



EBZ VERHALTENSKODEX FÜR GESCHÄFTSPARTNER

EBZ CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS

Impressum / Imprint

[Kontakt / Contact](#)

EBZ Gruppe / EBZ Group
Bleicherstraße 7
88212 Ravensburg
Deutschland / Germany

info@ebz-group.com
www.ebz-group.com

[Redaktion / Editor](#)

Dominik Birnbaum

[Gestaltung und Layout / Design and layout](#)

Maren Barreiro
Yvonne Schildmann

[Bildnachweis / Photo credits](#)

Bildarchiv EBZ Gruppe / EBZ Group image archives

[EBZ Gruppe ©2021 / EBZ Group ©2021](#)

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers und mit Bild- und Textverweis „EBZ Gruppe“

Reprinting, including of excerpts, is only permitted with the written permission of the publisher and with an “EBZ Group” image and text reference



INHALT / CONTENTS

Vorwort.....	4
Foreword	4
Umweltschutz	6
Environmental protection.....	7
Menschenrechte und Arbeitsrechte der Mitarbeiter	8
Human rights and labour rights of employees.....	9
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	10
Occupational safety and health protection	11
Datenschutz und Umgang mit Informationen	12
Data protection and handling of information	13
Transparente Geschäftsbeziehungen	14
Transparent business relations	15
Faires Marktverhalten.....	16
Fair market conduct	16
Integration der Nachhaltigkeits- anforderungen in Organisation und Prozesse des Geschäftspartners	18
Integration of sustainability requirements into the organization and processes of the business partner	19

Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser,

in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner formulieren und präzisieren wir die Erwartungen der EBZ Gruppe an unsere Geschäftspartner.

Wir sehen diesen Code of Conduct und die Umsetzung der darin enthaltenen Grundsätze als wesentlichen Baustein einer erfolgreichen und zukunftsorientierten Geschäftsbeziehung mit unseren Geschäftspartnern.

Dieser Code of Conduct, basierend auf Gesetzen, Vorschriften, internationalen Abkommen und vor allem auf unseren Werten und Prinzipien, bildet den ethisch-rechtlichen Orientierungsrahmen für die Geschäftsbeziehungen zwischen der EBZ Gruppe und unseren Geschäftspartnern – insbesondere unseren Lieferanten und Vertriebspartnern.

Die folgenden Ausführungen sind fest in den Werten und Prinzipien der EBZ Gruppe verankert und gelten als Grundlage für Geschäftsbeziehungen zwischen der EBZ Gruppe und ihren Geschäftspartnern.

Weiter erwarten wir, dass sich der Geschäftspartner in angemessener Form für eine Umsetzung bei seinen Lieferanten und Geschäftspartnern entlang der Lieferkette einsetzt.

Die Einhaltung der in diesem Code of Conduct formulierten Regelungen ist uns wichtig und letztlich auch entscheidend für eine gute und zukunftsorientierte Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern.

Bei Verstößen gegen die formulierten Regelungen behalten wir uns angemessene Schritte vor, fordern aber immer unverzüglich das Ergreifen von Maßnahmen, um zukünftige Verstöße zu vermeiden.

Foreword

Dear Readers,

In this Code of Conduct for Business Partners, we have formulated and specified the EBZ Group's expectations of our business partners.

We see this Code of Conduct and the implementation of the principles contained therein as an essential building block for a successful and future-oriented business relationship with our business partners.

This Code of Conduct, based on laws, regulations, international agreements and, above all, our values and principles, forms the ethical and legal orientation framework for business relationships between the EBZ Group and our business partners, especially our suppliers and sales partners.

The following statements are firmly anchored in the values and principles of the EBZ Group and apply as the basis for business relationships between the EBZ Group and its business partners.

Furthermore, we expect the business partner to make an appropriate effort to implement them with its suppliers and business partners along the supply chain.

Compliance with the regulations formulated in this Code of Conduct is important to us and ultimately also decisive for good and future-oriented cooperation with our business partners.

