EBZ VERHALTENSKODEX FÜR GESCHÄFTSPARTNER

EBZ CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS

Impressum / Imprint

Kontakt / Contact

EBZ Gruppe / EBZ Group
Bleicherstraße 7
88212 Ravensburg
Deutschland / Germany

info@ebz-group.com
www.ebz-group.com

Redaktion / Editor

Julius Book

Gestaltung und Layout / Design and layout

Yvonne Schildmann

Bildnachweis / Photo credits

Bildarchiv EBZ Gruppe / EBZ Group image archives

EBZ Gruppe ©2024 / EBZ Group ©2024

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers und mit Bild- und Textverweis „EBZ Gruppe“

Reprinting, including of excerpts, is only permitted with the written permission of the publisher and with an “EBZ Group” image and text reference

INHALT / CONTENTS

Vorwort / Foreword
Geltungsbereich / Scope
Anforderungen / Requirements

Umweltschutz 6
Environmental protection..... 7

Menschenrechte und Arbeitsrechte der Mitarbeiter 8
Human rights and labour rights of employees..... 9

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 10
Occupational safety and health protection..... 11

Datenschutz und Umgang mit Informationen 12
Data protection and handling of information 13

Transparente Geschäftsbeziehungen 14
Transparent business relations 15

Faires Marktverhalten..... 16
Fair market conduct 16

Integration der Nachhaltigkeits-anforderungen in Organisation und Prozesse des Geschäftspartners 17
Integration of sustainability requirements into the organization and processes of the business partner 17

Einhaltung der Regelungen / Compliance with the regulations

Vorwort

Die folgenden Regelungen unseres Code of Conducts für Geschäftspartner formulieren und präzisieren die Erwartungen der EBZ Gruppe an unsere Geschäftspartner. Wir sehen diesen Code of Conduct und die Umsetzung der darin enthaltenen Grundsätze als wesentlichen Baustein einer erfolgreichen und zukunftsorientierten Geschäftsbeziehung mit unseren Geschäftspartnern.

Dieser Code of Conduct, basierend auf Gesetzen, Vorschriften, internationalen Abkommen, aber insbesondere auch basierend auf unseren Werten und Prinzipien, bildet den ethisch-rechtlichen Orientierungsrahmen für die Geschäftsbeziehungen zwischen der EBZ Gruppe und unseren Geschäftspartnern – insbesondere unseren Lieferanten und Vertriebspartnern.

Der Code of Conduct berücksichtigt dabei auch die Anforderungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG). Die EBZ Gruppe als nach dem LkSG verpflichtetes Unternehmen kümmert sich mit einem eingerichteten Risikomanagement darum, dass die Sorgfaltspflichten des LkSG abgedeckt werden, unter anderem durch die Neuauftstellung dieses Verhaltenskodex.

Die Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtung, die Menschenrechtsstrategien in die Beschaffungsprozesse zu integrieren, ist mit der Einbeziehung des Code of Conduct in die Geschäftsbeziehungen mit den Geschäftspartnern und etwaigen Lieferanten gegeben und schafft so eine forderliche Basis für eine gelungene Zusammenarbeit in der Lieferkette zum Schutz der Umwelt und der Menschenrechte.

Foreword

The following regulations of our Code of Conduct for Business Partners formulate and specify the EBZ Group's expectations of our business partners. We see this Code of Conduct and the implementation of the principles it contains as an essential building block of a successful and future-oriented business relationship with our business partners.

This Code of Conduct, based on laws, regulations, international agreements and, in particular, on our values and principles, forms the ethical and legal orientation framework for the business relationships between the EBZ Group and our business partners - especially our suppliers and sales partners.

The Code of Conduct also takes into account the requirements of the German Liefer-kettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG). As a company bound by the LkSG, the EBZ Group has established a risk management system to ensure that the due diligence obligations of the LkSG are covered, including through the revision of this Code of Conduct.

Fulfilment of the legal obligation to integrate human rights policies into procurement processes will be ensured by incorporating the Code of Conduct into business relationships with business partners and any suppliers, thus creating a necessary basis for successful cooperation in the supply chain to protect the environment and human rights.

Geltungsbereich Scope

Die folgenden Regelungen gelten für alle Geschäftsbeziehungen zwischen der EBZ Gruppe und ihren Geschäftspartnern. Weiter erwarten wir, dass sich der Geschäftspartner in angemessener Form für eine Umsetzung bei seinen Lieferanten und Geschäftspartnern entlang der Lieferkette einsetzt.

