeitssicherheitsrelevante Anforderungen eingehalten werden und sich Mitarbeiter arbeitssicherheitskonform verhalten. Dies gelingt zum einen durch die Sensibilisierung der Mitarbeiter für Arbeitssicherheit, vor allem aber durch Vorleben eines sicherheitskonformen Verhaltens und der Tatsache, dass Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gleichrangig neben anderen Unternehmenszielen mit in Entscheidungen einbezogen werden.

Unsere Ziele und Maßnahmen hinsichtlich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes steuern wir auf Grundlage eines integrierten Managementsystems (IMS)<sup>1</sup>, welches die arbeitsschutz- und gesundheitsrelevanten Abläufe innerhalb der EBZ Gruppe regelt. Wesentlicher Bestandteil des IMS ist das Management-Handbuch.

Dieses ermöglicht die Dokumentation der bereits bestehenden Prozesse sowie die Dokumentation unserer Ziele und geplanten Weiterentwicklung. Zur Planung unserer Prozesse finden regelmäßig Abstimmungstermine zwischen dem Arbeitsschutzausschuss und einzelnen Fachabteilungen statt.

Im Rahmen von Gefährdungsbeurteilungen werden Gefahren systematisch erfasst und bewertet. Der Schwerpunkt der erfassten Arbeitsunfälle lag, wie in den Vergleichsjahren zuvor, bei Augen- und Schnittverletzungen<sup>2</sup>.

Seit 2018 werden jährlich die Arbeitsunfälle mittels der Kennzahl „Lost Time Injury Rate“ (LTIR) ausgewertet, um aussagekräftige Vergleichsdaten zu erhalten<sup>3</sup>. Die Unfallhäufigkeitsrate lag 2019 bei 4,4 Unfällen je 200.000 geleisteter Arbeitsstunden. Nach einem Anstieg im Jahr 2020 geht diese Kennzahl seither jährlich nach unten und lag im Jahr 2024 bei 3,9.

Ebenfalls für den Standort Ravensburg ergibt sich eine Gesundheitsrate der Mitarbeiter für das Berichtsjahr 2024 von 94,59 %. Im Vorjahr 2023 lag diese Quote bei 95,67 %.

### Gesundheitsmanagement

🌱 GRI 403-6

Neben dem klassischen Arbeitsschutz, in dem es primär um die Vermeidung und Prävention von Unfällen geht, ist es unser Ziel, die Gesundheit unserer Mitarbeiter nachhaltig zu fördern. Hierfür werden verschiedene Projekte und Angebote gefördert. So besteht beispielsweise für die Mitarbeiter seit 2022 die Möglichkeit, an einem Firmenfitnessprogramm teilzunehmen. Hierfür ist eine Rahmenvereinbarung mit dem Anbieter „EGYM Wellpass“ abgeschlossen, über die alle Mitarbeiter durch eine von EBZ zu ca. 60% geförderte Mitgliedschaft, Sport-, Fitness- und Therapieeinrichtungen deutschlandweit nutzen können. Weiter bietet die EBZ Gruppe am Standort Ravensburg seit 2018 eine Gripeschutzimpfung für alle Mitarbeiter an. Auch bieten wir den Mitarbeitern unserer deutschen Gesellschaften die Möglichkeit, am Dienstradleasing teilzunehmen. Zu den gesundheitsfördernden Präventionsmaßnahmen der EBZ Gruppe gehört weiter die schrittweise Umgestaltung der Bildschirmarbeitsplätze in ergonomische

<sup>1</sup> Das IMS umfasst die Bereiche Qualitätsmanagement, Umwelt, Energie, Informationssicherheit, Datenschutz und Arbeitsschutz

<sup>2</sup> Bezogen auf die erfassten Unfälle innerhalb der EBZ SysTec GmbH

<sup>3</sup> Gilt für den Standort Ravensburg mit den Gesellschaften EBZ SE, EBZ SysTec GmbH, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ BM FormTec GmbH

Arbeitsplätze durch höhenverstellbare Arbeitstische und ergonomische Bürostühle. Die regelmäßige gemeinsame Teilnahme an Sportveranstaltungen, wie beispielweise Laufevents, sowie ein umfangreiches Seminarangebot zu den Themen Ernährung und Bewegung sowie physische und psychische Gesundheit runden das Angebot ab.

### Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

✦ GRI 403-1

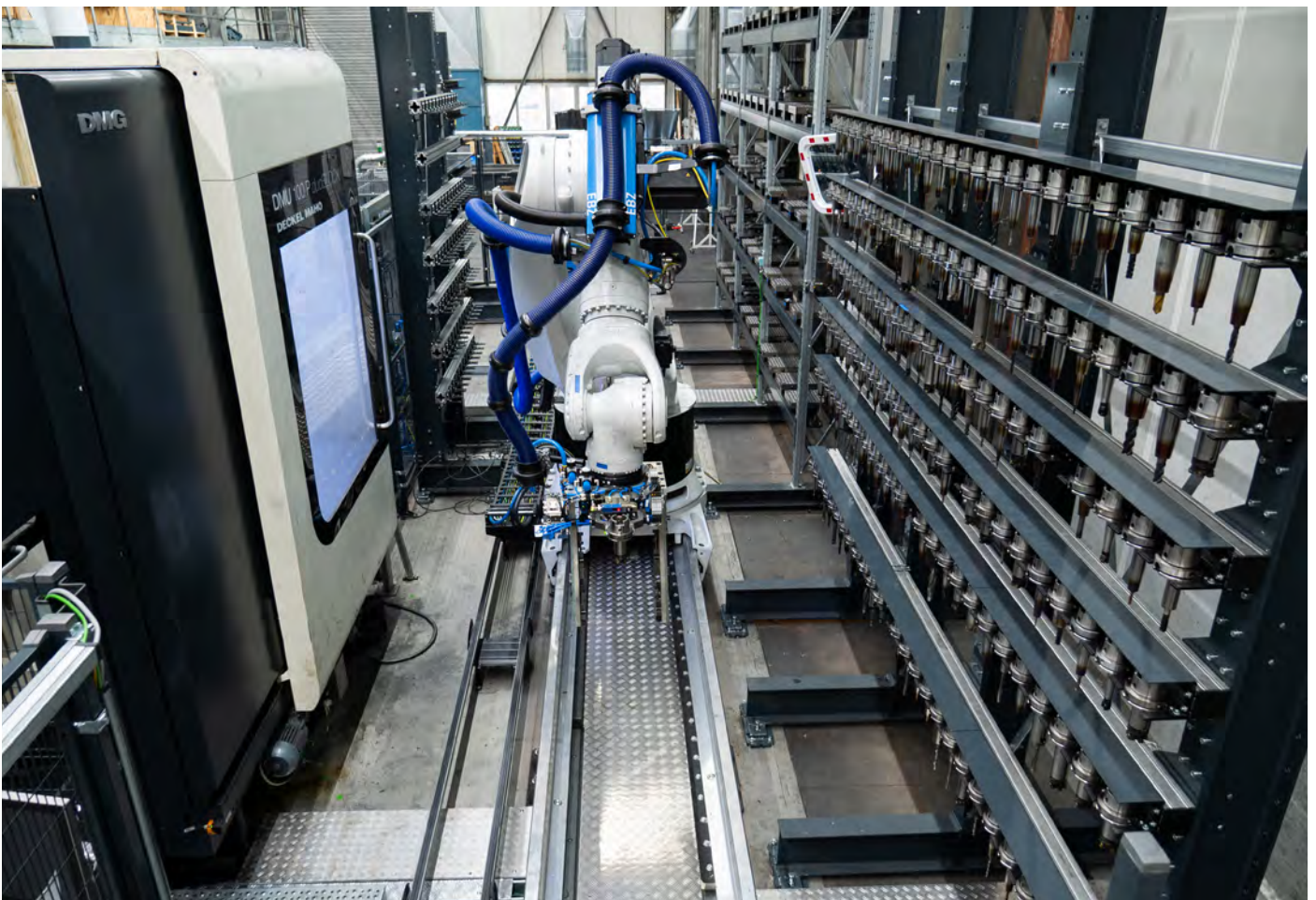
Gemäß Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) gibt es bei der EBZ Gruppe regelmäßig Arbeitsschutzausschuss (ASA)-Sitzungen. Diese ASA-Sitzungen werden standort- und gesellschaftsbezogen von der Geschäftsführung organisiert. Die Arbeitnehmer sind bei diesen Sitzungen durch den Betriebsrat vertreten.

### Mitarbeiterschulung zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

✦ GRI 403-5

Für Mitarbeiter finden jährlich Unterweisungen durch den Vorgesetzten statt. Neu eingestellte Mitarbeiter nehmen im Rahmen ihrer Einarbeitung an der Präsenzschiulung zur Arbeitssicherheit teil. Weiter werden Schulungen für Ersthelfer und Brandschutzhelfer angeboten.