In the event of violations of the formulated regulations, we reserve the right to take appropriate action, but always demand that measures be taken immediately in order to avoid future violations.



Markus Müller

Mitglied des Vorstands/
Executive Board Member
(Finanzvorstand/CFO)

Thomas Bausch

Vorstandsvorsitzender/
Chairman of the Executive Board
(CEO)

Alexander Schmeel

Mitglied des Vorstands/
Executive Board Member
(Technikvorstand/COO)

Umweltschutz

Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen

Während der Abarbeitung einer Bestellung hat der Auftragnehmer die gesetzlichen Bestimmungen zum Umweltschutz einzuhalten.

Effektive und nachhaltige Ressourcennutzung und Ressourceneffizienz

Der Geschäftspartner soll die erforderlichen Ressourcen, insbesondere Materialien, Energie und Wasser, effektiv nutzen und die Umweltauswirkungen, im Hinblick auf Abfall, Abwasser, Luft- und Lärmbelastung, minimieren.

Dies gilt auch für den Logistik- und Transportaufwand.

Für die quantitative Bewertung der Ressourceneffizienz des Geschäftspartners muss dieser der EBZ Gruppe als Auftraggeber auf Anfrage folgende Angaben in Bezug auf seinen gesamten jährlichen Auftragsumfang mit dem Auftraggeber und mit den Unternehmen der EBZ Gruppe bereitstellen:

- Gesamtenergieaufwand in MWh
- CO2 Emissionen aus eigen- und fremderzeugter Energie in t
- Gesamtwasserverbrauch in m³
- Prozessabwasser in m³
- Abfall zur Beseitigung in t
- Abfall zur Verwertung in t
- VOC Emissionen (volatile organic compound) in t

Darüber hinaus muss der Geschäftspartner dem Auftraggeber auf dessen Anfrage Angaben (einschließlich Daten zum Materialeinsatz) für eine Ökobilanz in Bezug auf die Waren bzw. Teile der Waren gemäß dem Datenerhebungsformat für Ökobilanzen des VDA bereitstellen.



Environmental protection



Compliance with legal requirements

During the processing of an order, the contractor will comply with statutory provisions on environmental protection.

Effective and sustainable use of resources and resource efficiency

The business partner should use the required resources effectively, especially materials, energy and water, and minimize the environmental impact in terms of waste, waste water, air, and noise pollution.

This also applies to the logistics and transport effort.

For the quantitative assessment of the business partner's resource efficiency, the business partner must, upon request, provide the EBZ Group as a client with the following information regarding its total annual order volume with the client and with EBZ Group companies:

- Total energy consumption in MWh
- CO₂ emissions from self-generated and externally generated energy in t
- Total water consumption in m³
- Process wastewater in m³
- Waste for disposal in t
- Waste for recycling in t
- VOC (volatile organic compound) emissions in t

In addition, the business partner must provide the client, at the latter's request, with information (including data on the use of materials) for a life cycle assessment of the goods or parts of the goods in accordance with the data collection format for life cycle assessments of the VDA.

Menschenrechte und Arbeitsrechte der Mitarbeiter

Einhaltung der Menschen- und Arbeitsrechte der Mitarbeiter

Für den Auftraggeber ist es von überragender Bedeutung, dass unternehmerische Aktivitäten die soziale Verantwortung gegenüber den eigenen Mitarbeitern, den Mitarbeitern des Auftraggebers und dessen Endkunden sowie der Gesellschaft im Allgemeinen berücksichtigen.

Dies gilt sowohl für den Auftraggeber selbst als auch für seine Sublieferanten.

Auftraggeber und Auftragnehmer bekennen sich zur Einhaltung der von der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) in der „Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit“ (Genf, 06/98) verabschiedeten Prinzipien und Rechte, der Richtlinien der UN Initiative Global Compact (Davos, 01/99) und der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (2011).