The following regulations apply to all business relationships between the EBZ Group and its business partners. Furthermore, we expect the business partner to make appropriate efforts to ensure implementation by its suppliers and business partners along the supply chain.

Anforderungen

Umweltschutz

Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen

Während der Abarbeitung einer Bestellung hat der Auftragnehmer die gesetzlichen Bestimmungen zum Umweltschutz einzuhalten.

Effektive und nachhaltige Ressourcennutzung und Ressourceneffizienz

Der Geschäftspartner wird die notwendigen Ressourcen, insbesondere Materialien, Energie und Wasser, effektiv nutzen und die Umweltauswirkungen, im Hinblick auf Abfall, Abwasser, Luft- und Lärmbelastung, minimieren. Dies gilt auch für den Logistik- und Transportaufwand.

Für die quantitative Bewertung der Ressourceneffizienz des Geschäftspartners muss der dieser der EBZ Gruppe als Auftraggeber auf Anfrage folgende Angaben in Bezug auf seinen gesamten jährlichen Auftragsumfang mit dem Auftraggeber und mit den Unternehmen der EBZ Gruppe bereitstellen:

- Gesamtenergieaufwand in MWh
- CO2 Emissionen aus eigen- und fremderzeugter Energie in t
- Gesamtwasserverbrauch in m^3
- Prozessabwasser in m^3
- Abfall zur Beseitigung in t
- Abfall zur Verwertung in t
- VOC Emissionen (volatile organic compound) in t

Darüber hinaus muss der Geschäftspartner dem Auftraggeber auf dessen Anfrage Angaben (einschließlich Daten zum Materialeinsatz) für eine Ökobilanz in Bezug auf die Waren bzw. Teile der Waren gemäß dem Datenerhebungsformat für Ökobilanzen des VDA bereitstellen.

Schaffung und Anwendung von Umweltmanagementsystemen

Der Auftragnehmer verpflichtet sich, bis spätestens zwei Jahre nach Auslösung der Bestellung ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem gemäß „ISO 14001“ oder ein davon abgeleitetes, anerkanntes und zertifiziertes Umweltmanagementsystem einzuführen, zu betreiben und dem Auftraggeber durch Vorlage eines entsprechenden Zertifikates nachzuweisen.

Requirements

Environmental protection

Compliance with legal requirements

During the processing of an order, the contractor will comply with statutory provisions on environmental protection.

Effective and sustainable use of resources and resource efficiency

The business partner will use the required resources effectively, especially materials, energy and water, and minimize the environmental impact in terms of waste, waste water, air, and noise pollution. This also applies to logistics and transport effort.

For the quantitative assessment of the business partner's resource efficiency, the business partner must, upon request, provide the EBZ Group as a client with the following information regarding its total annual order volume with the client and with EBZ Group companies:

- Total energy consumption in MWh
- CO2 emissions from self-generated and externally generated energy in t
- Total water consumption in m^3
- Process wastewater in m^3
- Waste for disposal in t
- Waste for recycling in t
- VOC (volatile organic compound) emissions in t

Darüber hinaus muss der Geschäftspartner dem Auftraggeber auf dessen Anfrage Angaben (einschließlich Daten zum Materialeinsatz) für eine Ökobilanz in Bezug auf die Waren bzw. Teile der Waren gemäß dem Datenerhebungsformat für Ökobilanzen des VDA bereitstellen.

Creation and application of environmental management systems

The Contractor undertakes to introduce and operate a certified environmental management system in accordance with "ISO 14001" or a recognized and certified environmental management system derived therefrom by no later than two years after the order is placed and to provide the Client with evidence of this by submitting a corresponding certificate.

Menschenrechte und Arbeitsrechte der Mitarbeiter

Einhaltung der Menschen- und Arbeitsrechte der Mitarbeiter

Für den Auftraggeber ist es von überragender Bedeutung, dass unternehmerische Aktivitäten die soziale Verantwortung gegenüber den eigenen Mitarbeitern, den Mitarbeitern des Auftraggebers und dessen Endkunden sowie der Gesellschaft im Allgemeinen berücksichtigen. Dies gilt sowohl für den Auftraggeber selbst als auch für seine Sublieferanten.