Für Besucher und andere Nicht-Betriebsangehörige erfolgt die Unterweisung durch den jeweiligen Bereichsverantwortlichen. Die Sensibilisierung eines arbeitssicherheitskonformen Verhaltens wird weiter durch die Ausgabe von Flyern unterstützt.



## Attraktiver Arbeitsplatz

Unser Erfolg beruht auf der hohen Kompetenz, dem umfassenden Know-how und der Zuverlässigkeit unserer Mitarbeiter, die selbstbewusst, authentisch und mit Weitblick in internationalen Teams agieren. Je höher die Qualifikation und je besser die Ausbildungsbedingungen unserer Mitarbeiter sind, desto leichter können wir unsere hohen Qualitätsstandards halten und optimieren. Darum wollen wir ein Umfeld gestalten, in dem sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen und sich einbringen. Hierfür schaffen wir ein attraktives Arbeitsumfeld durch faire und leistungsgerechte Bezahlung sowie zusätzliche Leistungen, wie beispielsweise betriebliche Altersvorsorge.

Als mittelständisches Unternehmen stehen wir für ein hohes Entwicklungspotential und vielfältige Einsatz- und Karrieremöglichkeiten. Diese dynamischen Entwicklungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter erreichen wir durch kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien. Hierbei ist uns die Bindung qualifizierter Mitarbeiter an das Unternehmen und die Entwicklung von Führungskräften aus den eigenen Reihen besonders wichtig.

Durch verantwortungsvolle Entscheidungen der Unternehmensführung und eine beständige Personalpolitik schaffen wir nicht nur sichere Arbeitsplätze für unsere Mitarbeiter, sondern auch eine persönliche Atmosphäre. Die Einbindung der Interessen unserer Mitarbeiter ist uns wichtig: Hierfür legen Geschäftsleitung und Personalabteilung großen Wert auf ein konstruktives Verhältnis und eine gestalterische Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

Die Personalpolitik für den Standort Ravensburg<sup>1</sup> wird zentral über die Personalabteilung in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Verantwortlichen der Fachabteilungen gesteuert. Die Tochtergesellschaften agieren in Personalfragen im Grundsatz eigenständig, orientieren sich aber im Rahmen der Ver-

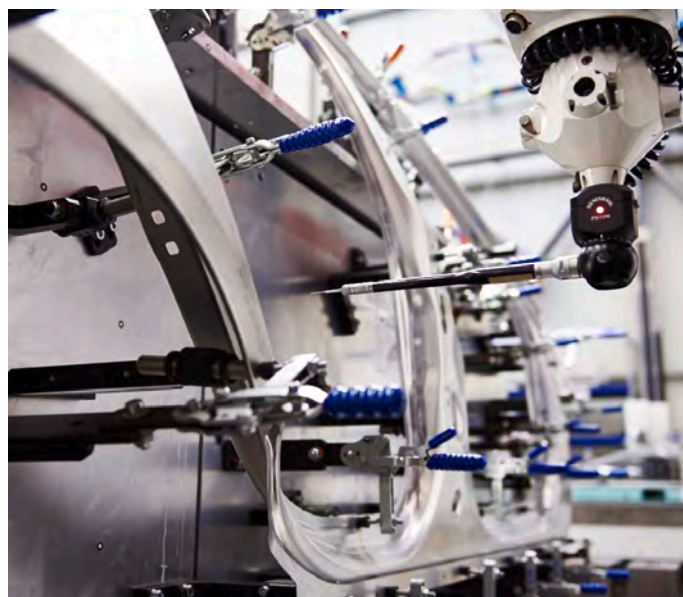
tragsgestaltung und Personalpolitik an Vorlagen und Leitlinien der zentralen Personalabteilung, insbesondere an dem gruppenweit geltenden Code of Conduct.

## Beschäftigung

### Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

★ GRI 401-1

|               | Einstellungen <sup>2</sup> | Fluktuation <sup>3</sup> |
|---------------|----------------------------|--------------------------|
| < 30 Jahre    | 68                         | 28                       |
| 30-50 Jahre   | 50                         | 31                       |
| > 50 Jahre    | 12                         | 8                        |
| <b>Gesamt</b> | <b>130</b>                 | <b>67</b>                |
| Männlich      | 109                        | 59                       |
| Weiblich      | 21                         | 8                        |



1 EBZ SE, EBZ SysTec GmbH, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ BM FormTec GmbH

2 Erfasst sind die Neueinstellungen am Standort Ravensburg: Aktives Personal (ohne Leiharbeiter, Werkstudenten, Praktikanten, ruhende Beschäftigungen, freigestellte Mitarbeiter)

3 Inklusive Renteneintritte und Beendigung befristeter Arbeitsverträge

## Mitarbeiteraus- und weiterbildung

🌱 GRI 404-1

Als innovatives Maschinenbauunternehmen ist uns die Förderung von Aus- und Weiterbildung besonders wichtig. Die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter ermöglicht es der EBZ Gruppe, aktiv am Aufbau und der Förderung des eigenen Know-hows mitzuwirken und eine entsprechende Qualifizierung der Mitarbeiter zu schaffen. Wir gestalten die Zukunft des Unternehmens und sorgen durch zielgerichtete Förderung für langfristigen Erfolg und Mitarbeiterzufriedenheit.

Es ist uns wichtig, Fach- und Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu rekrutieren und qualifizierte und motivierte Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden. Wir begleiten unsere Mitarbeiter von der Ausbildung oder vom Berufseinstieg über die gesamte betriebliche Karriere hinweg mit passenden Entwicklungs- und Weiterbildungsangeboten. Diese stimmen wir individuell auf die Anforderungen des Tätigkeitsbereichs sowie auf die persönlichen Bedürfnisse und Interessen ab. In einem Nachwuchsförderprogramm werden alle zwei Jahre zukünftige Führungskräfte identifiziert und mit allen notwendigen Kompetenzen für eine potenzielle Führungskraft ausgestattet.

Unabhängig ob Fach- oder Führungskarriere, wir fördern den kontinuierlichen Erhalt und die stetige Erweiterung der Kompetenzen unserer Mitarbeiter durch vielfältige Qualifizierungsprogramme.

Das Verhalten von Führungskräften liefert den Grundstein für ein gutes Betriebsklima. Um eine gesamtgesellschaftliche EBZ-Kultur sicherzustellen, ist die stetige Weiterentwicklung der Führungskräfte wichtig.

Dies wird gewährleistet durch ein eigenkonzipiertes Schulungsprogramm, das mehrfach pro Jahr Seminare für alle Führungskräfte anbietet (Leading Edge).

### Ausbildung bei der EBZ Gruppe

Die EBZ Gruppe bietet am Standort Ravensburg sieben verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten<sup>1</sup> an, vom Werkzeugmechaniker über den Industriekaufmann bis zum Fachinformatiker. Insgesamt beschäftigte die EBZ Gruppe 2024 insgesamt 94 Auszubildende<sup>2</sup>. Im Jahr 2024 haben insgesamt 30 Auszubildende oder Studierende ihre Berufsausbildung bzw. ihr Erststudium bei der EBZ Gruppe begonnen.

Neben der klassischen Ausbildung bietet die EBZ Gruppe die Möglichkeit zum dualen Studium in 10 verschiedenen Fachrichtungen aus dem technischen und dem betriebswirtschaftlichen Bereich.

Weiter bieten wir in Kooperation mit der Hochschule Ulm den Bachelor of Engineering Maschinenbau Konstruktion & Entwicklung sowie Mechatronik an. Mit der Hochschule Weingarten besteht seit 2019 die Kooperation im Rahmen des ausbildungsintegrierten Studiums im Studiengang Maschinenbau Produktion und Entwicklung. Diese wurde maßgeblich von der Personalabteilung am Standort Ravensburg mitkonzipiert und vorangetrieben und ermöglicht die optimale Verknüpfung eines Hochschulstudiums mit einer Berufsausbildung. Die Studierenden verbringen ihre Praxis- und Studienabschnitte abwechselnd im Unternehmen bzw. an der Hochschule und erwerben in nur neun Semestern zwei vollwertige Abschlüsse: einen IHK- Ausbildungsberuf sowie einen Bachelor of Engineering.