Die folgenden Prinzipien sind dabei von besonderer Wichtigkeit:

- Achtung der Menschenrechte
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- positive und negative Vereinigungsfreiheit
- keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder Ähnliches, Behinderung, Alter, sexueller Identität, Nationalität, Personenstand, politischer Neigung, Veteranenstatus, oder sonstiger lokal gesetzlich geschützter Merkmale

- Einhaltung der Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Schutz vor einzelnen willkürlichen Personalmaßnahmen
- Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit durch Aus- und Weiterbildung
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen
- Herstellung von Bedingungen, die es den Mitarbeitern erlauben, einen angemessenen Lebensstandard zu genießen
- Entlohnung, welche die Sicherung der Existenz einschließlich sozialer und kultureller Teilhabe ermöglicht
- Verwirklichung von Chancengleichheit und familienfreundlichen Rahmenbedingungen
- Schutz indigener Rechte

Es ist die Verantwortung des Geschäftspartners, dafür zu sorgen, dass seine Sublieferanten ebenfalls entsprechend den in dieser Ziffer ausgeführten Regelungen handeln.



Human rights and labor rights of employees

Respect for the human and labor rights of employees

It is of paramount importance to the client that entrepreneurial activities take into account social responsibility towards its own employees, the client's employees, its customers and society in general.

This applies both to the client itself and to its subcontractors.

Client and contractor are committed to complying with the principles and rights adopted by the International Labour Organization (ILO) in the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (Geneva, 06/98), the guidelines of the UN Global Compact initiative (Davos, 01/99) and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (2011).

The following principles are of particular importance:

- Respect for human rights
- Prohibition of child and forced labor
- Positive and negative freedom of association
- No discrimination on the basis of gender, race, ethnic origin, religion or belief, membership of a

trade union or similar, disability, age, sexual identity, nationality, marital status, political inclination, veteran status, or any other characteristic protected by local law

- Compliance with occupational health and safety requirements
- Protection against individual arbitrary personnel actions
- Ensuring employability through education and training
- Compliance with socially adequate working conditions
- Establishing conditions that allow employees to enjoy a decent standard of living
- Remuneration that enables livelihood security including social and cultural participation
- Realization of equal opportunities and family-friendly conditions
- Protection of indigenous rights

It is the responsibility of the business partner to ensure that its subcontractors also act in accordance with the provisions set out in this clause.



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Einhaltung arbeits- und gesundheitsschutzrechtlicher Vorschriften

Die Geschäftspartner bestätigen mindestens eine bestimmungsgemäße Umsetzung aller anwendbaren arbeitsschutz- und gesundheitsschutzrechtlichen Anforderungen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz soll durch unsere Geschäftspartner nach anerkannten Standards umgesetzt werden. Hierzu gehört auch die Ermittlung der Gefährdungs- und Belastungspotenziale verbunden mit der Errichtung adäquater Schutzmaßnahmen.

Wir erwarten weiterhin die Etablierung eines Prozesses, der eine kontinuierliche Reduktion arbeitsbedingter Gesundheitsgefährdungen sowie eine Verbesserung des Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzes ermöglicht.