Auftraggeber und Auftragnehmer bekennen sich zur Einhaltung der von der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) in der „Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit" (Genf, 06/98) verabschiedeten Prinzipien und Rechte, der Richtlinien der UN Initiative Global Compact (Davos, 01/99) und der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (2011).

Die folgenden Prinzipien sind dabei von besonderer Wichtigkeit:

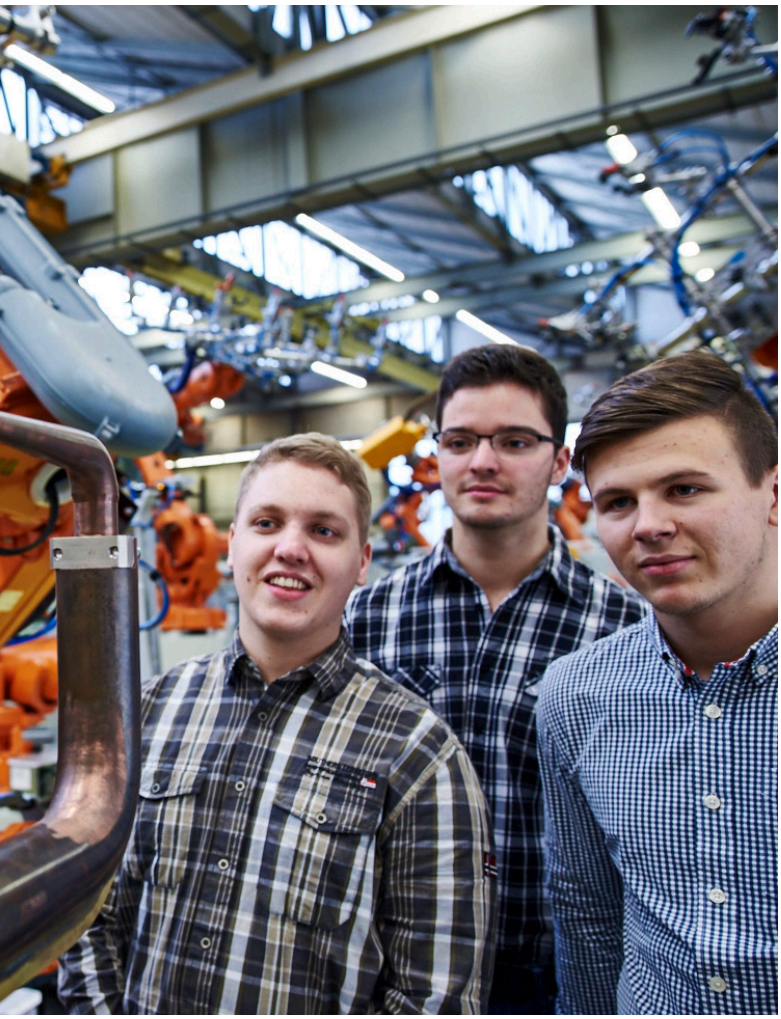
- Achtung der Menschenrechte
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- Positive und negative Vereinigungsfreiheit
- Keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder Ähnliches, Behinderung, Alter, sexueller Identität, Nationalität, Personenstand, politischer Neigung, Veteranenstatus, oder sonstiger lokal gesetzlich geschützter Merkmale
- Einhaltung der Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Schutz vor einzelnen willkürlichen Personalmaßnahmen
- Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit durch Aus- und Weiterbildung
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen
- Herstellung von Bedingungen, die es den Mitarbeitern erlauben, einen angemessenen Lebensstandard zu genießen
- Entlohnung, welche die Sicherung der Existenz einschließlich sozialer und kultureller Teilhabe ermöglicht
- Verwirklichung von Chancengleichheit und familienfreundlichen Rahmenbedingungen
- Schutz indigener Rechte

Es ist die Verantwortung des Geschäftspartners, dafür zu sorgen, dass seine Sublieferanten ebenfalls entsprechend den in dieser Ziffer ausgeführten Regelungen handeln.

Human rights and labor rights of employees

Respect for the human and labor rights of employees

It is of paramount importance to the client that entrepreneurial activities take into account social responsibility towards its own employees, the client's employees, its customers and society in general. This applies both to the client itself and to its subcontractors.



Client and contractor are committed to complying with the principles and rights adopted by the International Labour Organization (ILO) in the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (Geneva, 06/98), the guidelines of the UN Global Compact nitiative (Davos, 01/99) and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (2011).