Wie jedes Jahr veranstaltete die EBZ Gruppe auch im Jahr 2024 den Tag der Ausbildung. Hier können Ausbildungsinteressierte das Unternehmen am Standort Ravensburg kennenlernen und sich im direkten Austausch mit Auszubildenden, Studierenden sowie Ausbildern über die Ausbildung bzw. das duale Studium

<sup>1</sup> Am Standort Ammerbuch bieten wir darüber hinaus die Ausbildung zum technischen Produktdesigner an sowie am Standort Schemmerberg die Ausbildung zum Kunststoff- und Kautschuktechnologien

<sup>2</sup> Gesamte Zahl der Auszubildenden umfassend Auszubildende in IHK Ausbildungsberufen und Studenten der dualen Hochschule/ Ulmer Modell

bei der EBZ Gruppe informieren. Neben den klassischen Lehrinhalten der Ausbildung legt die EBZ Gruppe großen Wert auf die Förderung und den Ausbau der „Soft-Skills“. Hierzu werden die Auszubildenden in verschiedenen Themengebieten, wie beispielsweise zum richtigen Verhalten in der Geschäftswelt oder zur Anwendung verschiedener Präsentationstechniken und wissenschaftlichen Arbeiten, regelmäßig geschult und trainiert. Im Rahmen von jährlich stattfindenden Ausflügen der jeweiligen Ausbildungsjahrgänge fördern wir den Teamgedanken unter den Auszubildenden. Neben der Möglichkeit in den jeweiligen Fachbereichen Erfahrungen zu sammeln, bestand im Berichtsjahr wieder die Chance, im Rahmen der betrieblichen Versetzung die Tätigkeit beim Endkunden vor Ort auf den Kundenbaustellen kennen zu lernen. Darüber hinaus findet jährlich ein Azubi-Event statt. Im Jahr 2024 haben die Azubis und Studenten des dritten Lehrjahrs gemeinsam mit dem Graffiti-Künstler Viktor Rosin die Mauer gegenüber des EBZ-Mitarbeiterparkplatzes besprayed. Solche Events sind von großer Bedeutung, um den Teamgeist zu fördern und den Azubis eine willkommene Abwechslung zu ihrer eigentlichen Ausbildung zu bieten.



Auch schon vor einer Ausbildung bei der EBZ Gruppe beginnt für uns die Förderung von potentiellen Nachwuchskräften. Wir ermöglichen für Schüler, die im Rahmen der Berufserkundung einen unserer technischen Ausbildungsberufe oder dualen Studiengänge näher kennenlernen möchten, ein einwöchiges Schnupperpraktikum. Neu war in 2024 das Schnupperstudium in Kooperation mit der DHBW Ravens-

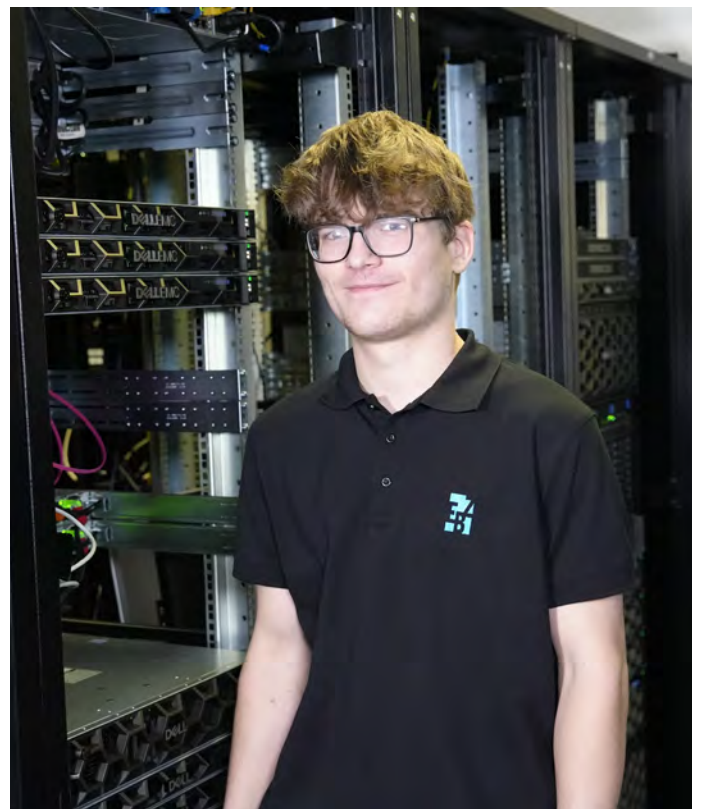
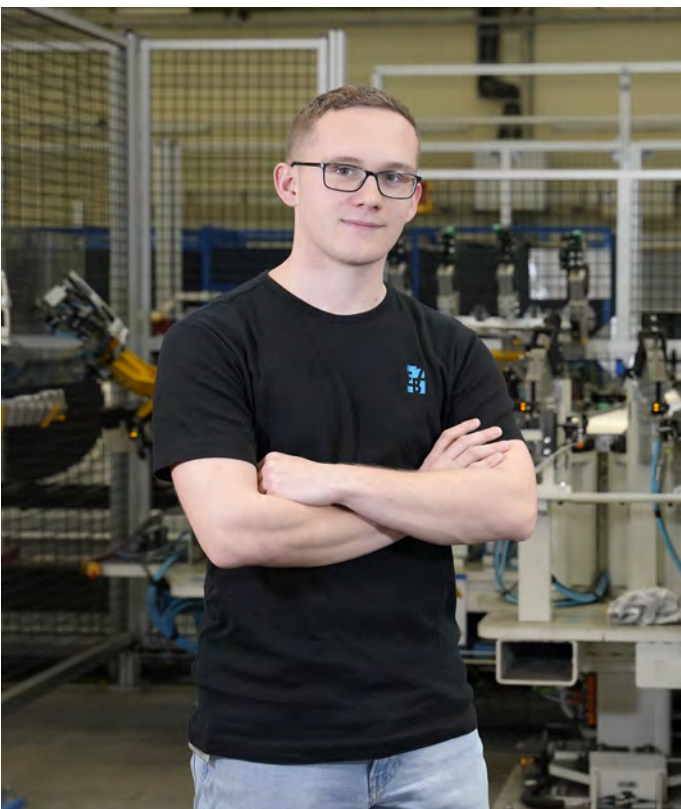
burg. Hier konnten interessierte Schüler in das duale Format schnuppern, indem sie zwei Tage bei uns im Unternehmen verbracht haben und zwei Tage in Vorlesungen an der DHBW schnuppern konnten.

Ebenfalls bieten wir Studierenden regelmäßig Praxissemesterplätze. Die EBZ Gruppe ist weiter Kooperationspartner zahlreicher Schulen im Umkreis von Ravensburg und bietet in dieser Rolle beispielsweise Bewerbertrainings für Schüler an. Um den Bekanntheitsgrad zu steigern und für Ausbildungs-, Studienplätze sowie den Direkteinstieg ins Unternehmen zu werben, setzt die EBZ Gruppe seit Jahren auf die regelmäßige Teilnahme an verschiedenen Karriere- und Ausbildungsmessen. So war das Unternehmen im Jahr 2024 auf insgesamt 19 Ausbildungs- und Karrieremessen vertreten.

#### Digitalisierung: Ausbildung 4.0 bei der EBZ Gruppe

Nachdem die EBZ Gruppe im Jahr 2018 eine halbe Millionen Euro in den Ausbau des eigenen Ausbildungszentrums investiert hat sowie ein Schulungsroboter und ein 3D-Drucker angeschafft wurden, geht die EBZ Gruppe mit ihren Auszubildenden nun den nächsten Schritt in Richtung papierlose Ausbildung.

Für alle Auszubildenden, die 2019 und später ihre Ausbildung begannen, erfolgt eine „Digitale Ausbildung“. Zur Ergänzung der bisherigen Möglichkeiten in der Ausbildung wurde das Lernen komplett digitalisiert. Die Auszubildenden bekommen, ausgestattet mit Laptop und Tablet, Zugriff auf eine digitale Ausbildungsplattform, die es ermöglicht, komplett auf Papier und Ordner zu verzichten. Dokumente, Zeichnungen und Tests wurden digitalisiert. Die Ausbildungsleiter können je nach Lernstand individuell Inhalte freischalten und den jeweiligen Lernstand kontrollieren. Zweck ist hierbei nicht die Kontrollmöglichkeit der Auszubildenden, sondern vielmehr die effiziente Wissensvermittlung und sinnvolle Nutzung von Wissensquellen. Hierbei ermöglicht die digitale Lernplattform nicht nur den Ausbildungsleitern Lerninhalte einzustellen, sondern gibt auch den Auszubildenden die Möglichkeit, selbst Inhalte einzustellen.



## Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

📍 GRI 404-1

### Kennzahlen Weiterbildung<sup>1</sup>

|  | <b>2024</b>       |
|--|-------------------|
| Anzahl Einzelmaßnahmen                                 | 885               |
| Anzahl EBZ interne Trainings                           | 48                |
| Durchschnittliche Stundenzahl pro Jahr und Mitarbeiter | 12,3 Std..        |
| davon fallen auf ...                                   |                   |
| - Arbeitssicherheit                                    | 0,7 Std. (5,3 %)  |
| - Fachkompetenz  | 5,1 Std. (41,5 %) |
| - Methodenkompetenz                                    | 3,1 Std. (25,2 %) |
| - Sozialkompetenz                                      | 3,4 Std. (28,0 %) |

### Kennzahlen Berufliche Fortbildung<sup>2</sup>

|                           | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Meister                   | 5           | 7           | 6           |
| Techniker                 | 15          | 11          | 8           |
| Bachelor                  | 8           | 7           | 7           |
| Master                    | 8           | 9           | 8           |
| Sonstige (z. B. FH-Reife) | 1           | 3           | 3           |
| <b>Gesamt</b>             | <b>37</b>   | <b>37</b>   | <b>32</b>   |

<sup>1</sup> Die genannten Kennzahlen berücksichtigen hierbei interne und externe Seminarveranstaltungen. Stundenaufwand für berufliche Ausbildung und Studium sowie Stunden für Fortbildungsveranstaltungen werden in diesen Kennzahlen nicht betrachtet. Darüber hinaus wird in der Erfassung der Daten nicht nach Geschlecht unterschieden, da dies für das Unternehmen nicht von Relevanz ist. Bei der Ermittlung der Mitarbeiteranzahl wird mit der Kopfzahl gerechnet, unabhängig davon, ob die Mitarbeiter/innen in Voll- oder Teilzeit beschäftigt sind

<sup>2</sup> Anzahl der Personen, in beruflicher Fortbildung (Vollzeit mit Freistellungsvereinbarung und berufsbegleitend)

## Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe

✦ GRI 404-2

Die EBZ Gruppe bietet ihren Mitarbeitern vielfältige Programme zur Verbesserung ihrer Kompetenzen.

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>Fachspezifische Qualifizierung</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Softwarekenntnisse (CATIA V5, Siemens NX, Process Simulate usw.)</li> <li>• Roboterprogrammierung &amp; Steuerungstechnik</li> <li>• Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Daten- &amp; Informationssicherheit</li> <li>• Sprachtraining</li> </ul>   | <b>Training on the Job</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EBZ gruppenweite Einarbeitungsphasen und Projekte</li> <li>• Starke internationale Zusammenarbeit</li> <li>• Internes Technologie- und Entwicklungszentrum (TIC)</li> <li>• Horizontale &amp; vertikale Aufgabenerweiterung</li> <li>• Individuelle Handlungsfreiräume und Verantwortungsbereiche</li> <li>• Strukturierte KVP und QM Prozesse</li> </ul> |
| <b>Führungsseminare</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Netikette &amp; Business Knigge</li> <li>• Interkulturelle Umgangsformen</li> <li>• Zeitmanagement</li> <li>• Professionell präsentieren</li> <li>• Überzeugend auftreten</li> <li>• Erfolgreich moderieren</li> <li>• Erfolgreich verhandeln</li> <li>• Souverän und gelassen im Arbeitsalltag</li> <li>• Kommunikation &amp; Konfliktmanagement</li> </ul> |   |
| <b>Nachwuchsförderprogramm</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirksam führen</li> <li>• General Management</li> <li>• Rechtsgrundlagen für Führungskräfte</li> <li>• Change Management</li> </ul>  |   |
| <b>Qualifizierung Projektmanagement</b> |   |   |

Im Bereich beruflicher Fortbildung bietet die EBZ Gruppe folgende Unterstützungsmöglichkeiten für ihre Mitarbeiter an:

- Freistellungsvereinbarung mit Rückkehrgarantie zur Absolvierung einer beruflichen Fortbildung in Vollzeit z. B. Meister, Techniker, Bachelor- oder Masterstudium
- Befristete Reduzierung der Arbeitszeit zur Absolvierung einer berufsbegleitenden Fortbildungsmaßnahme
- Bildungszeit nach dem Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg

- Finanzieller Zuschuss zu den Fortbildungskosten für berufliche Fortbildungen (z. B. berufsbegleitendes Masterstudium)
- EBZ Stipendium zum Bachelorstudium an der RWU Weingarten im Studiengang Maschinenbau-Produktionstechnik

Übergangshilfsprogramme zur Vorruhestandsplanung werden individuell gewährt und vereinbart. In der Regel werden hierfür Teilzeitmodelle unter Berücksichtigung der Arbeitszeitkonten gewählt. Darüber hinaus ist eine Weiterbeschäftigung auch nach gesetzlichem Renteneintritt auf geringfügiger Basis im Unternehmen möglich.

Datenschutz bei der  
EBZ Gruppe - Vertraulichkeit  
und Integrität Ihrer  
personenbezogenen Daten



# Verantwortungsvolles Unternehmen

## 05

### Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit

Voraussetzung für die Entwicklung innovativer Technologien und qualifizierter Engineering-Dienstleistungen der EBZ Gruppe ist die intensive Zusammenarbeit mit dem Kunden. Seit vielen Jahren ist die EBZ Gruppe eng mit ihren Kunden aus der Automobilindustrie vernetzt und hat dadurch zum Teil Zugriff auf Informationen mit unterschiedlichsten Vertraulichkeitsstufen. Der Schutz von Kundendaten und Informationen hat daher einen hohen Wert für die EBZ Gruppe.

Neben den Herausforderungen fortschreitender Vernetzung, neuer Technologien und digitaler Trends sind zugleich die regulatorischen und gesetzlichen Anforderungen an den Schutz, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von unternehmens- und personenbezogenen Daten und Informationen sowie dem gesamten IT-Ökosystem gestiegen.

Die EBZ Gruppe stellt durch die Einführung eines einheitlichen Standards am Hauptstandort Ravensburg den sicheren Umgang mit Daten und Informationen von Mitarbeitern und Kunden, aber auch von Geschäftspartnern und anderen Dritten gruppenweit sicher. Daher wurden umfangreiche technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz von vertraulichen Daten und Informationen ergriffen.

Der IT-Sicherheit kommt hierbei eine besondere Schlüsselrolle zu.

#### Organisation Datenschutz- und Informationssicherheit

Die EBZ Gruppe hat den Datenschutz, die Datensicherheit und die Informationssicherheit in der Unternehmenspolitik und in internen Leit- und Richtlinien verankert. Die Anforderungen aus nationalen und internationalen Rechtsnormen zum Datenschutz sowie die Anforderungen unserer Kunden zur Informationssicherheit sind dabei die Grundlage unseres Handelns. Unsere Leit- und Richtlinien zum Datenschutz und zur Informationssicherheit spiegeln diese Vorgaben wider und sind konzernweit gültig. Sie legen für alle Mitarbeiter der EBZ Gruppe grundlegende Prinzipien und Verhaltensweisen für den Umgang mit Daten und Informationen im Arbeitsalltag fest und konkretisieren die in unserem Verhaltenskodex definierten allgemeinen Grundsätze zum Datenschutz und zur Informationssicherheit.

Die Datenschutz- und Informationssicherheitsorganisation ist koordinativ aufgestellt. Der Vorstand der EBZ Gruppe hat am Hauptstandort die Verantwortlichkeit für das Management der Themen Datenschutz und Informationssicherheit zugewiesen und entsprechend Managementbeauftragte bestellt. Gemeinsam mit dem Management aus den zentralen Funktionsbereichen IT, Personal und dem Betriebsratsvorsitzenden, arbeiten der Datenschutzbeauftragte und der Informationssicherheitsbeauf-

trage eng in einem Team zusammen und steuern und koordinieren die Prozesse und Systemanforderungen rund um den Datenschutz und der Informationssicherheit innerhalb der EBZ Gruppe. Die Beauftragten für Datenschutz und Informationssicherheit berichten zu aktuellen Entwicklungen an den Vorstand. In den EBZ Tochtergesellschaften sind Datenschutz- und Informationssicherheitskoordinatoren ernannt, oder falls erforderlich, Datenschutz- und Informationssicherheitsbeauftragte bestellt. Die Umsetzung des Datenschutzes und der Informationssicherheit erfolgt an den Tochterstandorten lokal durch die entsprechenden Koordinatoren bzw. Managementbeauftragten.

Die Datenschutz- und Informationssicherheitsorganisation übt bei der EBZ Gruppe die Richtlinienkompetenz in den Bereichen Datenschutz, Informationssicherheit und IT-Sicherheit aus. Sie erlässt gruppenweit geltende Richtlinien und überprüft in regelmäßigen Abständen deren Einhaltung und Richtigkeit.

Unsere Mitarbeiter verpflichten wir zur Einhaltung der Regelungen im Umgang mit vertraulichen und personenbezogenen Daten und Informationen, die in den Datenschutz- und Informationssicherheitsrichtlinien konkret beschrieben sind. Darüber hinaus schulen wir alle unsere Mitarbeiter über eine Basis-Präsenzschulung in den Bereichen Datenschutz und Informationssicherheit. Weiterhin sind Mitarbeiter der EBZ Gruppe angehalten, sicherheitsrelevante Vorfälle und Datenschutzverstöße zu melden.