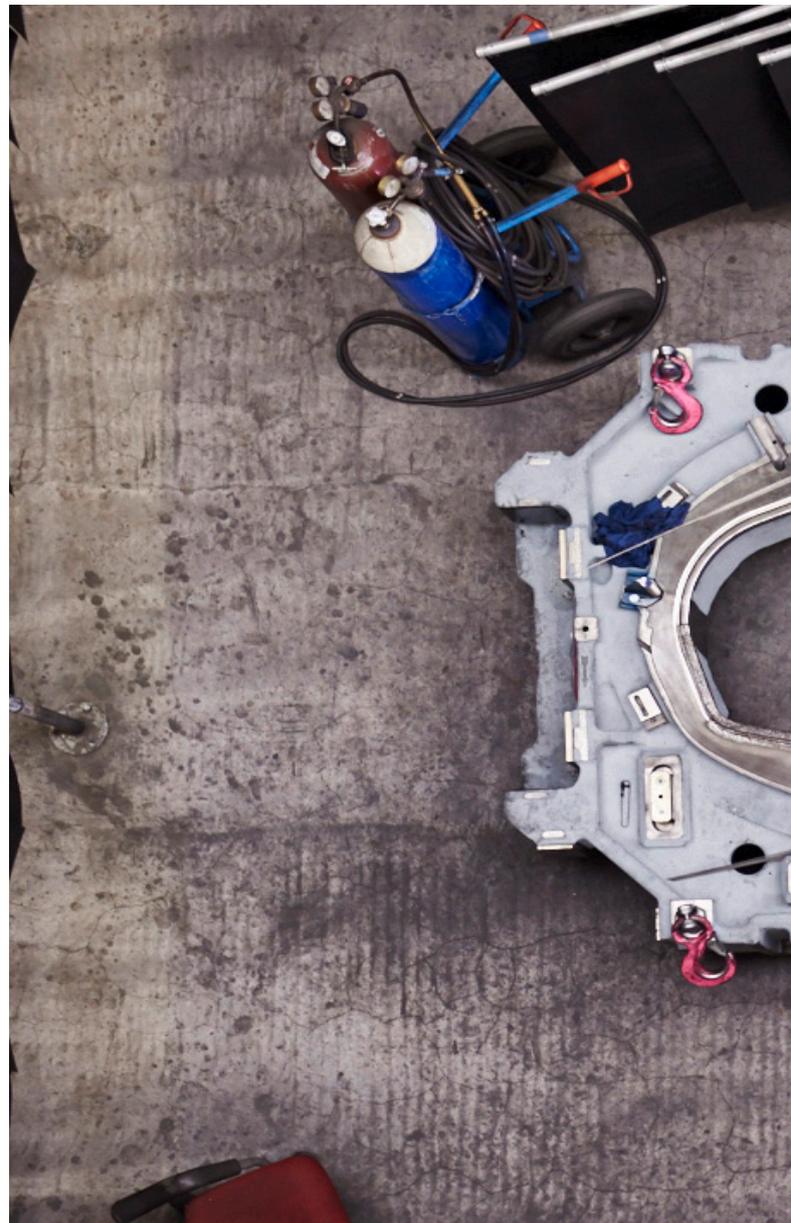
Arbeitszeiten

Der Geschäftspartner gewährleistet, dass die Arbeitszeit mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche entspricht.

Compliance with occupational health and safety regulations

The business partners will confirm at least a proper implementation of all applicable occupational health and safety requirements.

Occupational health and safety shall be implemented by our business partners according to recognized standards.