The following principles are of particular importance:

- Respect for human rights
- Prohibition of child and forced labor
- Positive and negative freedom of association
- No discrimination on the basis of gender, race, ethnic origin, religion or belief, membership of a trade union or similar, isability, age, sexual identity, nationality, marital status, political inclination, veteran status, or any other characteristic protected by local law
- Compliance with occupational health and safety requirements
- Protection against individual arbitrary personnel actions
- Ensuring employability through education and training
- Compliance with socially adequate working conditions
- Establishing conditions that allow employees to enjoy a decent standard of living
- Remuneration that enables livelihood security including social and cultural participation
- Realization of equal opportunities and familyfriendly conditions
- Protection of indigenous rights

It is the responsibility of the business partner to ensure that its subcontractors also act in accordance with the provisions set out in this clause.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Einhaltung arbeits- und gesundheitsschutzrechtlicher Vorschriften

Die Geschäftspartner bestätigen mindestens eine bestimmungsgemäße Umsetzung aller anwendbaren arbeitsschutz- und gesundheitsschutzrechtlichen Anforderungen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz soll durch unsere Geschäftspartner nach anerkannten Standards umgesetzt werden. Hierzu gehört auch die Ermittlung der Gefährdungs- und Belastungspotenziale verbunden mit der Errichtung adäquater Schutzmaßnahmen.

Wir fordern weiterhin die Etablierung eines Prozesses, der eine kontinuierliche Reduktion arbeitsbedingter Gesundheitsgefährdungen sowie eine Verbesserung des Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzes ermöglicht.

Arbeitszeiten

Der Geschäftspartner gewährleistet, dass die Arbeitszeit mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche entspricht. Sofern keine gesetzlichen Vorgaben bzw. Mindestnormen vorhanden sind, soll der internationale Standard der ILO von maximal 48 Stunden pro Woche und einer Pause von mindestens 24 Stunden alle sieben Tage gelten.

Occupational safety and health protection

Compliance with occupational health and safety regulations

The business partners will confirm at least a proper implementation of all applicable occupational health and safety requirements.

Occupational health and safety shall be implemen-

ted by our business partners according to recognized standards.

This also includes the identification of potential hazards and stresses in connection with the establishment of appropriate protective measures.

We continue to call for the establishment of a process that enables a continuous reduction of work-related health hazards as well as an improvement of occupational health and safety and fire protection.

Working hours

The business partner guarantees that the working time at least complies with the respective national legal requirements or the minimum standards of the respective national economic sectors. If there are no legal requirements or minimum standards, the international ILO standard of a maximum of 48 hours per week and a break of at least 24 hours every seven days should apply.

1/4

Datenschutz und Umgang mit Informationen

Einhaltung von Datenschutznormen und Regeln zur Informationssicherheit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass diese die Vertraulichkeit unternehmens- und personenbezogener Daten und Informationen sowohl in den eigenen als auch in den Geschäftsprozessen mit uns wahren.

Sicherheitsverletzungen – insbesondere Vorfälle, die die Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter und Kunden, als auch der Geschäftspartner und anderer Dritter verletzen können, gilt es zu vermeiden.

Data protection and handling of information

Compliance with data protection standards and information security rules

We expect our business partners to maintain the confidentiality of company and personal data and information, both in their own and in business processes with us.

Security breaches, especially incidents that could violate the personal rights of employees and customers and, also, business partners and other third parties, must be avoided.

Transparente Geschäftsbeziehungen

Beschwerdeverfahren und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Zur Unternehmensethik der EBZ Gruppe gehört es nicht nur, dass für Verstöße und Vorfälle bestimmte Meldewege zur Verfügung stehen, sondern insbesondere auch, dass sich die Mitarbeiter grundsätzlich frei fühlen, ein mutmaßliches Fehlverhalten zu melden. Jegliche Konsequenzen für Mitarbeiter, die in gutem Glauben einen tatsächlichen oder mutmaßlichen Verstoß gegen Gesetze oder Richtlinien melden, sind untersagt. Dies erwarten wir so auch von unseren Geschäftspartnern.