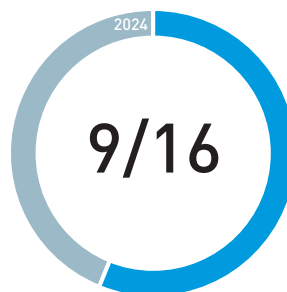
### Ziele und Vorgaben

Unser Ziel ist es, die Vertraulichkeit unternehmens- und personenbezogener Daten und Informationen unserer Mitarbeiter und Kunden, sowie Geschäftspartner und anderer Dritter in all unseren Geschäftsprozessen zu wahren und Sicherheitsverletzungen – insbesondere Vorfälle, welche die Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter und Kunden, als auch der Geschäftspartner und anderer Dritter verletzen, zu vermeiden.

Hierfür ergreift die EBZ Gruppe zahlreiche technische und organisatorische Maßnahmen, welche fortlaufend dem Stand der Technik angepasst werden.

### Beurteilung

Das von der EBZ Gruppe<sup>1</sup> eingesetzte Informationssicherheitsmanagementsystem erfüllt am Hauptstandort Ravensburg und an den Standorten Ammerbuch, Shenyang und Budapest die Anforderungen nach Trusted Information Security Exchange (TISAX) – ein von der Automobilindustrie definierter Standard für Informationssicherheit. Dieser Standard basiert auf dem Fragenkatalog Information Security Assessment des VDA (VDA ISA) und ist an die ISO 27001 angelehnt. Die Bewertung der Informationssicherheit wurde von einem externen Prüfdienstleister durchgeführt. Die Prüfergebnisse sind exklusiv über das Portal der ENX Association abrufbar. Die aktuellen Ergebnisse sind bis zum Jahr 2025 gültig.



Gesellschaften mit aktueller TISAX-Freigabe

### Maßnahmen, Ergebnisse und Kennzahlen

Seit dem Geltungsbeginn der EU-DSGVO im Mai 2018 hat die EBZ Gruppe sämtliche datenschutzrelevanten Anforderungen geprüft und entsprechende Maßnahmen zur Umsetzung ergriffen.

Im Geschäftsjahr 2024 wurde die Software Hitguard eingeführt. Mithilfe dieser Software werden alle relevanten Informationen, die zum und im Betrieb eines ISMS notwendig sind, verarbeitet.

<sup>1</sup> EBZ SE, EBZ SysTec GmbH, EBZ Engineering Bausch & Ziege GmbH, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ BM FormTec GmbH, EBZ Ammerbuch GmbH, EBZ Ungarn Kft., EBZ Hoffmann s.r.o., EBZ SysTec Shenyang Co. Ltd.

Im Geschäftsjahr 2022 wurde unter anderem das Datenschutzmanagementsystem um die integrierte Erfassung von Datenschutzfolgeabschätzungen (DSFA) erweitert. Die DSFA wurden im Geschäftsjahr 2023 aktualisiert sowie sämtliche Verfahrensbeschreibungen aktualisiert.

Im Geschäftsjahr wurde das Basistraining für alle Mitarbeiter turnusmäßig überarbeitet und an die neuen Anforderungen angepasst. Die Überarbeitung des Basistraining zum Datenschutz und zur Informationssicherheit wird jährlich durch die Beauftragten für Datenschutz und Informationssicherheit inhaltlich überarbeitet und dem aktuellen Stand des regulativen Umfelds angepasst.

Die ersten Gesellschaften der EBZ Gruppe haben das externe Audit nach dem neuen Standard der Automobilindustrie zur Informationssicherheit bereits 2019 durchlaufen und bestanden.

Des Weiteren wird der standardisierte Fragebogen zur Informationssicherheit des VDA auch für die Überprüfung innerhalb der EBZ Gruppe im Rahmen von intern stattfindenden Audits genutzt. Diese finden normkonform und global statt.

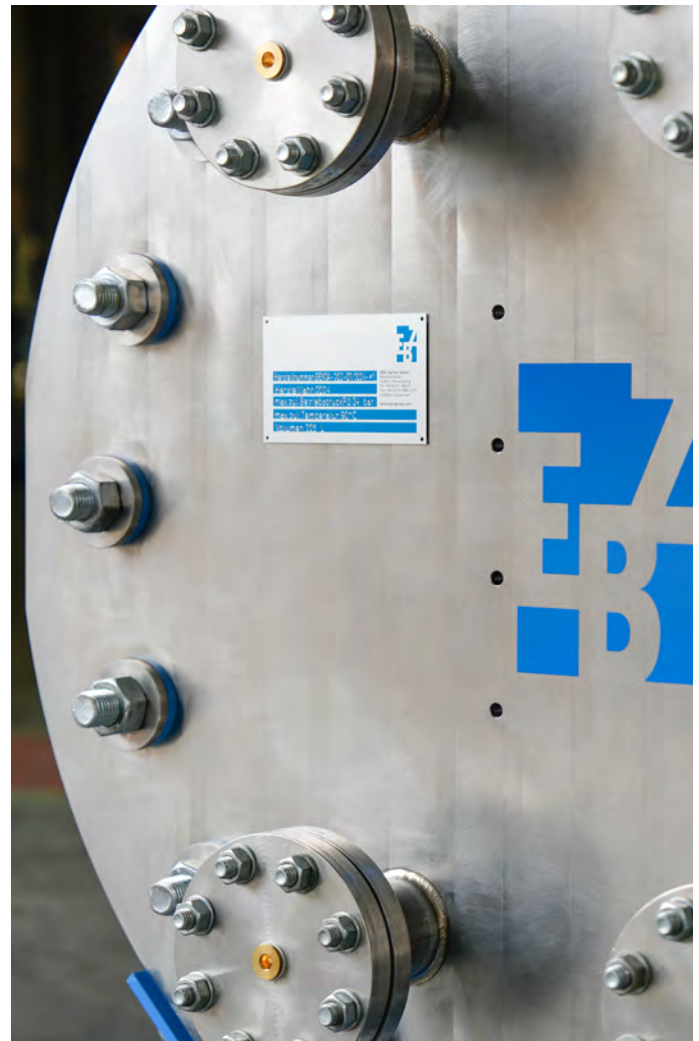
### Sicherheitsvorfälle

Im Geschäftsjahr 2024 verzeichnet die EBZ Gruppe keine datenschutzbezogenen Anfragen von zuständigen Aufsichtsbehörden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre Dritter und die Verletzung des Datenschutzes. Darüber hinaus gab es keine Beschwerden von Kunden in Bezug auf den Verlust, die Manipulation oder Beschädigung von Kundendaten. Im Geschäftsjahr 2024 wurden fünf Informationssicherheitsvorfälle verzeichnet und dokumentiert.

## Langfristiges Wachstum

### Kontinuität und Wachstum durch Vernunft, Verstand und die nötige Dynamik

Der Unternehmenserfolg der EBZ Gruppe basiert auf ihren Werten und ihrem Know-how, welches vor allem durch unsere Mitarbeiter getragen und vorangetrieben wird. Wir streben für unsere Kunden, unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter nach langfristiger Sicherheit und Kontinuität. Hierzu steht Weiterentwicklung und Wachstum in keinem Gegensatz. Deswegen bekennt sich die Unternehmensführung dazu, die gewachsene, mit Vernunft und Verstand aufgebaute Leistungsfähigkeit weiter zu fördern und auszubauen.



## Wirtschaftliche Leistung

### 🌟 GRI 201-1

Die EBZ Gruppe erwirtschaftete 2024 einen Umsatz von 347.353 TEUR. Diese von den GRI-Standards geforderte Kennzahl spiegelt allerdings nicht die erwirtschaftete Leistung der EBZ Gruppe wider. Die EBZ Gruppe bilanziert nach den Vorgaben des deutschen Handelsgesetzbuches (HGB) und darf ihre Aufträge erst mit dem Gefahrenübergang als Umsatz ausweisen.

So ergeben sich branchenbedingt große Umsatzenschwankungen, was die Kennzahl Umsatz nicht ausreichend sichtbar berücksichtigt. Deswegen zieht die EBZ Gruppe als Kennzahl zur Darstellung ihrer wirtschaftlichen Leistung grundsätzlich die Gesamtleistung (=Umsatz +/- Bestandsveränderungen) heran.

Als Unternehmen mit internationalen Standorten stellen unsere Mitarbeiter unseren Erfolg in verschiedenen Märkten sicher. Unsere internationale Präsenz

bereichert unser Unternehmen und bringt uns Vorteile. Internationale Präsenz bedeutet dabei auch Vielfältigkeit: Insbesondere die Vielfalt unserer Mitarbeiter hinsichtlich verschiedener Erfahrungen und unterschiedlicher Sicht- und Herangehensweisen sowie Vielfalt in Bezug auf Kultur, Alter und Geschlecht.