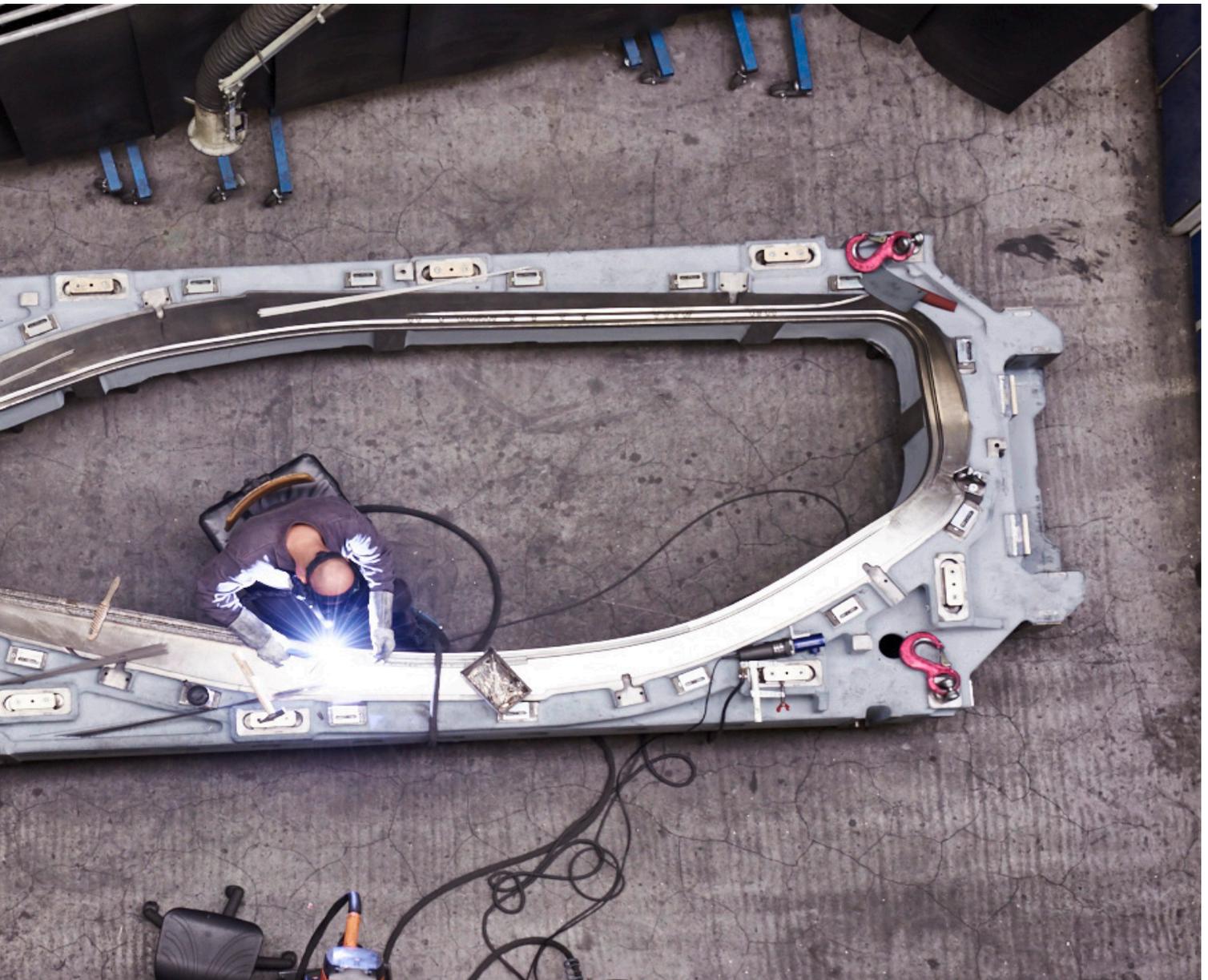
Occupational safety and health protection

This also includes the identification of potential hazards and stresses in connection with the establishment of adequate measures to prevent dirt.

We continue to expect the establishment of a process that enables a continuous reduction of work-related health hazards as well as an improvement of occupational health and safety and fire protection.

Working hours

The business partner guarantees that the working time at least complies with the respective national legal requirements or the minimum standards of the respective national economic sectors.







Datenschutz und Umgang mit Informationen

Einhaltung von Datenschutznormen und Regeln zur Informationssicherheit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass diese die Vertraulichkeit unternehmens- und personenbezogener Daten und Informationen sowohl in den eigenen als auch in den Geschäftsprozessen mit uns wahren.

Sicherheitsverletzungen – insbesondere Vorfälle, die die Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter und Kunden, als auch der Geschäftspartner und anderer Dritter verletzen können, gilt es zu vermeiden.

Data protection and handling of information

Compliance with data protection standards and information security rules

We expect our business partners to maintain the confidentiality of company and personal data and information, both in their own and in business processes with us.

Security breaches, especially incidents that could violate the personal rights of employees and customers and, also, business partners and other third parties, must be avoided.

Transparente Geschäftsbeziehungen

Beschwerdeverfahren und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Zur Unternehmensethik der EBZ Gruppe gehört es nicht nur, dass für Verstöße und Vorfälle bestimmte Meldewege zur Verfügung stehen, sondern insbesondere auch, dass sich die Mitarbeiter grundsätzlich frei fühlen, ein mutmaßliches Fehlverhalten zu melden.