Weiter erwarten wir, dass Hinweise über ein mögliches Fehlverhalten unverzüglich an uns gemeldet werden. Dazu gehört auch, jeden Verstoß gegen die in diesem Code of Conduct aufgeführten menschenrechts- und umweltbezogenen Schutzgüter umgehend zu melden. Meldungen können an Hinweisgeber@ebz-group.com erfolgen.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Die EBZ Gruppe und ihre Geschäftspartner achten darauf, dass Mitarbeiter ihre Geschäftsentscheidungen nur auf Grundlage sachgerechter Erwägungen treffen. Die EBZ Gruppe erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass Mitarbeiter oder Dritte, die einem Interessenkonflikt unterliegen, von entsprechenden Geschäftsentscheidungen ausgeschlossen sind.

Bekämpfung von Korruption, Erpressung und Bestechung

Die EBZ Gruppe verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen der Korruption, Erpressung und Bestechung. Deswegen erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung aller Anti-Korruptionsgesetze sowie eine Ergreifung angemessener Maßnahmen, um Korruptions- und Bestechungsdelikte zu vermeiden.

Bekämpfung von Geldwäsche

Die Geschäftspartner stellen sicher, dass die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche eingehalten werden.

Im- und Exportkontrollen

Die Geschäftspartner achten auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren und Dienstleistungen. Auch die Sanktionslisten werden beachtet.

Transparent business relations

Complaints procedure and protection against retaliation

The EBZ Group's corporate ethics not only include providing specific reporting channels for violations and incidents, but also, in particular, ensuring that employees feel free to report suspected misconduct. Any consequences for employees who in good faith report an actual or suspected violation of laws or guidelines are prohibited. We expect the same from our business partners.

Furthermore, we expect that indications of possible misconduct be reported to us without delay. This includes promptly reporting any violations of the human rights and environmental protections outlined in this Code of Conduct. Reports can be made to Hinweisgeber@ebz-group.com.

Avoidance of conflicts of interest

The EBZ Group and its business partners ensure that employees make their business decisions only on the basis of appropriate considerations. The EBZ Group expects its business partners to exclude employees or third parties who are subject to a conflict of interest from corresponding business decisions.

Combating corruption, extortion and bribery

The EBZ Group pursues a zero-tolerance policy towards all forms of corruption, extortion and bribery. We therefore also expect our business partners to comply with all anti-corruption laws and to take appropriate measures to avoid corruption and bribery offenses.

Combating money laundering

Compliance with regulations to prevent all forms of corruption, extortion and bribery are significant for the EBZ Group.

Import and export controls

The business partners will ensure compliance with all applicable laws for the import and export of goods and services. Sanctions lists are also observed.

Faires Marktverhalten

Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und Plagiate

Die EBZ Gruppe hält sich an kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorschriften der Märkte, in denen wir tätig sind.

Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Geschäftspartner stehen für die unabhängige Festlegung von Geschäftspolitik und Preisen ein und verpflichten sich dazu, Preise nicht mit Wettbewerbern oder anderen Parteien zu verabreden.

Fair market conduct

Fair competition, antitrust law and plagiarism

The EBZ Group complies with antitrust and competition regulations in the markets in which we operate. We also expect this from our business partners.

Business partners vouch for the independent determination of business policy and prices and undertake not to agree prices with competitors or other parties.

Integration der Nachhaltigkeitsanforderungen in Organisation und Prozesse des Geschäftspartners

Etablierung von Prozessen

Wir fordern von unseren Geschäftspartnern die Etablierung funktionierender Prozesse und Mechanismen, um eine Umsetzung der Regelungen sowie deren Kontrolle zu gewährleisten.

Umsetzung auch in der eigenen Lieferkette

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass die Grundsätze des Code of Conduct an ihre Geschäftspartner und Lieferanten weitergegeben werden. Wir erwarten weiter, dass die Geschäftspartner zur Einhaltung verpflichtet werden und die Einhaltung vertraglich sichergestellt wird.

Die EBZ Gruppe erwartet außerdem vom Geschäftspartner, im Sinne eines effektiven Menschenrechts- und Umweltschutzes, dass er ein angemessenes Risikomanagement betreibt, in Anlehung an die Vorgaben des LkSG. So können die Unternehmen der EBZ Gruppe vom Geschäftspartner und seiner Zulieferer verlangen, dass dieser sie im Hinblick auf die nachgeschaltete Lieferkette mit Informationen unterstützt, zur Erleichterung der Bestimmung der Risiken und/oder Umsetzung von Präventions- oder Abhilfemaßnahmen im Hinlick auf Schutzgüter von Mensch und Umwelt.

Integration of sustainability requirements into the organization and processes of the business partner

Establishment of processes

We require our business partners to establish functioning processes and mechanisms to ensure implementation and control of the regulations.