### Marktpräsenz – Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte

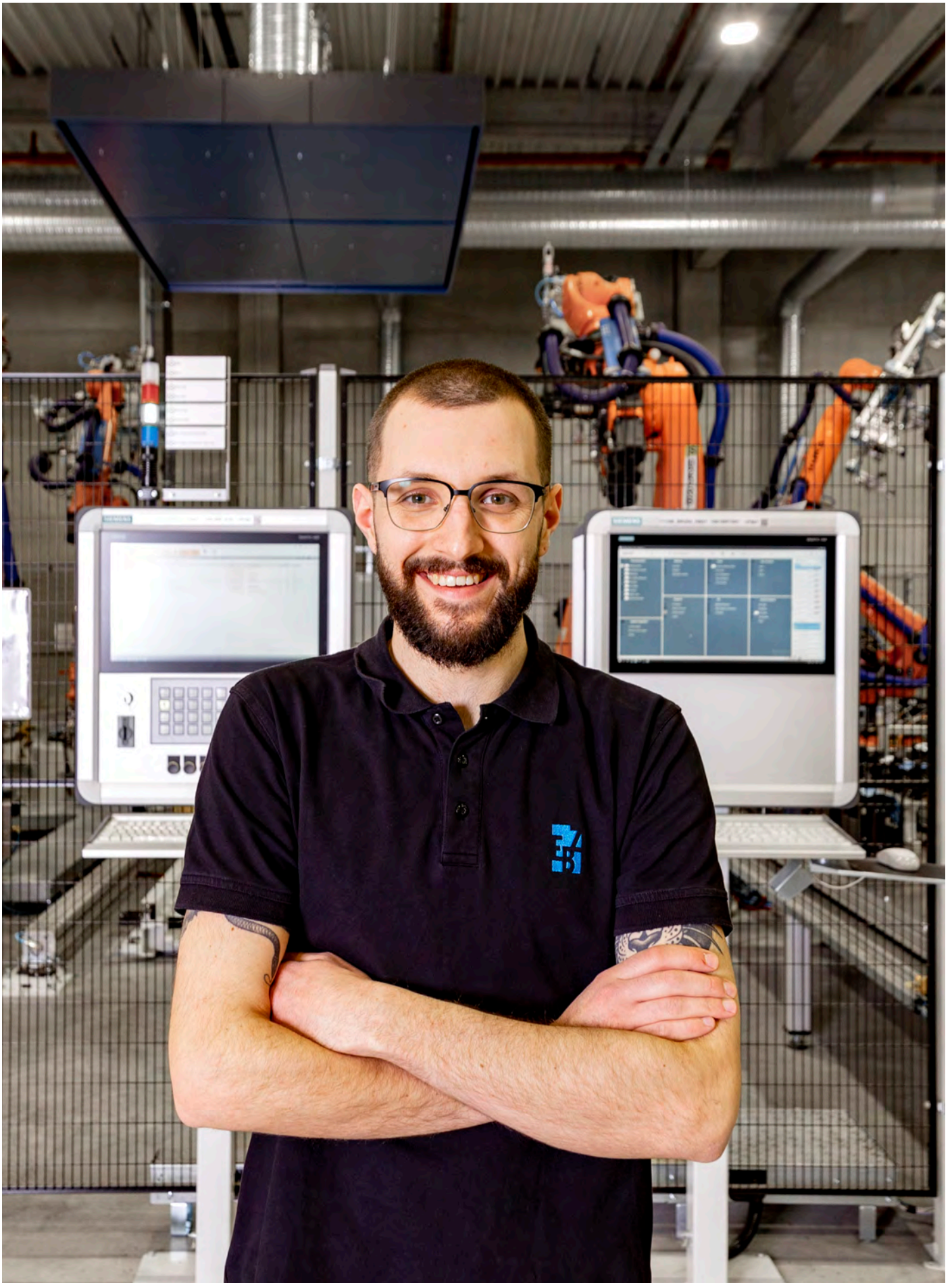
#### 🌟 GRI 202-2

Wir fördern die Einstellung lokaler Mitarbeiter. Allerdings erfassen wir den Anteil lokaler Führungskräfte nicht, da er für die strategische Personalsteuerung der EBZ Gruppe nicht relevant ist. In unseren ausländischen Tochtergesellschaften arbeiten überwiegend lokale Beschäftigte. Nur in geringer Zahl werden Führungskräfte der deutschen Gesellschaften entsandt.

## Wertschöpfungsrechnung EBZ Gruppe

| in TEUR  | 2023      | 2024      |
|--|-----------|-----------|
| Einnahmen  | 413.816   | 347.353   |
| Betriebskosten   | - 279.086 | - 194.245 |
| Personalkosten   | - 115.005 | - 131.039 |
| Zahlungen an Kapitalgeber <sup>1</sup>                         | - 1.313   | - 1.978   |
| Zahlungen an den Staat (Steuern)                               | - 4.411   | - 7.381   |
| Investitionen auf kommunaler Ebene (z. B. freiwillige Spenden) | - 59      | - 16      |
| Einbehaltener Wert   | 13.942    | 12.694    |

<sup>1</sup> Hierbei handelt es sich ausschließlich um Zahlungen an Fremdkapitalgeber. Dividendenausschüttungen wurden nicht vorgenommen.



## Gesellschaftliches Engagement

### Gesellschaftliche Verantwortung und Engagement

★ GRI 413-1

Die EBZ Gruppe, tief verwurzelt in der Region Ravensburg und gleichzeitig weltweit präsent, ist sich ihrer sozialen Verantwortung als prosperierendes, international agierendes Unternehmen voll bewusst. Wir, gemeinsam mit unseren Mitarbeitern, betrachten uns als integralen Bestandteil der Gesellschaft. Es ist daher für uns selbstverständlich, durch soziales Engagement und gelebte Solidarität, einen Teil unseres Erfolges der Gemeinschaft zurückzugeben.

Die Bandbreite des Engagements der EBZ Gruppe ist vielfältig und reicht von monetären und Sachspenden bis hin zur Unterstützung von sozialen, sportlichen und kulturellen Projekten durch Sponsoring. Dieses Engagement ist ein Kernbestandteil der Unternehmensphilosophie, welche darauf abzielt, einen positiven Einfluss auf die Gemeinschaft zu hinterlassen.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf die Förderung regionaler Initiativen und beteiligen uns aktiv an zahlreichen Spendenkampagnen.

Ein zentrales Element des sozialen Engagements der EBZ Gruppe ist das Spendenprogramm „EBZ für Kids mit 0,x“. Dieses Programm unterstützt die Ravensburger Kinderstiftung, die sich für Kinder aus benachteiligten Familien in der Region einsetzt. Die Stiftung schafft Zugang zu kulturellen und sozialen Angeboten und fördert Projekte, die auf mehr Chancengleichheit abzielen und Kinderarmut bekämpfen. Mit Einverständnis der Mitarbeiter wird der Cent-Betrag aus jedem monatlichen Nettoentgelt gespendet. Am Jahresende verdoppelt der Unternehmensvorstand die gesammelte Summe. Obwohl die Beträge für die einzelnen Mitarbeiter kaum spürbar sind, ermöglicht die Summe der Beiträge aller Teilnehmenden eine bedeutende Unterstützung für bedürftige Kinder in der Region. Durch diese Spenden hilft die EBZ Gruppe, wichtige Ressourcen für bedürftige Familien und Kinder bereitzustellen, was das soziale Wohl der Region nachhaltig unterstützt.

Die EBZ Gruppe engagiert sich tatkräftig im Bereich Sponsoring, mit einem besonderen Fokus auf lokale Sportinitiativen. Seit Jahren unterstützen wir Teams wie die DEL2-Ligisten Ravensburger Towerstars und den FV Ravensburg sowie weitere regionale Sportgruppen, um die sportliche Leidenschaft in Ravensburg zu fördern. Darüber hinaus trägt die EBZ Gruppe mit einer Spende von 10.000 € zum Rutenfest bei, einem Schlüsselevent, das Kultur und Brauchtum in Ravensburg stärkt. Im Jahr 2024 war die EBZ Gruppe einer der Hauptsponsoren beim Landesturnfest in der Region Schussental, welches allerdings aufgrund des Hochwassers abgebrochen werden musste.

Jedes Jahr im Sommer veranstaltet die EBZ Gruppe ein eigenes Sommerfest in Ravensburg, zu dem Mitarbeiter, deren Familien sowie ehemalige Kollegen in Altersteilzeit oder Ruhestand eingeladen werden. Dieses Familienfest dient nicht nur als Dankeschön an die Mitarbeiter, sondern auch als Plattform für den Austausch und zur Förderung des Zusammenhalts. Es bietet Einblicke in die verschiedenen Berufsfelder und laufenden Projekte des Unternehmens.

Während der Weihnachtsfeier am Standort Ravensburg können die Mitarbeiter Lose für eine Tombola kaufen, deren Erlös in Höhe von 810 € der Ravensburger Kinderstiftung zugutekommt. Im Rahmen der jährlichen Weihnachtsaktion spendeten die Mitarbeiter 800 € an die Stiftung Valentina, welche schwerkranken Kindern eine intensivmedizinische Betreuung zu Hause ermöglicht. Durch die Aufstockung der Spende durch den Vorstand konnte somit eine Spende in Höhe von 3.800 € übergeben werden.