Jegliche Konsequenzen für Mitarbeiter, die in gutem Glauben einen tatsächlichen oder mutmaßlichen Verstoß gegen Gesetze oder Richtlinien melden, sind untersagt. Dies erwarten wir so auch von unseren Geschäftspartnern.

Weiter erwarten wir, dass Hinweise über ein mögliches Fehlverhalten unverzüglich an uns gemeldet werden.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Die EBZ Gruppe achtet darauf, dass Mitarbeiter ihre Geschäftsentscheidungen nur auf Grundlage sachgerechter Erwägungen treffen. Von der selben Erwartungshaltung an die Entscheidungsfindung bei den Mitarbeitern der Geschäftspartner wird ausgegangen.

Die EBZ Gruppe erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass Mitarbeiter oder Dritte, die einem Interessenkonflikt unterliegen, von entsprechenden Geschäftsentscheidungen ausgeschlossen sind.

Bekämpfung von Korruption, Erpressung und Bestechung

Die Einhaltung von Regelungen zur Verhinderung von allen Formen der Korruption, Erpressung und Bestechung sind für die EBZ Gruppe bedeutsam.

Deswegen erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung aller Anti-Korruptionsgesetze sowie eine Ergreifung angemessener Maßnahmen, um Korruptions- und Bestechungsdelikte zu vermeiden.

Bekämpfung von Geldwäsche

Die Geschäftspartner stellen sicher, dass die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche eingehalten werden.

Im- und Exportkontrollen

Die Geschäftspartner achten auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren und Dienstleistungen. Auch die Sanktionslisten werden beachtet.



Transparent business relations

Complaints procedure and protection against retaliation

The EBZ Group's corporate ethics not only include providing specific reporting channels for violations and incidents, but also, in particular, ensuring that employees feel free to report suspected misconduct.

Any consequences for employees who in good faith report an actual or suspected violation of laws or guidelines are prohibited. We expect the same from our business partners.

Furthermore, we expect that indications of possible misconduct be reported to us without delay.

Avoidance of conflicts of interest

The EBZ Group takes care to ensure that employees make their business decisions only on the basis of proper considerations. The same expectation of decision-making among employees of business partners is assumed.

The EBZ Group expects its business partners to exclude employees or third parties who are subject to a conflict of interest from making relevant business decisions.

Combating corruption, extortion and bribery

The EBZ Group has a zero tolerance policy towards all forms of corruption, extortion and bribery.

Therefore, we also expect our business partners to comply with all anti-corruption laws and to take appropriate measures to avoid corruption and bribery offences.

Combating money laundering

Compliance with regulations to prevent all forms of corruption, extortion and bribery are significant for the EBZ Group.

Import and export controls

The business partners will ensure compliance with all applicable laws for the import and export of goods and services. Sanctions lists are also observed.



Faires Marktverhalten

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Die EBZ Gruppe hält sich an kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorschriften der Märkte, in denen wir tätig sind.