Implementation also in one's own supply chain

We expect our business partners to pass on the principles of the Code of Conduct to their business partners and suppliers. We also expect our business partners to be obliged to comply with the Code of Conduct and to contractually ensure compliance.

The EBZ Group also expects the business partner to operate an appropriate risk management system in line with the requirements of the LkSG in the interest of effective human rights and environmental protection. For example, EBZ Group companies may require business partners and their suppliers to provide them with information about the downstream supply chain to facilitate the identification of risks and/or the implementation of preventive or remedial measures with regard to the protection of human rights and the environment.

Einhaltung der Regelungen – Rechtsfolge bei Verstößen

Dem Geschäftspartner ist bekannt, dass die Unternehmen der EBZ Gruppe verpflichtet sind, eine Risikoanalyse gemäß § 5 LkSG durchzuführen und dementsprechend alle hierfür benötigten Auskünfte bereitzustellen. Sofern im Einzelfall erforderlich, hat der Geschäftspartner es zu selbem Zweck auch zu dulden, dass Beauftragte der EBZ Gruppe seine Betriebsstätten inspizieren.

The business partner is aware that the companies of the EBZ Group are obliged to carry out a risk analysis in accordance with § 5 LkSG and to provide all information required for this purpose. If necessary in individual cases, the business partner must also allow authorised representatives of the EBZ Group to inspect its business premises for the same purpose.

Sollte man im Rahmen einer Risikoanalyse gemäß § 5 LkSG ein Risiko im Bezug auf die Geschäftstätigkeit des Geschäftspartners oder etwaiger Lieferanten feststellen, so ist er verpflichtet, auf Aufforderung eines Unternehmens der EBZ Gruppe, angemessene Präventionsmaßnahmen zu ergreifen, um den menschenrechts- und/oder umweltbezogenen Schutzgütern, auf welche sich das Risiko bezeiht, entgegenzuwirken.

If a risk analysis in accordance with Section 5 of the LkSG identifies a risk in connection with the business activities of the business partner or any suppliers, the business partner is obliged, at the request of a company of the EBZ Group, to take appropriate preventive measures to counteract the human rights and/or environmental protection goods to which the risk relates.

Sollte der Geschäftspartner selbst ein Risiko identifizieren, so hat er eigenständig und unaufgefordert entsprechende Präventionsmaßnahmen zu ergreifen.

If the business partner itself identifies a risk, it must take appropriate preventive measures independently and without being requested to do so.

Gleichzeitig muss bei vorliegen tatsächlicher Anhaltspunkte, welche die Verletzung eines menschenrechts- oder umweltbezogenen Schutzgutes in der vorgeschalteten Lieferkette des Geschäftspartners möglich erscheinen lassen (mittelbarer oder unmittelbarer Zulieferer) oder ist eine solche Verletzung bereits eingetreten, so ist er verpflichtet, diesen Umstand gemäß obigem „Beschwerdeverfahren und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen“ an die EBZ Gruppe zu melden.

At the same time, if there are actual indications that a violation of a human rights or environmental protection good in the upstream supply chain of the business partner (direct or indirect supplier) is possible, or if such a violation has already occurred, the business partner is obliged to report this to the EBZ Group in accordance with the above-mentioned ‚Complaints procedure and protection against retaliation‘.

Die Einhaltung der in diesem Code of Coduct formulierten Regelungen ist uns wichtig und letztlich auch entscheidend für eine gute und zukunftsorientierte Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern.

Compliance with the regulations formulated in this Code of Conduct is important to us and ultimately also decisive for a good and future-oriented cooperation with our business partners.

Bei Verstößen gegen die formulierten Regelungen behalten wir uns angemessene Schritte vor, fordern aber insbesondere immer unverzüglich das Ergreifen von Maßnahmen, um zukünftige Verstöße zu vermeiden.

We reserve the right to take appropriate action in the event of non-compliance, but will always require immediate action to prevent future violations.

Compliance with the regulations – legal consequences of violations

EBZ SE

Ravensburg, 19. November 2024

Markus Müller
Mitglied des Vorstands/
Executive Board Member
(Finanzvorstand/CFO)

Thomas Bausch
Vorstandsvorsitzender/
Chairman of the Executive Board
(CEO)

Alexander Schmeh
Mitglied des Vorstands/
Executive Board Member
(Technikvorstand/COO)