## Compliance

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie der firmeninternen Richtlinien und Vorgaben sind Grundvoraussetzung einer nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung. Einen Grundstein für rechtskonformes Verhalten auf allen Ebenen der EBZ Gruppe bildet unser Code of Conduct. Er ist für alle Mitarbeiter der EBZ Gruppe verbindlich und regelt

den Umgang mit Geschäftspartnern und Kunden. Er bietet einen Orientierungsrahmen zu den folgenden Themen: Einhaltung von Recht und Gesetz, fairer Wettbewerb, Offenlegung von Informationen, Auswahl von Geschäftspartnern, Lieferanten und Dienstleistern, Chancengleichheit und Toleranz, Vermeidung von Interessenkonflikten, Umgang mit Informationen und Datenschutz, Kommunikation, faire Arbeitsbedingungen und Arbeitssicherheit und Umweltschutz.

Zwar verfügt die EBZ Gruppe noch über kein zentral geführtes Compliance-Management-System, dennoch wurden bisher zahlreiche Unternehmensrichtlinien und gruppenweite Standards festgelegt. Diese Richtlinien werden regelmäßig überprüft und bei Bedarf überarbeitet und angepasst. Die Unternehmensrichtlinien sind den Mitarbeitern über das Intranet zugänglich.

Die bisherigen Compliance-Aktivitäten wurden insbesondere durch die einzelnen Fachbereiche und die Unternehmensführung eingesteuert und dann in Zusammenarbeit mit der Abteilung Legal & Compliance der EBZ Gruppe entwickelt und umgesetzt. Auch ohne ein zentrales Compliance-Management-System ist unser Ziel durch die erstellten Richtlinien und internen Maßnahmen klar definiert: die Prävention von Gesetzes- und Vorschriftenverstößen, insbesondere von Verstößen gegen das Kartellrecht, die Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche, der Schutz von Hinweisgebern vor Repressalien sowie die frühzeitige Erkennung von Fehlverhalten und die Vermeidung von Interessenkonflikten.

Mit unserem Blick auf stetige Weiterentwicklung ist uns bewusst, dass hinsichtlich des Prozesses zur Erreichung dieses Ziels noch Potential besteht. Potential in Form einer noch effizienteren und damit nachhaltigeren Herangehensweise und der Entwicklung hin zu einer zentral geleiteten Compliance-Struktur in Form eines Compliance-Management-Systems. Die Chancen, die ein solches System auch für ein mittelständisches Unternehmen wie uns bringen kann, wollen wir zukünftig analysieren und bewerten.

Hierauf basierend kann dann entschieden werden, inwiefern mit der Implementierung und Umsetzung eines solchen Systems begonnen werden kann.

Bußgelder wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften wurden gegen die EBZ Gruppe im Berichtsjahr 2024 nicht erhoben.

## Kundenbeziehungen

Einwandfreie Prozesse, termingerechte Abwicklung und sichere Produkte – dafür steht die EBZ Gruppe im Interesse des nachhaltigen Erfolgs ihrer Kunden ein. Deshalb steht die EBZ Gruppe für hohe Qualitätsstandards, Sicherheit und Zuverlässigkeit ihrer Produkte und Dienstleistungen. Gerade unsere Kunden aus der Automobilbranche fordern strenge Qualitätsvorgaben, zu deren Einhaltung wir uns verpflichtet haben – unter anderem durch anerkannte Normen wie IATF 16949 oder kundenspezifische Vorgaben. Mit dieser Unternehmensreputation sichern wir nicht nur langfristige Geschäftsbeziehungen, sondern stärken auch nachhaltig Kundenzufriedenheit und -bindung.

Um diesem Anspruch dauerhaft gerecht zu werden, arbeiten wir im Rahmen unseres Qualitätsmanagementsystems kontinuierlich an der Verbesserung unserer Produkte, Dienstleistungen und Prozesse. So stellen wir sicher, dass wir sowohl fachlich als auch in Bezug auf sich ändernde gesetzliche und regulatorische Anforderungen stets auf dem aktuellen Stand sind.

### Einhaltung der Anforderungen

Unser Selbstanspruch ist es, alle gesetzlichen Bestimmungen, Standards und Normen zu unseren Produkten und Dienstleistungen sowie Betriebsmitteln und ihrer Sicherheit, inklusive ihrer Kennzeichnung, einzuhalten. Änderungen werden bei uns umgehend umgesetzt. Hierzu respektieren wir die in den jeweiligen Regionen und Ländern unserer Geschäftstätigkeit geltenden Bestimmungen.

Die Gesamtverantwortung für das Qualitätsmanagement liegt innerhalb des Vorstands beim Finanzvorstand (CFO). Dieser hat die Aufgaben und Weisungsbefugnis dem Leiter des zentralen Qualitätsmanagements übertragen. Die zentrale Qualitätsmanagement-Abteilung ist verantwortlich für die Einrichtung und Pflege eines Qualitätsmanagementsystems. Zudem erlässt sie konzernweit geltende Regelungen und überprüft regelmäßig deren Einhaltung. Die Qualitätspolitik ist in unserer Unternehmenspolitik festgeschrieben und öffentlich auf unserer Unternehmenswebsite zugänglich. Für die operative Umsetzung der gesetzlichen sowie normativen und internen Anforderungen zu Produktsicherheit und Qualität ist der jeweilige Geschäftsführer der Tochtergesellschaften verantwortlich.

Die Geschäftsführung ist dafür verantwortlich, dass geeignete Rahmenbedingungen im ganzen Unternehmen eine Qualitätskultur fördern und Mitarbeiter qualitätsbewusst selbstständig handeln. Hergestellte Produkte und Dienstleistungen durchlaufen während des Kundenentstehungsprozesses mehrere Qualitätssicherungsprozesse. Dabei trägt die Qualitätssicherung als unabhängiger Bereich dazu bei, alle zur Sicherstellung dieser Anforderung notwendiger Überprüfungen zu definieren. Auch die zur Prüfung relevanten Prüfnormale werden regelmäßig von internen Beauftragten sowie externen zertifizierten Unternehmen durchgeführt.

Bereits im Planungsprozess schaffen wir Grundlagen für den sicheren Betrieb unserer Produktionsanlagen und den reibungslosen Einsatz unserer Werkzeuge. Dabei werden unter anderem Machbarkeitsuntersuchungen durchgeführt, Fehlermöglichkeits- und Einflussanalysen (FMEA) und Prozesssimulationen angewandt und somit die Auswahl der Maschinen und des Produktionsverfahrens sichergestellt. In mehrstufigen Risikobewertungen werden alle Prozessbedingungen systematisch analysiert. Ziel der Analyse ist es, Abweichungen wirksam zu vermeiden bzw. Auswirkungen zu begrenzen.

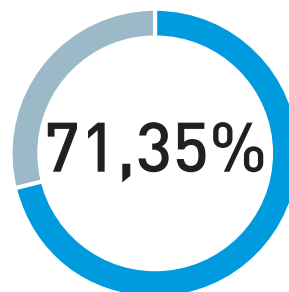
Doch auch in der Produktion, im Einkauf, im Qualitätsmanagement, im Vertrieb sowie nach der Auslieferung unserer Anlagen und Werkzeuge sehen wir uns verpflichtet, die Sicherheit zu gewährleisten.

Eine zentrale Rolle spielt hierbei die Maschinenrichtlinie der Europäischen Union, die für alle unsere Produktionsanlagen zur Anwendung kommt und die Grundlage für die Abnahme durch unsere Kunden bildet. Die CE-Beauftragten überprüfen intern die Einhaltung dieser Richtlinien und sind ein fester Bestandteil bei Sicherheitsdurchsprachen.

#### Wirksamkeitsbewertung unseres Managementansatzes

Die interne Überprüfung unserer Standorte, unserer Geschäftsprozesse und unserer Lieferanten erfolgt durch die Qualitätsmanagement-Abteilung unterjährig in und zusammen mit ausgewählten Fachbereichen. Das Auditprogramm erstreckt sich über drei Jahre und umfasst alle wertschöpfenden Fachabteilungen. Die Konformität unseres Qualitätsmanagements wird zudem jährlich durch eine externe Zertifizierungsgesellschaft auditiert.

Die Basis unseres Qualitätsmanagementsystems bildet die ISO 9001:2015. Der Abdeckungsgrad der Zertifizierung der Unternehmensgruppe liegt dabei bei 71,35 %.



Abdeckungsgrad  
ISO 9001-Zertifizierungen

## Maßnahmen, Ergebnisse und Kennzahlen

Im Geschäftsjahr 2024 haben wir erneut unsere Abläufe und Managementsysteme nach ISO 9001 zertifizieren lassen. Zudem wird das Qualitätsmanagement aktuell um die Anforderungen der IATF16949:2016 erweitert. Des Weiteren führen wir regelmäßig interne Audits unserer Prozesse und Lieferantenbewertungen durch. So stellen wir sicher, dass Fehler im Ansatz erkannt und beseitigt werden.