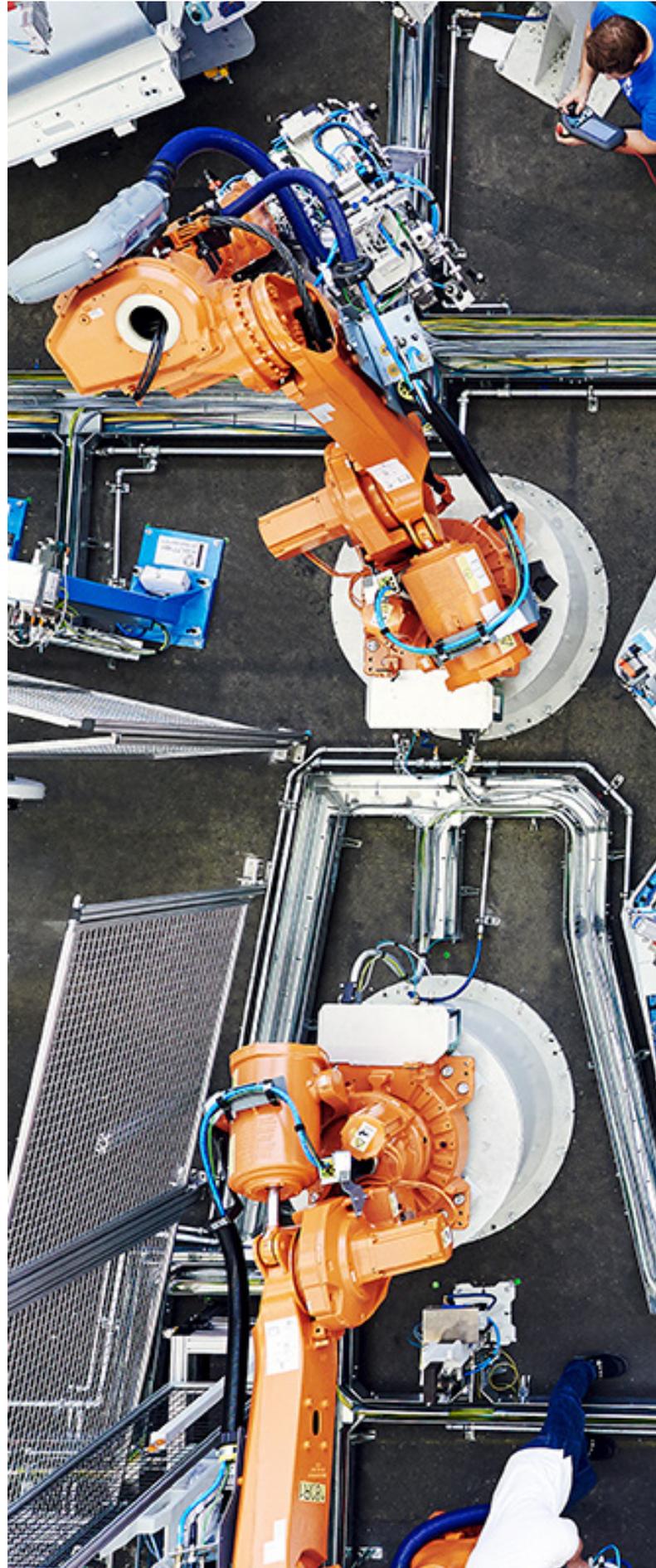
Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Geschäftspartner stehen für die unabhängige Festlegung von Geschäftspolitik und Preisen ein und verpflichten sich dazu, Preise nicht mit Wettbewerbern oder anderen Parteien zu verabreden.

Fair market conduct

Fair competition and antitrust law

The EBZ Group complies with antitrust and competition regulations in the markets in which we operate. We also expect this from our business partners.

Business partners vouch for the independent determination of business policy and prices and undertake not to agree prices with competitors or other parties.





Integration der Nachhaltigkeitsanforderungen in Organisation und Prozesse des Geschäftspartners

Etablierung von Prozessen

Wir fordern von unseren Geschäftspartnern die Etablierung funktionierender Prozesse und Mechanismen, um eine Umsetzung der Regelungen sowie deren Kontrolle zu gewährleisten.

Umsetzung auch in der eigenen Lieferkette

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass die Grundsätze des Code of Conduct an ihre Geschäftspartner und Lieferanten weitergegeben werden.

Wir erwarten weiter, dass die Geschäftspartner zur Einhaltung verpflichtet werden und die Einhaltung vertraglich sichergestellt wird.

Establishment of processes

We require our business partners to establish functioning processes and mechanisms to ensure implementation and control of the regulations.

Implementation also in one's own supply chain

We expect our business partners to pass on the principles of the Code of Conduct to their business partners and suppliers.

We further expect that business partners should be obliged to comply and that compliance is contractually ensured.



Integration of sustainability requirements into the organization and processes of the business partner