- Anzahl Lieferantenbewertungen **2024**: 153 (Durchschnittsergebnis 89,05)
- Anzahl Lieferantenbewertungen **2023**: 58 (Durchschnittsergebnis 89,94)
- Anzahl Lieferantenbewertungen **2022**: 90 (Durchschnittsergebnis 89,38)

## Beschwerdeverfahren

Reklamationen werden bei der EBZ Gruppe sehr ernst genommen, dabei steht die schnellstmögliche Behebung der Ursache im Vordergrund. Festgestellte Abweichungen werden in Zusammenarbeit mit den entsprechenden Fachbereichen intensiv analysiert und sofern möglich, umgehend abgestellt. Nach Abstellung der Sofortmaßnahme wird ein Wiedereintreten der Abweichung systematisch durch mittel- bis langfristige Maßnahmen verhindert. Um verbleibende Risiken für das Unternehmen zu begrenzen, hat die EBZ Gruppe im Rahmen des Risikomanagements Versicherungen für etwaige Haftungs- und Schadensfälle abgeschlossen.

## Kundengesundheit- und Sicherheit / Marketing und Kennzeichnung

✦ GRI 416-2 ; 417-2

Im Geschäftsjahr 2024 hat die EBZ Gruppe weder Hinweis auf mögliche Verstöße hinsichtlich Auswirkungen auf Gesundheit oder Sicherheit unserer Kunden noch im Zusammenhang mit den Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung erhalten, die ein Bußgeld oder Sanktionen sowie Mahnungen zur Folge hatten. Ebenso verzeichnet die EBZ Gruppe im Berichtsjahr keine Verstöße gegen freiwillige Verhaltensregeln.

## Schutz der Kundendaten

✦ GRI 418-1

Im Geschäftsjahr 2024 verzeichnet die EBZ Gruppe keine datenschutzbezogenen Anfragen von zuständigen Aufsichtsbehörden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre Dritter und die Verletzung des Datenschutzes. Darüber hinaus gab es keine Beschwerden von externen Parteien in Bezug auf den Verlust, die Manipulation oder Beschädigung im Zusammenhang mit Kundendaten. Im Berichtsjahr verbucht die EBZ Gruppe keine Verluste von Hardware innerhalb des Unternehmens.



# GRI-Inhaltsindex

| Angaben        |   | Seite | Kommentar   |
|----------------|---|-------|---|
| <b>GRI 101</b> | <b>Grundlagen</b>   |       |   |
| <b>GRI 102</b> | <b>Allgemeine Angaben</b>   |       |   |
|                | <b>ORGANISATIONSPROFIL</b>  |       |   |
| GRI 102-1      | Name der Organisation   | 6     |   |
| GRI 102-2      | Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen                | 8     |   |
| GRI 102-3      | Hauptsitz der Organisation  | 6     |   |
| GRI 102-4      | Betriebsstätten   | 8     |   |
| GRI 102-5      | Eigentumsverhältnisse und Rechtsform                              | 6,7   |   |
| GRI 102-6      | Belieferte Märkte   | 8     |   |
| GRI 102-7      | Größe der Organisation  | 6     |   |
| GRI 102-8      | Information zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern            | 6     | Wir erfassen die weltweite Zahl der Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit. Befristete Beschäftigungsverhältnisse werden jedoch nicht erfasst, und eine Erfassung ist auch künftig nicht geplant, da der Aufwand zur Informationsbeschaffung in keinem angemessenen Verhältnis zum Nutzen der Daten steht. |
| GRI 102-9      | Lieferkette   | 9     |   |
| GRI 102-10     | Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette | 9     |   |
| GRI 102-11     | Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip                               | 9     |   |
| GRI 102-12     | Externe Initiativen   | 10    |   |
| GRI 102-13     | Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen                 | 10    |   |
|                | <b>STRATEGIE</b>  |       |   |
| GRI 102-14     | Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers                       | 4,5   |   |

| Angaben                   |   | Seite | Kommentar |
|---------------------------|---|-------|-----------|
|                           | <b>ETHIK UND INTEGRITÄT</b>   |       |           |
| GRI 102-16                | Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen                         | 10,42 |           |
| GRI 102-18                | Führungsstruktur  | 11    |           |
|                           | <b>EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN</b>  |       |           |
| GRI 102-40                | Liste der Stakeholder-Gruppen   | 12,13 |           |
| GRI 102-41                | Tarifverträge   | 13    |           |
| GRI 102-42                | Ermittlung und Auswahl der Stakeholder                                    | 13,14 |           |
| GRI 102-43                | Ansatz für die Eingabe von Stakeholdern                                   | 14    |           |
| GRI 102-44                | Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen                              | 14    |           |
|                           | <b>VORGEHENSEWEISE BEI DER BERICHTERSTATTUNG</b>                          |       |           |
| GRI 102-45                | Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten                                  | 15    |           |
| GRI 102-46                | Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen | 14,15 |           |
| GRI 102-47                | Liste der wesentlichen Themen   | 14    |           |
| GRI 102-50                | Berichtszeitraum  | 15    |           |
| GRI 102-51                | Datum des letzten Berichts  | 15    |           |
| GRI 102-52                | Berichtszyklus  | 15    |           |
| GRI 102-53                | Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht                                    | 2     |           |
| GRI 102-54                | Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards  | 15    |           |
| GRI 102-55                | GRI-Inhaltsindex  | 46-50 |           |
| GRI 102-56                | Externe Prüfung   | -     |           |
| <b>Wesentliche Themen</b> |   |       |           |
| <b>GRI 201</b>            | <b>WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG</b>   |       |           |

| <b>Angaben</b> |  | <b>Seite</b> | <b>Kommentar</b> |
|----------------|--|--------------|------------------|
| GRI 103        | Managementansatz   | 40,42        |                  |
| GRI 201-1      | Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter Gewinn                           | 40           |                  |
| <b>GRI 202</b> | <b>MARKTPRÄSENZ</b>  |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 40,42        |                  |
| GRI 202-2      | Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte | 40           |                  |
| <b>GRI 302</b> | <b>ENERGIE</b>   |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 23,42        |                  |
| GRI 302-1      | Energieverbrauch innerhalb der Organisation                                | 24           |                  |
| GRI 302-4      | Verringerung des Energieverbrauchs   | 26           |                  |
| <b>GRI 305</b> | <b>EMISSIONEN</b>  |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 21,44        |                  |
| GRI 305-1      | Direkte THG Emission   | 24           |                  |
| <b>GRI 306</b> | <b>ABWASSER UND ABFALL 2020</b>  |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 21,42        |                  |
| GRI 306-2      | Abfall nach Art und Entsorgungsmethode                                     | 22           |                  |
| <b>GRI 307</b> | <b>UMWELT-COMPLIANCE</b>   |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 21,42        |                  |
| GRI 307-1      | Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen                 | 22           |                  |
| <b>GRI 308</b> | <b>UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN</b>                                     |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 25,42        |                  |
| GRI 308-1      | Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden          | 26           |                  |
| <b>GRI 401</b> | <b>BESCHÄFTIGUNG</b>   |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 30,31, 42    |                  |

| <b>Angaben</b> |  | <b>Seite</b> | <b>Kommentar</b> |
|----------------|--|--------------|------------------|
| GRI 401-1      | Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation   | 31           |                  |
| <b>GRI 403</b> | <b>ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ</b>   |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 38,42        |                  |
| GRI 403-1      | Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz   | 29           |                  |
| GRI 403-5      | Mitarbeiterschulung zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz  | 29           |                  |
| GRI 403-6      | Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter   | 28,29        |                  |
| <b>GRI 404</b> | <b>AUS- UND WEITERBILDUNG</b>  |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 32,33,42     |                  |
| GRI 404-1      | Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten                                 | 34           |                  |
| GRI 404-2      | Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe                                 | 35           |                  |
| <b>GRI 413</b> | <b>LOKALE GEMEINSCHAFTEN</b>   |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 42           |                  |
| GRI 413-1      | Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen                | 42           |                  |
| <b>GRI 416</b> | <b>KUNDENGESUNDHEIT UND -SICHERHEIT</b>  |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 42,43,44     |                  |
| GRI 416-2      | Verstöße in Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit | 45           |                  |
| <b>GRI 417</b> | <b>MARKETING UND KENNZEICHNUNG</b>   |              |                  |
| GRI 103        | Managementansatz   | 42,43,44     |                  |

| <b>Angaben</b>          |  | <b>Seite</b> | <b>Kommentar</b> |
|-------------------------|--|--------------|------------------|
| GRI 417-2               | Verstöße in Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung   | 45           |                  |
| <a href="#">GRI 418</a> | <a href="#">SCHUTZ DER KUNDENDATEN</a>   |              |                  |
| GRI 103                 | Managementansatz   | 37,38,42     |                  |
| GRI 418-1               | Begründete Beschwerde in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten | 45           |                  |